



## DECRET D'ALCALDIA

### **ASSUMPTE: INSTRUCCIONS SERVEIS ESSENCIALS RD 10/2020.**

Vist el Reial Decret Llei 10/2020, de 29 de març, que regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores dels serveis no essencials, a fi de limitar la mobilitat de les persones per a la contenció de l'avanç del Covid-19.

Atès que l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia presta alguns serveis que el Reial Decret 10/2020, de 29 de març, considera essencials, i per tant el personal adscrit als mateixos ha de continuar prestant-los de forma presencial, i atès que per a la resta de personal, en el supòsit que no prestin els seus serveis amb la modalitat del teletreball, resulta obligatori el permís retribuït recuperable establert al citat Reial Decret, mitjançant el present i en virtut de les facultats que em confereix l'art 21 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local **RESOLC:**

**PRIMER:** De conformitat al previst al Reial Decret 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compta aliena que no prestin serveis essencials amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19, el personal que presta els seus serveis a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, que no es trobi en algun dels supòsits previstos en el punt segon i tercer del present Decret, queda exonerat de prestar els seus serveis, a partir del dia 31 de març fins al 08 d'abril de 2020, ambdós inclosos, i gaudirà obligatòriament d'un permís retribuït i recuperable, amb els termes i condicions establertes al citat Reial Decret 10/2020, de 29 de març.

**SEGON:** No l'hi serà d'aplicació el permís retribuït i recuperable obligatori establert al Reial Decret 10/2020, de 29 de març, i haurà de continuar prestant els seus serveis de forma presencial el personal següent:

- 1- El personal que fins a dia d'avui estigui realitzant teletreball amb anterioritat, ha de continuar amb aquesta modalitat.
- 2- El personal que no estava acollit al teletreball fins ara però gaudeix dels mitjans necessaris per realitzar-ho, ho pot demanar pels canals habilitats amb aquesta finalitat i s'estudiarà el cas un per un.
- 3- En cas contrari, aquell personal que no pugui adaptar-se al teletreball haurà d'adherir-se al permís retribuït especificat al RD 10/2020, segons l'article 2.
- 4- El personal que, degut a les peculiaritats de la seva feina, no resulti viable el teletreball com ara poden ser els serveis de manteniment, jardineria, socorristes, monitors, bidells d'escola, etc. hauran d'acollir-se al permís retribuït especificat al RD 10/2020.
- 5- L'Ajuntament de Sant Josep va decretar el 16 de març els serveis essencials d'aquesta administració, els quals eren:
  - Serveis socials
  - Policia local
  - Enllumenat públic
  - Serveis i subministrament d'aigua
  - Neteja i residus
  - Serveis funeraris i cementiris





Aquests serveis, ara a més, s'ampliaran als següents departaments:

- Secretaria
- Intervenció
- Tresoreria i Recaptació
- Atenció ciutadana a les 3 oficines municipals
- Manteniment amb 1 operari de guàrdia, determinat pel regidor competent
- Neteja d'espais municipals on hi hagi activitat presencial: Retén policia, Retén Protecció civil, oficines municipals i de serveis socials.

**TERCER:** Que es notifiqui el Present Decret a totes les Regidories, als representants sindicals i a la Junta de Portaveus i, es procedeixi a la publicació del mateix a la intranet municipal i al taulell d'anuncis de la seu electrònica.

