


**PLA MUNICIPAL
D'IGUALTAT
DE GÈNERE
DE SANT JOSEP
DE SA TALAIA**



2021-2024



Versió 1

Juny de 2021



Ajuntament de
Sant Josep de sa Talaia



ÍNDEX

1.	PRESENTACIÓ	1
2.	EL CAMÍ RECORREGUT.....	2
3.	MARC NORMATIU	3
	3.1. Alineació amb altres instruments d'àmbit automòmic.....	6
4.	FINALITAT I PRINCIPIS ORIENTADORS DEL II PLA.....	8
5.	LÍNIES ESTRATÈGIQUES I PLA D'ACCIÓ	9
	LÍNIA ESTRATÈGICA I. LA IGUALTAT EN EL MODEL DE GOVERNANÇA MUNICIPAL.....	10
	LÍNIA ESTRATÈGICA II. MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIA.....	19
	LÍNIA ESTRATÈGICA III. ENVERS LA TRANSFORMACIÓ DELS PROCESSOS DE SOCIALITZACIÓ DE GÈNERE.....	26
	LÍNIA ESTRATÈGICA IV. APODERAMENT FEMINISTA.....	32
	LÍNIA ESTRATÈGICA V. DRETS ECONÒMICS I ORGANITZACIÓ SOCIAL DE LES CURES	35
6.	PREVISIÓ PRESSUPOSTÀRIA.....	39
7.	SISTEMA DE GESTIÓ DEL PLA	39
	7.1. La implantació.....	40
	7.2. El Seguiment.....	40
	7.3. L'avaluació	40



1. PRESENTACIÓ

Teniu a les mans el II Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia, fruit de la voluntat política d'aquest Ajuntament, així com de la participació en el procés de la seua definició de dones i homes de diferents edats, orígens i identitats.

Aquest II Pla es concep com una política pública que avança cap a la transversalització de l'enfocament de gènere en la gestió de la cosa pública, la reducció de les bretxes de gènere en l'àmbit econòmic i social, la transformació dels processos de socialització de gènere, i la lluita contra les violències masclistes. Al seu torn, reconeix el moviment feminista com a subjecte estratègic i planteja una estreta col·laboració per assolir objectius d'igualtat i transformació social, tan necessaris en aquests temps en què la violència masclista i els posicionaments contra la igualtat de gènere tenen cada vegada més presència.

El Pla desenvolupa com a estratègia d'intervenció institucional i social l'estratègia dual de *mainstreaming* de gènere i el desenvolupament d'accions positives, totes dos necessàries per, des d'un enfocament de drets humans, seguir visibilitzant i afrontant les diverses realitats de discriminació de les dones i de les persones LGTBI.

Entenem que els ajuntaments són l'administració pública més pròxima a la ciutadania i que com a tal han de tenir una comunicació directa i fluida amb les persones que els permeti desenvolupar una feina conjunta que aconsegueixi eliminar els obstacles existents per a la consecució de la igualtat real, i compensar els efectes que ha produït la discriminació històrica de les dones i fomentar-ne la participació en els àmbits d'exclusió.

Aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes és una feina llarga i àrdua. Una feina en la qual, com a administració més pròxima a la ciutadania, hem d'assumir en col·laboració amb la resta d'agents del municipi i mostrar el més gran dels compromisos amb la implementació de polítiques públiques eficients i pertinents.

A la Regidoria d'Igualtat de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia apostam per un futur en què totes les persones puguin con viure en igualtat des de la diversitat, i gaudir d'oportunitats, recursos i somnis sense eixos de discriminació.

Guadalupe Nauda
Regidora d'Igualtat

2. EL CAMÍ RECORREGUT

El II Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia neix d'un recorregut de feina que ha involucrat una diversitat d'agents tant del mateix Ajuntament com de la societat civil organitzada. De bon començament, el plantejament metodològic del procés d'elaboració del II Pla ha tengut com a principi bàsic la participació i la generació d'acords per a l'establiment dels objectius i les accions estratègiques a desenvolupar-se. Tenint aquest principi com a base, el procés ha tengut les següents fases:

FASE 1. ELABORACIÓ DEL DIAGNÒSTIC

Tot pla ha de sustentar les propostes en un diagnòstic. En aquest cas, el diagnòstic de gènere de Sant Josep de sa Talaia es va realitzar entre octubre i desembre de 2020 i ha tengut dos estratègies metodològiques que han guiat tot el procés de disseny i elaboració: l'enfocament participatiu i la triangulació com a tècnica d'investigació i diagnòstic. La informació qualitativa i quantitativa s'ha extret tant de fonts secundàries com primàries, i s'han desenvolupat les següents tècniques:


- ✚ 8 entrevistes en profunditat a diferents persones de l'Ajuntament de Sant Josep i altres institucions amb competències en matèria d'igualtat de gènere.
- ✚ 7 grups de discussió amb la participació de dones i homes de diferents entitats esportives, culturals, de veïns, d'intervenció social, centres educatius, sindicats, i organitzacions i espais feministes.
- ✚ 2 enquestes, una dirigida a la ciutadania i una altra al personal de l'Ajuntament de Sant Josep.

El diagnòstic estructura la informació en relació amb el context sociodemogràfic, el mercat laboral, l'educació i coeducació, l'atenció social, les violències masclistes, el teixit associatiu i esportiu, i la igualtat de gènere en les polítiques de l'Ajuntament de Sant Josep. Una vegada redactat, es comparteix amb totes les persones i entitats participants per a fer-ne el contrast, i es presenta i valida per l'equip de govern de l'Ajuntament de Sant Josep.

FASE 2. DEFINICIÓ DEL PLA D'ACCIÓ

El disseny del Pla s'ha realitzat d'acord amb les debilitats i potencialitats identificades en el diagnòstic, juntament amb la informació extreta del taller participatiu realitzat en el mes de març de 2021 per identificar i prioritzar de manera col·laborativa els objectius i accions clau per a aquesta programació. En aquest taller hi participen persones representants de l'Ajuntament de Sant Josep i de diferents entitats i organitzacions del municipi o que desenvolupen activitats dins el municipi de l'àmbit social, cultural, econòmic i sanitari.

**FASE 3. PROCÉS
DE CONTRAST
I APROVACIÓ
DEL II PLA**



La redacció del II Pla es comparteix amb les persones participants en el procés de l'elaboració i, sobretot, es contrasta amb les diferents àrees de l'Ajuntament per a la validació i integració. Després de l'aprovació per l'equip de govern, el II Pla d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Sant Josep es presenta al Ple i s'aprova amb el suport de la majoria.


3. MARC NORMATIU

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos jurídics de diferent nivell. A l'hora del disseny d'aquest II Pla, s'han tengut en compte les directrius normatives i orientacions establides en els diferents marcs normatius internacionals, estatals i autonòmics que són d'aplicació a l'àmbit local. En aquest sentit, el Pla d'igualtat permet fer un gran pas en el disseny i desenvolupament de polítiques municipals per avançar en un model de societat igualitari i lliure de violències masclistes, des de l'aplicació de manera transversal del principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, juntament amb la integració del principi d'igualtat de gènere a les polítiques públiques.

En l'àmbit internacional, la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides de data 10 de desembre de 1948 estableix en el seu article segon la no discriminació per raó de sexe i a l'article tercer el dret a la vida, la llibertat i seguretat de la persona. La Convenció per a l'eliminació de totes les formes de discriminació contra les dones, CEDAW, aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983, és considerada com la carta internacional dels drets humans de les dones. La ratificació de la Convenció per l'Estat espanyol suposa el compromís de prendre les mesures que es considerin necessàries per a posar fi a tot tipus de discriminació i assegurar que les institucions públiques garanteixin, per tots els mitjans apropiats, la no discriminació contra les dones en totes les formes:

“Establir la protecció jurídica dels drets de la dona sobre una base d'igualtat amb els de l'home i garantir, a través dels tribunals nacionals competents i altres institucions públiques, la protecció efectiva de la dona contra tot acte de discriminació.” (art. 2c)

Juntament amb la CEDAW, s'ha de destacar la rellevància de les quatre conferències mundials sobre les dones, organitzades per les Nacions Unides i celebrades a Ciutat de Mèxic (1975), Copenhaguen (1980), Nairobi (1985) i Beijing (1995). La quarta Conferència Mundial sobre la Dona de Beijing va marcar un important punt d'inflexió per a l'agenda mundial d'igualtat de gènere. La Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing, adoptada de forma unànime per 189 països, constitueix un programa en favor de l'apoderament de la dona i es converteix en el document clau de política mundial sobre igualtat de gènere. Els estats es



comprometeren a prendre les mesures apropiades, fins i tot de caràcter legislatiu, en totes les esferes (política, social, economia, cultura...) per assegurar el ple desenvolupament de les dones i amb l'objecte de garantir-los l'exercici i el gaudi dels drets humans i les llibertats fonamentals. Beijing portà a la política pública la doble estratègia dual que combina el *mainstreaming* de gènere i l'apoderament de les dones, estratègies que han de ser aplicades a l'àmbit normatiu i de gestió de polítiques públiques. Per la seua banda, l'Agenda 2030 aprovada per l'Assemblea de les Nacions Unides el setembre de 2015 inclou els Objectius de desenvolupament sostenible, i el seu objectiu núm. 5 és "Aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i nenes".


A l'àmbit europeu, el principi d'igualtat també és un pilar fonamental de la Unió Europea. Des del moment de la fundació amb el Tractat de Roma (1957), una de les missions de la Unió Europea consisteix en la promoció de la igualtat entre dones i homes. Conseqüentment, al llarg d'aquests anys s'han aprovat nombroses directives en l'àmbit de la igualtat entre dones i homes, aspectes que els països membres han hagut d'anar incorporant a les legislacions estatals.

La Comissió Europea va adoptar l'enfocament del *mainstreaming* de gènere el 1996. I amb l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam el 1999, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre unes i altres són un objectiu que s'ha d'integrar en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres. La Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea, de 7 de desembre de 2000, dedica el capítol III a la igualtat, i assenyalava expressament a l'article 23 que la igualtat entre dones i homes s'ha de garantir en tots els àmbits, fins i tot en matèria d'ocupació, treball i retribució.

En matèria de violència de gènere, el Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica, conegut com Conveni d'Istanbul, que entrà en vigor en el nostre país l'1 d'agost de 2014, marca una fita molt important en definir-se com el primer tractat europeu contra la violència envers les dones, incloent-hi la violència sexual, física, psicològica i econòmica tant a l'àmbit públic com en el privat.

A l'Estat espanyol, la Constitució espanyola, de 1978, propugna com a valor superior de l'ordenament jurídic la igualtat (article 1), l'article 14 proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe, i incorpora a l'article 15 el dret a la vida, a la integritat física i moral. A més, per mandat constitucional, aquests drets vinculen tots els poders públics, i l'article 9.2 consagra l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de les persones i dels grups en què s'integren siguin reals i efectives, de llevar els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i de facilitar la participació de tota la ciutadania a la vida política, econòmica, cultural i social.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes suposa un pas fonamental per a fer efectiu el principi d'igualtat amb la consideració de la seua dimensió transversal. Estableix que les administracions públiques integraran el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre



dones i homes “de manera activa, en l’adopció i execució de les disposicions normatives, en la definició i en els pressupostos de les polítiques públiques a tots els àmbits”.

En el dret espanyol s’han produït importants avenços legislatius en la regulació jurídica de la violència de gènere, i s’han atès les recomanacions dels organismes internacionals i amb la finalitat de proporcionar una resposta global a la violència que s’exerceix sobre les dones. En aquest sentit, s’ha de destacar la Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l’Ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica i, especialment, la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Aquesta llei incorpora un enfocament integral i multidisciplinari per al reconeixement de drets com el de la informació, l’assistència jurídica gratuïta i altres de protecció social, atenció, emergència, suport i recuperació, garanteix drets laborals i de suport econòmic, i impulsa l’establiment de mesures de sensibilització, prevenció i actuació a diferents àmbits.

El marc legal també va regular millores per a les dones estrangeres víctimes de violència de gènere, a través de la Llei orgànica 2/2009 d’11 de desembre que modifica la Llei orgànica 4/2000 d’11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social i normativa de desenvolupament.


L’ordenament jurídic de l’Estat espanyol s’ha completat amb la Llei 4/2015, de 27 d’abril, de l’Estatut de la víctima que, a més de ser un catàleg general dels drets processals i extraprocessals de totes les víctimes de delictes, busca visibilitzar com a víctimes els i les menors que es troben en un entorn de violència de gènere, i la defensa dels seus drets com a víctimes directes o indirectes, juntament amb la Llei 8/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i adolescència adaptant-la a la situació dels i les menors víctimes de violència.

S’ha de destacar que el Ple del Congrés dels Diputats aprovà a final de 2016, i per unanimitat, una Proposició no de llei per fer un Pacte d’Estat en matèria de violència de gènere, que reculli els compromisos adquirits amb el Conveni d’Istanbul i la modificació de la Llei orgànica 1/2004. S’aprovà el 28 de setembre de 2017 pel Ple del Congrés dels Diputats, l’Informe de la subcomissió per a un Pacte d’Estat en matèria de violència de gènere, en el qual s’identifiquen i analitzen els problemes que impedeixen avançar en l’erradicació de les diferents formes de violència de gènere, conté un conjunt de propostes d’actuació entre les quals s’inclouen específicament les principals reformes que s’hauran d’escometre.

A l’àmbit autonòmic, l’Estatut d’autonomia de les Illes Balears¹ estableix el dret de totes les persones a desenvolupar lliurement la personalitat, així com la responsabilitat de les administracions públiques de vetllar perquè dones i homes puguin participar plenament en la vida social, laboral, familiar i política sense cap tipus de discriminació, ni per raó de sexe ni per orientació sexual o de gènere.

En els últims anys, a les Illes Balears s’han incorporat dos textos legislatius clau per a les polítiques d’igualtat: la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, trans, bisexuals i intersexuals i

¹ Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l’Estatut d’autonomia de les Illes Balears.



per erradicar la LGTBI-fòbia, i la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes. Concretament, la Llei 8/2016 té com a objectiu garantir el desenvolupament i l'exercici dels drets de les persones LGTBI, perquè puguin viure la diversitat sexual i afectiva amb plena llibertat, i evitar que es produeixin situacions de discriminació i violència per l'orientació sexual o identitat de gènere.

Per la seua banda, la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes, té com a objectiu establir i regular els mecanismes i dispositius, així com les mesures i els recursos adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, a qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Conseqüentment, els poders públics de les Illes Balears han d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques, tant en l'anàlisi, la planificació i el disseny com en l'execució de polítiques, i tenir en compte la manera en què diverses actuacions, situacions i necessitats afecten de manera diferenciada dones i homes.

A l'àmbit local, la Llei de bases de règim local estableix com a competència pròpia dels municipis "o) Actuacions a la promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere" (art. 25.2). Per tant, l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia disposa de competències per a intervenir en la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, inferides de la legislació estatal i autonòmica, així com en aspectes vinculats a la prevenció i abordatge de la violència masclista.

En efecte, l'administració local, per la proximitat a la ciutadania en general i als col·lectius socials que integren el municipi, és un àmbit d'actuació pública especialment rellevant per a combatre la desigualtat i actuar en matèria de prevenció i acció contra la violència masclista.

3.1. Alineació amb altres instruments d'àmbit autonòmic

A més del marc normatiu a què respon aquest II Pla, els objectius que persegueix i les accions que desenvolupa estan alineats i en coherència amb plans estratègics autonòmics que promouen la igualtat de gènere en diferents àmbits, com són:

➤ **IV Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les Illes Balears 2015-2020.** Aquest IV Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes estableix els objectius i les mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes a l'àmbit territorial de les Illes Balears. Està estructurat en set eixos d'actuació: treball i economia, corresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional, violència contra la dona, participació política i social, educació i formació, salut, i altres polítiques sectorials. Cada eix compta amb un desplegament d'objectius, accions i indicadors amb els organismes i entitats responsables de l'execució i aquelles que tenen la responsabilitat de col·laborar.

El II Pla d'igualtat de Sant Josep integra en la seua actuació una sèrie d'objectius i accions en coherència amb el mandat del IV Pla d'igualtat balear envers les administracions locals; concretament, assumeix actuacions dins les següents línies d'actuació:

- 2.3.1. Promoure la corresponsabilitat i el canvi en la gestió i en els usos del temps.
- 3.1.1. Fer aflorar la violència de gènere de l'esfera privada a la pública i reforçar-ne la prevenció i detecció.
- 4.2.1. Incrementar la participació de les dones en càrrecs directius i de responsabilitat a l'àmbit econòmic i empresarial.
- 4.3.1. Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
- 5.2.1. Valorar les iniciatives i metodologies que promouen la igualtat.
- 5.3.2. Assegurar la igualtat d'oportunitats a tot el territori.
- 5.6.1. Reforçar els estudis i investigacions amb perspectiva de gènere.
- 7.1.1. Dur a terme campanyes institucionals.
- 7.2.1. Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
- 7.5.1. Promoure una presència més equilibrada de les dones a l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística i intel·lectual.
- 7.6.2. Vetllar per l'obtenció de dades de qualitat sensibles al gènere.

➤ **I Pla de coeducació de les Illes Balears 2019-2020.** Aquest primer Pla de coeducació autonòmic té com a finalitat aconseguir que l'acció educativa que es porta a terme en els centres educatius de les Illes Balears estigui basada en els principis de la coeducació i de la igualtat d'oportunitats. Per a això estableix cinc objectius generals: 1) sensibilitzar, formar i implicar la comunitat educativa en matèria d'igualtat de gènere i coeducació, 2) incorporar la perspectiva de gènere en l'educació, 3) incorporar mesures favorables perquè els centres integrin models coeducatius, 4) oferir una educació afectivosexual integral, amb perspectiva de gènere, que atengui la diversitat sexual, les diferents identitats de gènere i la diversitat familiar, i promoure l'establiment de relacions positives, saludables i igualitàries, i 5) intervenir a l'àmbit educatiu per prevenir, detectar i actuar davant les violències masclistes i LGTBI-fòbiques. El II Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep incorpora accions estratègiques per al suport en la consecució dels objectius 1 i 3.

➤ **I Pla de conciliació de les Illes Balears.** Encara que aquest marc estratègic es troba encara en versió esborrany, el II Pla d'igualtat de Sant Josep es nodreix de la seua orientació i objectius generals i les recomanacions que realitza per a les entitats d'àmbit local.

4. FINALITAT I PRINCIPIS ORIENTADORS DEL II PLA

La finalitat del II Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia és guiar l'acció pública municipal perquè les polítiques i accions que s'impulsin des de l'Ajuntament durant el període 2021-2024 tenguin un impacte positiu en la igualtat i contribueixin a crear, des d'un enfocament de garantia de drets, un municipi equitatiu, més just i sense discriminacions per raó de sexe o gènere.

Per fer efectiva aquesta finalitat, s'estableixen els següents principis que orienten de forma transversal la intervenció recollida en el II Pla i que s'han de reconèixer en les seues actuacions.

Enfocament de drets humans

Enfocament que, incorporat a les polítiques municipals, ha de garantir que l'Ajuntament compleixi amb les obligacions jurídiques de respectar, protegir i fer efectius els drets humans de totes les persones que habiten a Sant Josep. Implica la valoració d'una ciutadania titular de drets, a la qual cal assegurar la disponibilitat, accessibilitat i qualitat dels serveis municipals.

La feminització de la pobresa, les violències masclistes, la discriminació de persones LGTBI, entre altres manifestacions de desigualtat, priven moltes persones de drets bàsics com el dret a la vida, a la seguretat i a la llibertat.

Paradigma feminista

El Pla reconeix el feminisme i les seues aportacions teorico-pràctiques. El paradigma feminista ha suposat la contribució de les dones més important a la història, i són les societats més influïdes pel feminisme on es donen les relacions de gènere més igualitàries i equitatives. El paradigma feminista també contribueix a desmuntar l'heteropatriarcat i a estendre alternatives socials, culturals i polítiques que es tradueixen en qualitat de vida per a tothom, especialment per a les dones.

Justícia reparadora

El Pla pretén incorporar de manera efectiva el principi de reparació a les víctimes de violència masclista, i centrar-se en la reparació simbòlica i social, des del reconeixement de la condició de víctima i difusió de la veritat. Aquest enfocament produeix, d'una banda, la satisfacció en les víctimes-supervivents en ser reconegudes públicament com a tals i, d'altra banda, realitza una feina preventiva en el fet que visibilitza socialment una realitat que demana respostes de tota la comunitat.

Enfocament de gènere i enfocament interseccional

El fet que l'enfocament de gènere sigui un principi rector del II Pla suposa que es té en compte, per a totes les línies estratègiques, un enfocament analític que visibilitza, fa comprensives i qüestiona les desigualtats de gènere. A més, des d'una visió més integral de l'enfocament de gènere, aquest II Pla adopta un enfocament interseccional, és a dir, pretén tenir en compte les interseccions del gènere amb altres fonts de desigualtat com la diversitat funcional, l'ètnia, la racialització, l'edat, el nivell socioeconòmic, la

procedència o origen, la diversitat sexe-genèrica, la situació administrativa... Suposa entendre que les persones i les seues identitats estan travessades per múltiples condicions que no poden ser tractades per separat, ja que són factors que s'entrellacen i, segons el context, són més o menys determinants.

Transversalitat

El II Pla assumeix l'enfocament del *mainstreaming* o transversalitat de gènere en el corrent principal com a estratègia prioritària. Les qüestions de gènere han d'estar presents en totes les polítiques i en tots els programes que es duiguin a terme, en tots els nivells i en totes les etapes. Implica el compromís de l'administració municipal amb la consecució d'una igualtat de gènere real i efectiva, de manera que la discriminació no s'abordi exclusivament des dels organismes amb competència en igualtat, sinó que sigui un objectiu per a complir a cada una de les àrees i programes competencials que siguin pertinents.

Participació

Es promourà i canalitzarà la participació ciutadana en la posada en marxa, seguiment i avaluació d'accions tendents a la igualtat i especialment la implicació social de les dones i de persones LGTBI tant de manera individual com col·lectiva. El model envers el qual es vol avançar és aquell que concep la participació com un procés, com una metodologia de treball, i no com una pràctica puntual.

5. LÍNIES ESTRATÈGIQUES I PLA D'ACCIÓ

En aquest apartat es recull l'estructura de la programació en què aterra el II Pla d'igualtat de gènere 2021-2024 de Sant Josep, fruit de la coherència de polítiques, del procés participatiu i del compromís de l'Ajuntament per fer efectiva la igualtat de gènere en el municipi.

El Pla defineix línies estratègiques que engloben una sèrie d'objectius estratègics, objectius operatius i accions estratègiques que guiaran l'aterratge de la programació municipal anual, el seguiment i l'avaluació del Pla.

 LÍNIA ESTRATÈGICA I. LA IGUALTAT EN EL MODEL DE GOVERNANÇA MUNICIPAL

 LÍNIA ESTRATÈGICA II. MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIA

 LÍNIA ESTRATÈGICA III. ENVERS LA TRANSFORMACIÓ DELS PROCESSOS DE SOCIALITZACIÓ DE GÈNERE

 LÍNIA ESTRATÈGICA IV. APODERAMENT FEMINISTA

 LÍNIA ESTRATÈGICA V. DRETS ECONÒMICS I ORGANITZACIÓ SOCIAL DE LES CURES

LÍNIA ESTRATÈGICA I. LA IGUALTAT EN EL MODEL DE GOVERNANÇA MUNICIPAL

OBJECTIU ESTRATÈGIC I.1. Refermar el compromís polític de l'Ajuntament de Sant Josep amb la igualtat								
OBJECTIU OPERATIU. I.1.1. Crear i enfortir les estructures d'igualtat necessàries per a la implementació del II Pla d'igualtat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.1.1.1. Posada en marxa del Consell de Dones i la Igualtat amb la participació de representants de l'Ajuntament de Sant Josep i entitats privades.	Igualtat	Equip de govern	Consell de Dones constituït	100% de nomenaments acceptats. Primera reunió abans de 09-2021				
I.1.1.2. Elaboració anual del pla i el calendari de treball del Consell de Dones i la Igualtat.	Igualtat	Equip de govern Consell de Dones	Pla d'acció definit de manera consensuada	1 pla a cada exercici				
I.1.1.3. Implementació d'accions formatives i d'assessorament específiques per a l'enfortiment estratègic del Consell de Dones i la Igualtat.	Igualtat	Consell de Dones	Nombre d'accions i assessoraments realitzats Grau de valoració de la formació	2 formacions/ assessoraments anuals 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
I.1.1.4. Definició i aprovació de la Mesa d'Igualtat Interàrees, amb representació de totes les àrees municipals amb funcions de programació, seguiment i avaluació del II Pla d'igualtat.	Igualtat	Equip de govern Corporació municipal	Mesa d'Igualtat Interàrees constituïda i aprovada en el Ple municipal	Acta del ple				
I.1.1.5. Assignació de persones participants de cada àrea municipal a la Mesa d'Igualtat Interàrees i assumptió de funcions.	Personal	Equip de govern Igualtat	Mesa d'Igualtat constituïda per a setembre de 2021 Funcions específiques adscrites a les persones assignades	Mínim de 6 persones integrants de la Mesa 100% de persones participants amb funcions adscrites				
I.1.1.6. Establiment dels objectius i del marc de funcionament de la Mesa d'Igualtat Interàrees.	Igualtat	Equip de govern	Marc de funcionament aprovat en consens	1 document				
I.1.1.7. Implementació d'accions formatives i	Igualtat	Mesa	Nombre d'accions	1 acció/				



OBJECTIU ESTRATÈGIC I.1. Refermar el compromís polític de l'Ajuntament de Sant Josep amb la igualtat								
OBJECTIU OPERATIU. I.1.1. Crear i enfortir les estructures d'igualtat necessàries per a la implementació del II Pla d'igualtat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
d'assessorament específiques per a l'enfortiment tècnic i estratègic de la Mesa d'Igualtat Interàrees.		d'Igualtat Interàrees	formatives i d'assessorament realitzades Grau de valoració de les accions	assessorament anual 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
I.1.1.8. Assignació de responsabilitats concretes en matèria d'igualtat i d'execució del II Pla d'igualtat de gènere per a cada àrea competencial de l'Ajuntament.	Mesa d'Igualtat Interàrees Igualtat	Equip de govern	Documents individualitzats per a cada regidoria sobre responsabilitats en matèria de gènere i execució del II Pla	1 document marc per a cada regidoria				
I.1.1.9. Comunicació explícita al personal de cada àrea sobre les responsabilitats concretes que li correspon assumir per al desenvolupament del II Pla d'igualtat de gènere.	Personal Totes les àrees	Igualtat Mesa d'Igualtat Interàrees	Nombre de persones informades	100% de les persones amb responsabilitats i feines dins el II Pla				

OBJECTIU OPERATIU. I.1.2. Enfortir la gestió de l'Àrea d'Igualtat per al procés d'implementació del II Pla d'igualtat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.1.2.1. Elaboració i aprovació de plans operatius anuals per a l'execució del II Pla (establir un calendari d'accions, àrees i serveis implicats, persones responsables i pressupost assignat).	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees Totes les àrees municipals	Plans operatius anuals aprovats per a l'inici de l'any pressupostari	1 pla operatiu anual				
I.1.2.2. Seguiment dels plans operatius i del grau d'execució del II Pla.	Igualtat Mesa d'Igualtat Interàrees	Consell de Dones	Nombre d'informes de seguiment i execució del Pla	1 informe de seguiment anual				
I.1.2.3. Avaluació participativa del II Pla de gènere i comunicació dels resultats en	Igualtat	Mesa d'Igualtat	Nombre de persones que participen en l'avaluació	Mínim de 20 persones				





OBJECTIU OPERATIU. I.1.2. Enfortir la gestió de l'Àrea d'Igualtat per al procés d'implementació del II Pla d'Igualtat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
els àmbits intern i extern.		Interàrees Consell de Dones	del II Pla Nombre de publicacions en premsa sobre abast i valoració del II Pla Nombre del personal que rep la informació sobre l'avaluació Nombre d'accions de presentació de resultats i difusió % d'accions estratègiques aconseguides	3 publicacions a la premsa 100% del personal 2 accions de presentació i difusió 100% de les accions				
I.1.2.4. Assignació específica de recurs humà qualificat a l'Àrea d'Igualtat per a la gestió del II Pla d'Igualtat.	Personal	Equip de govern	Obertura de borsa de treball per al lloc de tècnic/a d'Igualtat	1 persona tècnica adscrita a l'àrea				

OBJECTIU OPERATIU. I.1.3. Implementar una estratègia de comunicació interna i externa participativa i eficaç								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.1.3.1. Disseny d'un pla de comunicació a 4 anys, que incorpori accions de comunicació interna i externa.	Igualtat	Àrea de Comunicació	Estratègia i pla dissenyats per a l'inici de 2022	1 document d'estratègia				
I.1.3.2. Formació i informació inicial, per àrees, per al personal tècnic i polític de l'Ajuntament sobre el II Pla d'Igualtat i el marc estratègic i operatiu.	Igualtat Mesa d'Igualtat Interàrees	Equip de govern	Nombre de sessions informatives Nombre de personal que coneix el Pla	5 sessions informatives 80% de la plantilla				
I.1.3.3. Programació i implementació de noves actuacions informatives per a noves incorporacions tècniques i polítiques.	Igualtat Mesa d'Igualtat Interàrees	Equip de govern	Nombre de sessions informatives a noves incorporacions Nombre de persones de nova incorporació informades	4 sessions 100% de persones				
I.1.3.4. Implementació d'accions informatives	Igualtat	Equip de	Nombre de sessions	5 sessions				





OBJECTIU OPERATIU. I.1.3. Implementar una estratègia de comunicació interna i externa participativa i eficaç								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
per a la presentació dels plans operatius anuals.	Mesa d'Igualtat Interàrees	govern	informatives Nombre de personal que coneix els plans operatius	informatives 80% de la plantilla				
I.1.3.5. Obertura d'un expedient específic a l'eina Gestiona per a la gestió, la difusió i l'accés obert a guies, manuals i eines de gestió des d'un enfocament de gènere.	Àrea d'Informàtica	Igualtat	Nombre de documents accessibles a la intranet, per àrees d'actuació	Mínim de 5 per àrea d'actuació				
I.1.3.6. Posada en marxa de canals de comunicació específics de l'Àrea d'Igualtat per dar a conèixer el II Pla i visibilitzar les accions que es realitzen: lloc web i xarxes socials.	Àrea de Comunicació	Igualtat	Obertura d'un nou lloc web amb contingut actualitzat Nombre de xarxes socials actives	1 lloc web 2 xarxes socials				
I.1.3.7. Difusió de les accions mitjançant butlletins informatius per correu electrònic.	Igualtat	Àrea de Comunicació	Nombre de butlletins enviats Nombre de persones/entitats que reben el butlletí	1 butlletí quinzenal 60 per a 2022 150 per a 2024				
I.1.3.8. Elaboració i difusió de la memòria anual amb les principals accions desenvolupades per l'Àrea d'Igualtat i els resultats obtinguts.	Igualtat	Àrea de Comunicació	Memòries anuals difoses dins el primer trimestre de l'any	4 memòries anuals				
I.1.3.9. Elaboració i difusió interna d'un manual d'estil de comunicació no sexista i inclusiu, que guii envers una comunicació lliure d'estereotips diversos, prejudicis i discriminació.	Igualtat	Àrea de Comunicació	Manual d'estil de comunicació no sexista difós % del personal que ha revisat i utilitzat el manual	1 document 40% del personal				





OBJECTIU ESTRATÈGIC I.2. Capacitar progressivament en igualtat el personal polític i tècnic de l'Ajuntament								
OBJECTIU OPERATIU. I.2.1. Capacitar tot el personal polític i tècnic sobre feminismes, gènere i transversalització								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.2.1.1. Impartició de formació bàsica en matèria d'igualtat de gènere al conjunt de la plantilla municipal.	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees Equip de govern	Nombre de sessions formatives realitzades en grups reduïts % d'abast de la plantilla Grau de valoració de les formacions	6 sessions formatives 80% del personal 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
I.2.1.2. Impartició de formació especialitzada pròpia o mitjançant l'EBAP (Escola Balear d'Administració Pública) en matèria d'igualtat dirigida al personal tècnic, per àrees, amb perspectiva interseccional i que faciliti la implementació del <i>mainstreaming</i> de gènere.	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees Equip de govern EBAP	Nombre d'accions formatives especialitzades segons àrees, dissenyades <i>ad hoc</i> o mitjançant l'EBAP. % d'abast de la plantilla Grau de valoració de les formacions	10 accions formatives 50% de la plantilla tècnica 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
I.2.1.3. Impartició de formació específica als càrrecs electes per a la millora del <i>mainstreaming</i> de gènere i la coherència de polítiques.	Igualtat	Equip de govern	Nombre d'accions formatives específiques per a càrrecs electes % d'abast de càrrecs Grau de valoració de les formacions	3 accions formatives 100% 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
I.2.1.4. Impartició de formació específica pròpia o mitjançant l'EBAP al personal que desenvolupa feines comunicatives per afavorir l'estratègia de comunicació d'igualtat.	Igualtat	Àrea de Comunicació EBAP	Nombre d'accions formatives específiques <i>ad hoc</i> o mitjançant l'EBAP en matèria de comunicació % d'abast de personal de comunicació Grau de valoració de les formacions	2 accions formatives 100% del personal de comunicació 4 de valoració mitjana a				





				l'escala Likert de 5 punts				
I.2.1.5. Revisió de necessitats formatives en el transcurs de l'execució del pla i disseny de noves accions formatives pròpies o mitjançant l'EBAP (Escola Balear d'Administració Pública).	Mesa d'Igualtat Interàrees Igualtat	Equip de govern EBAP	Nombre de noves accions formatives realitzades	Almenys 2 accions de nova identificació o aprofundiment				
I.2.1.6. Acompanyament i assessorament per part de l'Àrea d'Igualtat a les necessitats del personal en la implementació de l'enfocament de gènere en les seues polítiques i programes.	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees IBDonà	Nombre de sol·licituds d'acompanyament i assessorament ateses	Almenys 8 sol·licituds				

OBJECTIU OPERATIU. I.2.2. Capacitar tot el personal polític i tècnic sobre l'ús no sexista i discriminatori del llenguatge								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.2.2.1. Desenvolupament de sessions formatives sobre l'ús no sexista del llenguatge i de la imatge al personal tècnic de l'Ajuntament.	Igualtat	Àrea de Comunicació	Nombre de sessions realitzades % d'abast del personal tècnic Grau de valoració de les sessions formatives	4 sessions realitzades 80% del personal tècnic 4 de valoració mitjana en escala Likert de 5 punts				
I.2.2.2. Desenvolupament de sessions formatives sobre l'ús no sexista del llenguatge oral per als càrrecs electes i altres persones de l'Ajuntament amb interacció amb mitjans de comunicació i ciutadania.	Igualtat	Àrea de Comunicació IBDonà	Nombre de sessions formatives realitzades % d'abast a càrrecs electes Grau d'aplicació dels aprenentatges	2 sessions 100% dels càrrecs 75%				
I.2.2.3. Revisió de necessitats formatives en el transcurs de l'execució del pla i disseny de noves accions per a la millora de l'ús no sexista i discriminatori (noves incorporacions, capacitats no instaurades...).	Mesa d'Igualtat Interàrees Igualtat	Àrea de Comunicació	Nombre de noves accions formatives realitzades	2 accions de nova identificació o aprofundiment				





OBJECTIU ESTRATÈGIC I.3. Avançar en la integració de l'enfocament de gènere en la planificació i en el disseny de polítiques

OBJECTIU OPERATIU. I.3.1. Incloure la perspectiva de gènere en la recollida i explotació de dades

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.3.1.1. Incorporació de la variable sexe en totes les estadístiques i procediments de recollida d'informació de la ciutadania i de participació en programes i serveis.	Totes les àrees	Igualtat Mesa d'Igualtat Interàrees IBDona	% d'àrees municipals que incorporen la variable sexe en els seus registres	100% de les àrees				
I.3.1.2. Revisió i anàlisi de la metodologia i tractament de la incorporació de la variable gènere en estadístiques i procediments de recollida d'informació.	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees IBDona	Revisió realitzada i valoració de l'aplicació	1 document d'anàlisi i recomanacions				
I.3.1.3. Elaboració d'una instrucció per a regular la incorporació de l'enfocament de gènere en la producció i difusió de dades, especialment en les estadístiques i estudis que es realitzin a l'Ajuntament.	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees IBDona Equip de govern	Document d'instrucció aprovada per l'equip de govern Instrucció difosa i presentada a tot el personal competent	1 document aprovat 3 accions de presentació Abast del 100% del personal competent				
I.3.1.4. Acompanyament i assessorament de l'Àrea d'Igualtat a la resta d'àrees per a l'anàlisi de gènere en l'explotació de les dades.	Igualtat	Mesa d'Igualtat Interàrees IBDona	Nombre d'accions d'acompanyament i assessorament realitzades	Mínim de 10 accions				

OBJECTIU OPERATIU. I.3.2. Garantir que els contractes, convenis i subvencions incorporen el principi d'igualtat

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.3.2.1. Revisió dels plecs de contractació pública i els convenis amb tercers per millorar i ampliar les clàusules d'igualtat per a la contractació municipal.	Contractació	Igualtat IBDona	Nombre de noves clàusules incorporades	2 clàusules				
I.3.2.2. Disseny i implementació del sistema de seguiment de la incorporació de clàusules d'igualtat en contractes i	Contractació	Igualtat IBDona	Definit el sistema de seguiment i aplicats els recursos necessaris	1 document amb directrius de seguiment				



convenis municipals.				1 recurs humà amb funcions de seguiment				
I.3.2.3. Incorporació de criteris de subvenció relacionats amb la igualtat de gènere a l'àmbit organitzacional i en l'execució de les actuacions subvencionades.	Totes les àrees Règim Intern	Regidoria d'Igualtat IBDona	% de línies de subvenció que incorporen nous criteris de gènere	50% de línies de subvenció				

OBJECTIU OPERATIU. I.3.3. Integrar l'avaluació d'impacte de gènere a la normativa de l'Ajuntament de Sant Josep

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.3.3.1. Elaboració i difusió de directrius i guies per a l'elaboració d'informes d'impacte de gènere en les disposicions normatives municipals, subvencions i plans.	Igualtat Règim Intern	Equip de govern Mesa d'Igualtat Interàrees	Elaborats i difosos els elements necessaris per a redactar informes d'impacte de gènere. % de personal que rep directrius	2 documents de suport redactats 100% del personal competent				
I.3.3.2. Incorporació d'informes d'impacte de gènere en els projectes normatius, programes d'actuació, contractes i subvencions de l'Ajuntament.	Totes les àrees	Igualtat IBDona	Instrumentos i projectes de normatives acompanyats del seu informe d'impacte de gènere	El 100% dels informes necessaris				

OBJECTIU OPERATIU. I.3.4. Promoure la participació en xarxes i programes estratègics per a la igualtat

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.3.4.1. Identificació de xarxes i programes intermunicipals o interinstitucionals estratègics per a la igualtat i contra la violència masclista que enforteixin les capacitats de l'Ajuntament en la matèria.	Igualtat	Consell de Dones Mesa d'Igualtat Interàrees	Identificades almenys 3 xarxes i programes estratègics	Incorporació a 1 xarxa pel cap baix				
I.3.4.2. Identificació i participació en projectes i iniciatives col·laboratives i	Igualtat	Consell de Dones	Identificats almenys 2 possibles projectes	Desenvolupament d'almenys				



OBJECTIU OPERATIU. I.3.4. Promoure la participació en xarxes i programes estratègics per a la igualtat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
innovadores que suposin la generació de nous recursos per a la millora i ampliació de les accions municipals.		Mesa d'Igualtat Interàrees	estratègics	1 projecte innovador				

OBJECTIU OPERATIU. I.3.5. Incorporar la perspectiva de gènere a la política de personal								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
I.3.5.1. Elaboració d'un diagnòstic organitzatiu intern per a la definició del Pla intern d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	Personal	Equip de govern Règim Intern Igualtat	Diagnòstic realitzat i consensuat per les parts	1 diagnòstic realitzat per a l'inici de 2022				
I.3.5.2. Elaboració i aprovació del Pla intern d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes quadriennal d'acord amb el diagnòstic realitzat.	Personal	Equip de govern Règim Intern	Un Pla intern d'igualtat d'oportunitats aprovat	1 document de Pla en vigor				
I.3.5.3. Revisió i redifusió del protocol de prevenció i actuació davant situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe a l'àmbit laboral.	Personal	Igualtat	Difós un protocol de prevenció i actuació davant situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe a l'àmbit laboral	1 protocol actualitzat i distribuït entre el 100% del personal				



LÍNIA ESTRATÈGICA II. MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIA

OBJECTIU ESTRATÈGIC II.1. Impulsar la prevenció, sensibilització i denúncia de la violència masclista i LGTBI-fòbica								
OBJECTIU OPERATIU. II.1.1. Desenvolupar accions de sensibilització i conscienciació ciutadana respecte de la diversitat de violències masclistes i LGTBI-fòbiques								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.1.1.1. Realització d'accions de denúncia pública en els casos de violència masclista i LGTBI-fòbica produïts en el municipi i a la comunitat balear.	Igualtat	Totes les àrees Consell de Dones	Nombre d'accions realitzades	100% dels successos ocorreguts				
II.1.1.2. Desenvolupament de campanyes de sensibilització amb motiu del 25N en col·laboració i coordinació amb les entitats i agents locals.	Igualtat	Consell de Dones	Nombre de campanyes realitzades Nombre d'entitats amb les quals es col·labora	1 campanya anual Almenys 1 entitat per any				
II.1.1.3. Realització de conferències, tallers i activitats socioculturals sobre igualtat i violència masclista i LGTBI-fòbica.	Igualtat	Consell de Dones	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Almenys 2 per any Mínim de 25 persones per acció				

OBJECTIU OPERATIU. II.1.2. Generar accions per incorporar nous agents i escenaris en la lluita contra la violència masclista								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.1.2.1. Disseny i posada en marxa d'un programa per a la distinció de comerços, hostaleria, restauració i oci, i altres serveis com a espais lliures de violència masclista i LGTBI-fòbica.	Comerç i Indústria	Igualtat	Programa dissenyat per a final de 2022 Nombre d'establiments participants en el programa	Document programàtic aprovat 50 el 2023 120 el 2024				
II.1.2.2. Impuls i facilitació de grups d'homes i/o espais específics adreçats a homes per a la revisió dels models de masculinitat tradicionals i hegemònics.	Igualtat	Consell de Dones	Nombre de grups o espais generats Nombre d'homes que participen en els grups/espais	Almenys 2 grups/espais Almenys 20 homes				



OBJECTIU ESTRATÈGIC II.2. Millorar els processos de detecció, atenció i reparació a dones víctimes de violència masclista								
OBJECTIU OPERATIU. II.2.1. Enfortir les capacitats de detecció i actuació del personal de l'Ajuntament								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.2.1.1. Definició i posada en marxa de la Unitat de Suport a Dones Víctimes de Violència Masclista i el Protocol intern d'actuació davant violències masclistes.	Benestar Social	Igualtat Policia Local Mesa d'Igualtat Interàrees	Nomenada la Unitat de Suport a Dones Víctimes Protocol local d'actuació davant violències masclistes redactat i publicat	3 persones referents, 1 per a cada unitat d'intervenció social 1 document de protocol				
II.2.1.2. Formació específica sobre detecció i atenció de situacions de violència masclista per a la Policia Local i la implementació dels diferents protocols municipals relacionats amb la violència masclista i agressions sexuals.	Policia Local	Igualtat	Nombre d'accions formatives realitzades (pròpies o de l'EBAP) % d'agents i personal de la Policia Local abastats Grau d'aplicació dels aprenentatges	Almenys 2 formacions 100% del personal d'àrea Alta aplicació d'aprenentatges				
II.2.1.3. Formació específica sobre detecció i atenció de situacions de violència masclista per al personal de serveis socials i altres àrees d'atenció ciutadana, implementació dels diferents protocols municipals relacionats amb la violència masclista i agressions sexuals.	Benestar Social	Igualtat	Nombre d'accions formatives realitzades (pròpies o de l'EBAP) % d'agents i personal de la Policia Local abastats Grau d'aplicació dels aprenentatges	Almenys 2 formacions 100% del personal d'àrea 85%				
II.2.1.4. Participació en els espais de coordinació interinstitucional i xarxes municipalistes per a l'abordatge de les violències masclistes, tant a l'àmbit insular i regional com nacional.	Igualtat	Consell de Dones	Participació activa en xarxes o espais de coordinació	Almenys 1 espai en el qual es participa				
II.2.1.5. Creació de la Mesa de Coordinació i Prevenció contra les Violències Masclistes.	Igualtat	Resta d'àrees	Nombre d'àrees municipals integrants de la Mesa Nombre total d'entitats i institucions que integren la Mesa	4 àrees 6 entitats				





OBJECTIU OPERATIU. II.2.2. Millorar i ampliar els recursos socials adreçats a dones en situació de i supervivents de violència masclista								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.2.2.1. Posada en marxa de pisos pont per a dones supervivents de violència masclista i persones dependents que facilitin de manera temporal l'accés a l'habitatge.	Habitatge	Igualtat Benestar Social	Definit el procediment d'entrada i el reglament dels pisos pont Nombre de pisos pont per a dones en marxa per a la finalització del II Pla	2 documents reguladors redactats 2 pisos pont				
II.2.2.2. Ampliar el nombre de places dins el programa d'inserció laboral per a dones víctimes i supervivents de violència masclista SOIB Dona.	Agència d'Ocupació i Desenvolupament Local de Sant Josep (AODL). Formació i Ocupació	SOIB Igualtat	% d'ampliació de places	50%				
II.2.2.3. Creació d'una partida específica pressupostària i programàtica per a la comptabilització i visibilització de les ajudes directes a dones víctimes de violència masclista.	Benestar Social	Igualtat	Les memòries anuals diferencien les ajudes destinades a dones víctimes de violència	100% de les ajudes diferenciades i visibilitzades				

OBJECTIU OPERATIU. II.2.3. Impulsar la reparació simbòlica i social a les dones víctimes i supervivents de violència masclista								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.2.3.1. Realització d'actes commemoratius, homenatges i reconeixements públics a víctimes-supervivents, dones assassinades, a les famílies i l'entorn.	Igualtat	Consell de Dones	Nombre d'actes realitzats	4 actes, 1 per any				
II.2.3.2. Elaboració d'un mural de reconeixement a les supervivents i víctimes de violència masclista en algun	Igualtat	Consell de Dones	Mural visible en un punt central del municipi per al reconeixement de	1 mural finalitzat				





OBJECTIU OPERATIU. II.2.3. Impulsar la reparació simbòlica i social a les dones víctimes i supervivents de violència masclista							
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ		
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023
punt central i visible del municipi.			víctimes i supervivents				
II.2.3.3. Reanomenar un carrer del municipi amb el nom d'alguna víctima de violència masclista o, si escau, carrer del 25 de novembre.	Urbanisme	Igualtat	1 carrer inaugurat per a la finalització de l'execució del II Pla	1 carrer reanomenat			

OBJECTIU OPERATIU. II.2.4. Millorar l'atenció de les dones i persones trans en situació de prostitució							
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ		
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023
II.2.4.1. Realització d'un diagnòstic específic sobre la prostitució en el municipi de Sant Josep per a la definició d'un pla d'acció i sensibilització en la matèria.	Igualtat	Benestar Social	Diagnòstic sobre la prostitució elaborat Un pla d'acció i sensibilització dissenyat	1 document de diagnòstic 1 pla d'acció definit			
II.2.4.2. Participació en els espais de coordinació interinstitucional per a l'abordatge de la prostitució que es desenvolupin a l'àmbit insular o regional.	Igualtat	Benestar Social	Nombre de reunions mantengudes en espais de coordinació interinstitucional	100% de les reunions convocades			
II.2.4.3. Formació específica de la Policia Local i altres àrees de l'Ajuntament per a un servei no discriminatori a persones en situació de prostitució.	Policia Local	Igualtat	Nombre d'accions formatives realitzades (pròpies o de l'EBAP) % de personal de la Policia que rep la formació	2 accions 70% del personal			

OBJECTIU ESTRATÈGIC II.3. Promoure espais segurs per a les dones i la ciutadania							
OBJECTIU OPERATIU. II.3.1. Propiciar un espai urbanístic segur i amb perspectiva de gènere							
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ		
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023
II.3.1.1. Implementació de les marxes	Urbanisme	Igualtat	Realitzades marxes	4 marxes			





OBJECTIU ESTRATÈGIC II.3. Promoure espais segurs per a les dones i la ciutadania

OBJECTIU OPERATIU. II.3.1. Propiciar un espai urbanístic segur i amb perspectiva de gènere

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
exploratorïes de seguretat amb dones i persones que representen la diversitat del municipi per a la identificació dels punts negres de la violència masclista.			exploratorïes a diferents zones del municipi Nombre de persones participants	desenvolupades 45 persones en total				
II.3.1.2. Elaboració del Mapa de la ciutat prohibida del municipi de Sant Josep per construir un espai més segur per a totes les persones.	Urbanisme	Igualtat	Mapa de la ciutat prohibida elaborat de manera col·laborativa Nombre de persones participants en l'elaboració	1 Mapa de la ciutat prohibida 30 persones participants				
II.3.1.3. Ampliació i difusió dels criteris d'incidència del lloc web municipal <i>Línia Verde</i> per incloure suggeriments i queixes realitzades en matèria de seguretat urbana.	Medi Ambient	Igualtat	Espai de recollida de suggeriments i queixes en marxa Nombre de deficiències i propostes de millora rebudes	1 espai Almenys 30 propostes rebudes				
II.3.1.4. Resolució de les deficiències identificades mitjançant el lloc web municipal <i>Línia Verde</i> en matèria de seguretat urbana.	Urbanisme	Igualtat	Nombre de deficiències resoltes	90%				





OBJECTIU OPERATIU. II.3.2. Assegurar un oci lliure de violències masclistes per a dones i persones LGTBI								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.3.2.1. Elaboració participativa i col·laborativa d'un pla d'abordatge de les violències sexuals en espais festius i d'oci.	Igualtat	Policia Local Mesa de Turisme Comerç i Indústria Festes	Pla d'abordatge de violències sexuals en espais festius i d'oci nocturn consensuat Nombre d'entitats participants en el procés	1 pla Almenys 5 entitats				
II.3.2.2. Implementació de campanya de difusió del pla d'abordatge de les violències sexuals en espais festius i d'oci.	Igualtat	Policia Local Mesa de Turisme Comerç i Indústria Festes	Campanya de difusió realitzada a l'àmbit de l'illa	1 campanya de difusió				
II.3.2.3. Posada en marxa de punts violeta durant la celebració de festes locals.	Festes	Igualtat	Nombre de punts violeta activats a les festes municipals	Almenys 3 punts violeta anuals				

OBJECTIU OPERATIU. II.3.3. Assegurar la detecció i atenció de les violències masclistes en els espais públics								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
II.3.3.1. Elaboració i aprovació d'un protocol d'abordatge d'agressions sexistes i LGTBI-fòbiques en els espais públics municipals.	Igualtat	Benestar Social Policia Local Consell de Dones	Aprovat el protocol d'abordatge d'agressions sexistes i LGTBI-fòbiques en els espais públics municipals	1 protocol				
II.3.3.2. Difusió interna i externa del protocol d'abordatge a agressions sexistes i LGTBI-fòbiques en els espais públics i municipals.	Igualtat	Àrea de Comunicació	% de personal de l'Ajuntament informat Presència a la premsa escrita i xarxes	90% 3 mitjans escrits i difusió a 3 xarxes socials				
II.3.3.3. Posada en marxa, difusió i manteniment de la aplicació AgreStop (o una altra de similar) per evitar agressions i millorar la seguretat local.	Igualtat	Àrea d'Informàtica Policia Local	Aplicació per a evitar agressions en espais públics en funcionament Nombre de descàrregues de la aplicació	1 aplicació activa 100 per a final de 2021				



OBJECTIU OPERATIU. II.3.3. Assegurar la detecció i atenció de les violències masclistes en els espais públics								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
				300 per a finalització del II Pla d'Igualtat				

LÍNIA ESTRATÈGICA III. ENVERS LA TRANSFORMACIÓ DELS PROCESSOS DE SOCIALITZACIÓ DE GÈNERE

OBJECTIU ESTRATÈGIC III.1. Promoure canvis en els processos de socialització de gènere a l'àmbit de l'educació formal i no formal								
OBJECTIU OPERATIU. III.1.1. Generar processos formatius i altres recursos al servei dels centres i espais d'educació formal i no formal per a la transformació de les relacions i estereotips de gènere a la infància i l'adolescència								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.1.1.1. Disseny i oferta als centres educatius de primària d'una programació de tallers i recursos específics per a l'abordatge de la igualtat de gènere, la no violència i la diversitat entre l'alumnat.	Educació i Joventut Igualtat	Benestar Social	Nombre de tallers implementats en els centres educatius de primària Nombre de recursos de sensibilització utilitzats	30 tallers 16 recursos				
III.1.1.2. Disseny i oferta als centres educatius de secundària d'una programació de tallers i recursos específics per a l'abordatge de la igualtat de gènere, la no violència i la diversitat entre l'alumnat.	Educació i Joventut Igualtat	Benestar Social	Nombre de tallers implementats en els centres educatius de secundària Nombre de recursos de sensibilització utilitzats	12 tallers 8 recursos				
III.1.1.3. Disseny i implementació d'un procés formatiu adreçat a professionals de l'educació no formal i formal per a la revisió i millora de les intervencions coeducatives i de prevenció de violències a l'aula.	Igualtat	Educació i Joventut	Dissenyat el procés formatiu Nombre de processos formatius desenvolupats Nombre de persones que finalitzen la formació Grau d'aplicabilitat dels aprenentatges	1 document programàtic 2 processos 40 persones 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
III.1.1.4. Revisió de la programació educativa dels casals de joves del municipi per a la millora i incorporació d'activitats que fomenten la revisió dels rols i estereotips de gènere i promoure la conscienciació de la joventut.	Educació i Joventut	Igualtat	Generades propostes de millora i incorporació de noves activitats Aplicades millores i fetes noves activitats en els casals de joves	1 document amb propostes Almenys, incorporades 2 propostes/noves activitats				



OBJECTIU OPERATIU. III.1.2. Sensibilitzar, formar i implicar la comunitat educativa en matèria d'igualtat de gènere i coeducació								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.1.2.1. Presentació del II Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep en els diferents consells escolars de centre i en el Consell Escolar Municipal.	Educació i Joventut Representant municipal a consells escolars de centre	Igualtat	Abast de les reunions mantengudes per a la presentació del II Pla d'igualtat de gènere Tipus de valoració davant les propostes del II Pla	100% dels consells escolars de centre Positiva				
III.1.2.2. Oferir informació continuada als consells escolars de centre sobre els recursos disponibles per als centres, així com rebre propostes directes per a la implementació d'accions que impulsen la igualtat i la diversitat.	Educació i Joventut Representant municipal a consells escolars de centre	Igualtat	Nombre de reunions mantengudes amb els consells escolars de centre Nombre de propostes rebudes dels consells escolars de centre	1 reunió anual amb cada centre 10 propostes rebudes				
III.1.2.3. Realitzar accions formatives o de sensibilització amb les AMPA del municipi per impulsar la paternitat positiva.	Educació i Joventut	Igualtat	Nombre d'accions formatives desenvolupades Nombre total de persones assistents a les accions Nombre d'accions de sensibilització realitzades	8 accions 80 persones (60% d'homes) 1 acció de sensibilització per centre				
III.1.2.4. Realitzar accions formatives o de sensibilització amb les AMPA del municipi per generar ruptures en la socialització de gènere sexista dins les famílies.	Educació i Joventut	Igualtat	Nombre d'accions formatives o de sensibilització desenvolupades Nombre total de persones assistents a les accions	8 accions 80 persones (40% d'homes)				
III.1.2.5. Col·laboració amb l'Escola d'Adults per a la realització d'accions que impulsen la sensibilització i conscienciació de gènere entre l'alumnat.	Educació i Joventut	Igualtat	Nombre de col·laboracions realitzades	3 accions				





OBJECTIU OPERATIU. III.1.3. Donar suport als centres educatius en el procés de canvi envers la coeducació i gestió de la diversitat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.1.3.1. Posar en marxa i aplicar una línia d'ajudes dirigida als centres escolars del municipi per a l'elaboració i el desenvolupament dels seus plans d'igualtat i diversitat.	Igualtat	Educació i Joventut CONVIVÈXIT	Línia d'ajudes preparada per a mitjan 2022 Nombre de sol·licituds rebudes	1 línia d'ajudes publicada anualment 30 sol·licituds en total				
III.1.3.2. Realitzar jornades d'intercanvi d'experiències entre centres educatius del municipi per fomentar la feina en xarxa i l'aprenentatge col·laboratiu en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de violències.	Igualtat	Educació i Joventut CONVIVÈXIT	Nombre de jornades d'intercanvi realitzades Nombre de centres del municipi que participen a les jornades	3 jornades (1 d'annual) 6 centres per jornada				

OBJECTIU ESTRATÈGIC III.2. Reduir les desigualtats i les bretxes de gènere a l'àmbit esportiu								
OBJECTIU OPERATIU. III.2.1. Enfortir les capacitats dels clubs i associacions esportives del municipi per a l'abordatge de les desigualtats de gènere a l'àmbit de l'esport								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.2.1.1. Disseny i implementació d'accions formatives adreçades als equips tècnics i equips directius dels clubs per al foment de la coeducació i el bon tracte en la pràctica esportiva.	Esports	Igualtat	Nombre d'accions formatives per a equips tècnics Nombre d'accions formatives per a equips directius	3 accions formatives 3 accions formatives				
III.2.1.2. Acompanyament als clubs esportius per a la definició de protocols d'actuació davant situacions de violència sexual i assetjament en els espais esportius.	Esports	Igualtat	Nombre de protocols definits per a la finalització del II Pla	8 protocols				
III.2.1.3. Acompanyament i dotació de recursos als clubs esportius per a la implementació d'accions conjuntes que visibilitzin l'esport femení.	Esports	Igualtat	Nombre d'accions conjuntes realitzades pels clubs i associacions esportives	6 accions conjuntes				
III.2.1.4. Manteniment de la puntuació específica per cada llicència femenina	Esports	Igualtat	Augment del nombre de llicències femenines	15% en total per a la				





OBJECTIU ESTRATÈGIC III.2. Reduir les desigualtats i les bretxes de gènere a l'àmbit esportiu								
OBJECTIU OPERATIU. III.2.1. Enfortir les capacitats dels clubs i associacions esportives del municipi per a l'abordatge de les desigualtats de gènere a l'àmbit de l'esport								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
dins la convocatòria d'ajudes a clubs i associacions de l'àmbit esportiu de Sant Josep.			presentades a les convocatòries	finalització del II Pla				

OBJECTIU OPERATIU. III.2.2. Reducció de la segregació horitzontal a l'esport infantil del municipi								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.2.2.1. Revisió de la programació de les escoles esportives infantils per analitzar l'oferta i millorar la cobertura des d'un enfocament de gènere.	Esports	Igualtat	Identificades propostes de millora per a la reducció de la segregació horitzontal Grau d'implementació	1 document de propostes 70%				
III.2.2.2. Creació, juntament amb els clubs esportius del municipi, d'un programa de visibilització de referents femenins i masculins locals en els centres educatius, que trenquin els estereotips de gènere dins l'esport infantil.	Esports	Igualtat	Programa dissenyat de manera participativa Nombre de clubs i associacions participants	1 document programàtic consensuat Un mínim de 5 clubs/ associacions				
III.2.2.3. Ampliació i millora de jornades esportives obertes per facilitar a infants experimentar diferents esports.	Esports	Igualtat	Ampliació de jornades esportives obertes	2 jornades anuals				
III.2.2.4. Realització d'accions de sensibilització a mares i pares per al foment de la selecció esportiva sense estereotips de gènere.	Esports	Igualtat	Nombre d'accions de sensibilització realitzades	3 accions				





OBJECTIU OPERATIU. III.2.3. Sensibilització de la ciutadania respecte a la importància de la igualtat i el respecte a la diversitat dins l'àmbit esportiu								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.2.3.1. Realització de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania per visibilitzar l'esport femení i trencar amb els estereotips de gènere a l'àmbit esportiu.	Esports	Igualtat	Nombre de campanyes realitzades Nombre d'entitats esportives que participen a les campanyes	1 campanya anual Almenys 6 entitats				
III.2.3.2. Realització d'accions conjuntes amb els clubs i associacions esportives del municipi per reivindicar el Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia a l'Esport, 19 de febrer, i altres efemèrides.	Esports	Igualtat	Nombre d'accions realitzades Nombre d'entitats esportives que participen a les campanyes	1 acció anual Almenys 5 entitats				

OBJECTIU ESTRATÈGIC III.3. Promoure la igualtat en la producció i gestió cultural del municipi								
OBJECTIU OPERATIU. III.3.1. Implementar mecanismes que assegurin la paritat en la participació i visibilització cultural								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
III.3.1.1. Establiment d'indicadores de gènere (per exemple, test de Bechdel) per a la selecció i projecció de produccions audiovisuals en el municipi.	Cultura i Gestió de Centres Culturals	Igualtat	Grau de compliment dels indicadors de gènere establits per a les produccions audiovisuals	80%				
III.3.1.2. Establiment d'indicadores de gènere per a la contractació paritària d'obres de teatre adreçades/compostes per dones i homes i per a la selecció de les exposicions a la programació cultural de Can Jeroni.	Cultura i Gestió de Centres Culturals	Igualtat	Grau de compliment dels indicadors de gènere establits per a obres de teatre i exposicions	90%				
III.3.1.3. Establiment de criteris de contractació paritària en les activitats culturals vinculades a la programació de festes del municipi.	Cultura i Gestió de Centres Culturals	Igualtat	Grau de compliment dels criteris de contractació paritària	100%				
III.3.1.4. Compliment de la composició paritària en la conformació dels jurats	Cultura i Gestió de Centres	Igualtat	Nombre de jurats conformats de manera	100%				





OBJECTIU ESTRATÈGIC III.3. Promoure la igualtat en la producció i gestió cultural del municipi								
OBJECTIU OPERATIU. III.3.1. Implementar mecanismes que assegurin la paritat en la participació i visibilització cultural								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
encarregats d'atorgar premis de àmbit cultural.	Culturals		paritària					
III.3.1.5. Dotació de fons bibliogràfics a les biblioteques municipals que fomentin la igualtat de gènere i la diversitat.	Igualtat	Biblioteques municipals	Nombre de biblioteques que participen en la acció Nombre d'exemplars dotats	2 biblioteques 80 exemplars en total				



LÍNIA ESTRATÈGICA IV. APODERAMENT FEMINISTA

OBJECTIU ESTRATÈGIC IV.1. Impulsar i consolidar espais i processos feministes de reflexió, formació, participació i incidència								
OBJECTIU OPERATIU. IV.1.1. Crear i afermar l'Escola d'Igualtat i Apoderament de les Dones del municipi								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
IV.1.1.1. Elaboració d'una estratègia formativa i de generació d'aprenentatges i intercanvis des d'una perspectiva feminista, participativa i interseccional.	Igualtat	Consell de Dones Participació Ciutadana	Estratègia definida de manera participativa per a mitjan 2022 Nombre de persones que participen en la definició	1 document d'estratègia 20 persones				
IV.1.1.2. Disseny de les programacions anuals de l'Escola i elaboració dels materials corresponents.	Igualtat	Consell de Dones Participació Ciutadana	Definits els programes anuals segons calendari escolar en coherència amb l'estratègia definida Nombre d'accions oferides dins cada programació	1 programa anual (3 en total) Almenys, 6 accions oferides en cada programació				
IV.1.1.3. Seguiment i avaluació anual del projecte de l'Escola d'Igualtat i Apoderament.	Igualtat	Consell de Dones Participació Ciutadana	Dissenyat el sistema de seguiment i avaluació de l'Escola Grau de satisfacció general de la programació desenvolupada	1 sistema en implementació 4 de valoració mitjana a l'escala Likert de 5 punts				
IV. 1.1.4. Obertura d'un canal participatiu per a rebre i dialogar sobre suggeriments i possibilitats d'actuacions dins l'Escola.	Igualtat	Consell de Dones Participació Ciutadana	Posat en marxa un canal participatiu Nombre de suggeriments rebuts	1 canal de comunicació 20 suggeriments en total				



OBJECTIU OPERATIU. IV.1.2. Facilitar la acció col·lectiva per a la sensibilització i denúncia en matèria de gènere i diversitats								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
IV.1.2.1. Facilitació de recursos i col·laboració amb les organitzacions feministes i de dones en la implementació de les agendes.	Igualtat	Consell de Dones Àrea involucrada	Nombre de sol·licituds de col·laboració satisfetes Nombre de sol·licituds d'espais per a la realització d'accions satisfetes	95% 100%				
IV.1.2.2. Commemoració del 8M, Dia Internacional de les Dones, desenvolupades activitats públiques de sensibilització i visibilització, propiciant la coordinació interinstitucional, interàrees i no superposició amb l'agenda de les entitats i espais feministes.	Igualtat	Consell de Dones Àrea involucrada	Nombre d'accions realitzades en el marc del 8M Nombre d'accions a les quals es dona suport en el marc del 8M	3 accions anuals 1 acció anual				
IV.1.2.3 Suport i col·laboració amb entitats feministes i de dones per a la commemoració de dies de denúncia social, com el 6 de febrer, Dia Internacional de Tolerància Zero amb la Mutilació Genital Femenina, o el 26 de març, Dia de la Visibilitat Lèsbica.	Igualtat	Consell de Dones Àrea involucrada	Nombre d'iniciatives a les quals es dona suport	15 iniciatives				
IV. 1.2.4. Organització de jornades, espais de trobada, i reflexió col·lectiva per enfortir el teixit social i associatiu del municipi.	Igualtat	Consell de Dones Participació Ciutadana	Nombre d'accions de trobada organitzades	6 accions				

OBJECTIU OPERATIU. IV.1.3. Fomentar el reconeixement social i la recuperació de la memòria històrica								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
IV.1.3.1. Desenvolupament d'accions de reconeixement i visibilització de dones diverses del municipi per les seues contribucions i sabers (memòria històrica).	Igualtat	Participació Ciutadana Consell de Dones	Nombre d'accions de reconeixement i visibilització realitzades	6 accions				





OBJECTIU OPERATIU. IV.1.3. Fomentar el reconeixement social i la recuperació de la memòria històrica								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
IV.1.3.2. Definició i posada en marxa d'una beca d'investigació que abordi problemàtiques i temàtiques del municipi des d'una perspectiva de gènere i recuperació de la memòria històrica.	Igualtat	Educació i Joventut Altres àrees (segons tema d'investigació) Consell de Dones	Nombre de beques adjudicades per a la finalització del II Pla	2 beques				
III.1.3.3. Reconeixement de les dones i les seues aportacions a través de la modificació del nomenclàtor del municipi i mitjançant el nom d'edificis i espais municipals.	Urbanisme Edificis Públics	Igualtat	Nombre de modificacions del nomenclàtor Nombre d'espais públics anomenats/ reanomenats	2 modificacions 2 espais				

OBJECTIU OPERATIU. IV.1.4. Generació de espais de trobada i formació des de la diversitat								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL-LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
IV.1.4.1. Desenvolupament d'accions d'intercanvi, col·laboració i formació amb dones racialitzades.	Benestar Social	Igualtat	Nombre d'accions executades Nombre de dones participants en total	3 accions 40 dones				
IV.1.4.1. Generació d'espais per a la feina en el marco dels drets sexuals i reproductius.	Benestar Social	Igualtat	Nombre d'accions executades Nombre de dones participants en total	3 accions 40 dones				



LÍNIA ESTRATÈGICA V. DRETS ECONÒMICS I ORGANITZACIÓ SOCIAL DE LES CURES

OBJECTIU ESTRATÈGIC V.1. Millorar l'ocupabilitat de les dones en situació d'atur i precarietat laboral								
OBJECTIU OPERATIU. V.1.1. Ampliar les possibilitats de formació i de reciclatge desenvolupades en el municipi per a dones en situació d'atur o precarietat laboral, o majors de 50 anys que hagin interromput la trajectòria laboral								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
V.1.1.1. Ampliació d'espais formatius acreditats que possibiliten l'ampliació de l'oferta formativa.	Formació i Ocupació AODL	Edificis Públics	Nombre de nous espais formatius acreditats	2 espais				
V.1.1.2. Augment del nombre d'accions formatives o projectes d'inserció laboral, que compleixi amb el principi de representació equilibrada.	Formació i Ocupació AODL	SOIB Benestar Social	% d'augment d'accions formatives i projectes d'inserció laboral	20%				
V.1.1.3. Selecció i execució d'accions formatives que impulsen la reducció de la segregació horitzontal.	AODL	SOIB Igualtat	Representació paritària en les accions formatives	50% de les accions amb representació paritària				
V.1.1.4. Disseny i implementació d'una línia d'ajudes per a l'emprenedoria de dones del municipi.	Igualtat	AODL Comerç i Indústria	Línia d'ajudes dins el pressupost municipal Mínim de sol·licituds rebudes el primer any	1 línia establida 20 sol·licituds				
V.1.1.5. Realització d'accions formatives per a la reducció de la bretxa digital de gènere.	Igualtat	AODL Comerç i Indústria	Nombre d'accions formatives realitzades Nombre total de dones assistents	2 accions 22 dones				

OBJECTIU ESTRATÈGIC V.2. Avançar cap al reconeixement de les cures com una dimensió central de la vida i de l'organització social								
OBJECTIU OPERATIU. V.2.1. Adequar els serveis i els recursos sociocomunitaris per a la cura de les persones dependents i de la infància a les necessitats de conciliació de dones i homes								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
V.2.1.1. Posada en marxa de la línia d'ajudes a famílies del municipi amb menors a la xarxa pública d'escoles i centres autoritzats, que afavoreixi les famílies	Infància, Educació i Joventut	Igualtat Benestar Social	1 nova línia d'ajudes per a escoles en marxa Nombre de sol·licituds anuals concedides	1 línia 50 sol·licituds				



OBJECTIU ESTRATÈGIC V.2. Avançar cap al reconeixement de les cures com una dimensió central de la vida i de l'organització social

OBJECTIU OPERATIU. V.2.1. Adequar els serveis i els recursos sociocomunitaris per a la cura de les persones dependents i de la infància a les necessitats de conciliació de dones i homes

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
monomarentals i monoparentals.			Nombre de famílies monomarentals/monoparentals beneficiades	20%				
V.2.1.2. Ampliació de places de les escoles d'estiu per facilitar la conciliació.	Infància, Educació i Joventut	Igualtat Benestar Social	% d'ampliació de places	20% per al final de l'execució del II Pla				
V.2.1.3. Realització d'una anàlisi de la viabilitat d'oferir escoles d'estiu amb horaris segmentats (de matí i de tarda).	Infància, Educació i Joventut	Igualtat Benestar Social	Anàlisi amb conclusions definitòries realitzat	1 document d'anàlisi				
V.2.1.4. Bonificació de places a les escoles del municipi per a famílies monomarentals i monoparentals en risc d'exclusió social.	Infància, Educació i Joventut	Igualtat Benestar Social	Nombre de famílies monomarentals/monoparentals beneficiades	20 famílies				
V.2.1.5. Revisió dels criteris i procediments actuals del servei d'atenció domiciliària per ampliar la cobertura quant a nombre de places, calendari i temps d'atenció.	Benestar Social	Igualtat	% de millores/ampliacions del servei realitzades després de l'estudi	2 millores/ampliacions				
V.2.1.6. Oferta de serveis d'atenció i cura de menors a les activitats organitzades des de les àrees i serveis de l'Ajuntament.	Totes les àrees	Igualtat Infància i Joventut	% de cobertura de les activitats realitzades per l'Ajuntament	30% d'activitats anuals				

OBJECTIU OPERATIU. V.2.2. Cuidar les persones que cuiden

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
V.2.2.1. Posada en marxa de serveis de suport i respir familiar per a persones cuidadores no remunerades.	Benestar Social		Nombre de serveis de suport i respir familiar Nombre de persones que reben el suport de manera anual	1 nova línia de servei 30 persones (90% dones)				
V.2.2.2. Suport a la creació d'un espai	Sanitat Local	Obres	Creat un espai formatiu	1 espai habilitat				





OBJECTIU OPERATIU. V.2.2. Cuidar les persones que cuiden								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
formatiu a l'exterior del Centre de Salut de Sant Josep per al desenvolupament d'accions de suport a persones cuidadores i altres activitats.	Àrea de Salut del municipi de Sant Josep (IBSalut)	Públiques Edificis Públics	en medi obert del Centre de Salut de Sant Josep					
V.2.2.3. Reforç a la implementació del programa de suport a les persones cuidadores de l'Àrea de Salut del municipi de Sant Josep.	Sanitat Local	Igualtat Àrea de Salut del municipi de Sant Josep (IBSalut)	Nombre de cicles realitzats Nombre de persones participants x cicle	3 cicles 12 persones (85% dones)				
V.2.2.4. Realització de campanyes de sensibilització i conscienciació per visibilitzar i dar valor a les feines de cura no remunerades.	Igualtat	Àrea de Salut del municipi de Sant Josep (IBSalut)	Nombre de campanyes realitzades	2 campanyes				

OBJECTIU ESTRATÈGIC V.3. Impulsar la corresponsabilitat familiar i comunitària								
OBJECTIU OPERATIU. V.3.1. Propiciar recursos i espais per al canvi dels rols de gènere respecte a les cures								
ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
V.3.1.1. Impuls a la realització de tallers de paternitat activa de prepart i postpart adreçat a homes.	Igualtat	Àrea de Salut del municipi de Sant Josep (IBSalut)	Nombre de cicles de tallers realitzats Nombre d'homes participants en total Nombre d'homes que participen en altres cicles per compartir l'experiència	5 cicles 45 homes 5 homes				
V.3.1.2. Incorporació de canviadors en els banys públics d'homes i modificació de la simbologia a les instal·lacions municipals.	Edificis Públics	Igualtat	Nombre d'instal·lacions municipals condicionades	100%				
V.3.1.3. Obertura d'una línia d'ajudes a la restauració per a la incorporació de canviadors en espais que impulsen la	Comerç i Indústria	Igualtat	Nombre de convocatòries fins a la fi del II Pla	2 convocatòries 14 sol·licituds				





OBJECTIU ESTRATÈGIC V.3. Impulsar la corresponsabilitat familiar i comunitària

OBJECTIU OPERATIU. V.3.1. Propiciar recursos i espais per al canvi dels rols de gènere respecte a les cures

ACCIÓ ESTRATÈGICA	RESPONSABLE	COL·LABORA	INDICADORS		PERÍODE D'EXECUCIÓ			
			DESCRIPCIÓ	META	2021	2022	2023	2024
corresponsabilitat.			Nombre de sol·licituds finançades en total					
V.3.1.4. Cerca d'iniciatives de participació social i corresponsabilitat per al suport a feines de cura a l'àmbit comunitari i veïnal i valorar la implantació d'un programa pilot en el municipi.	Igualtat	Benestar Social	Nombre d'iniciatives d'interès identificades	3 iniciatives				
V.3.1.5. Participació i col·laboració en l'elaboració intersectorial i participativa del Mapa d'actius per a la salut i la corresponsabilitat des d'un enfocament de gènere.	Sanitat Local	Àrea de Salut del municipi de Sant Josep (IBSalut) Igualtat Benestar Social	Mapa d'actius del municipi de Sant Josep accessible per a la ciutadania Nombre d'agents que participen en l'elaboració del Mapa	1 Mapa d'actius en línia i en paper Un mínim de 10 agents				



6. PREVISIÓ PRESSUPOSTÀRIA

El compromís polític de l'Ajuntament de Sant Josep envers la igualtat de gènere i la diversitat es reflecteix a la dotació pressupostària per a l'abast dels objectius previstos. Es recull a continuació el pressupost inicial previst per al període de vigència d'aquest II Pla, que es pot veure modificat segons el grau d'execució de les accions i la dotació pressupostària anual.


LÍNIES ESTRATÈGIQUES	2021	2022	2023	2024	TOTAL
<i>I. La igualtat en el model de governança municipal</i>	21.500 €	22.905 €	19.000 €	36.300 €	99.705€
<i>II. Municipi lliure de violències masclistes i LGTBI-fòbia</i>	5.500 €	41.315 €	37.720 €	37.920 €	122.455€
<i>III. Cap a la transformació dels processos de socialització de gènere</i>	2.000 €	52.000 €	71.000 €	50.000 €	175.000€
<i>IV. Apoderament feminista</i>	2.000 €	18.500 €	49.000 €	45.500 €	115.000€
<i>V. Drets econòmics i organització social de les cures</i>	- €	14.500 €	22.500 €	20.000 €	57.000€
TOTAL*	56.390 €	200.000 €	250.000 €	250.000 €	746.890€

*La quantitat total de l'exercici pressupostari inclou les despeses de personal necessàries per a l'execució del II Pla.

7. SISTEMA DE GESTIÓ DEL PLA

La gestió del II Pla d'igualtat de gènere requereix una sèrie d'estructures que possibilitin posar en pràctica el principi de participació, així com l'impuls de la transversalització de l'enfocament de gènere dins la mateixa institució. Per tant, els òrgans recollits a l'objectiu operatiu I.1.1, el Consell de Dones i la Igualtat i la Mesa d'Igualtat Interàrees, adquireixen un pes específic en tot el cicle de procés de gestió de Pla (implementació, seguiment i avaluació). Concretament:

- El **Consell de Dones i la Igualtat de Sant Josep**, òrgan de caràcter consultiu, de assessorament i de participació social, donarà impuls a les actuacions recollides en aquest Pla, participarà activament en la implantació i seguiment i generarà propostes d'interès per a l'abast dels objectius d'igualtat establits per al municipi.
- La **Mesa d'Igualtat Interàrees**, òrgan de coordinació de les diferents àrees que comporten responsabilitats a l'execució d'aquest II Pla, vetllarà pel compliment del Pla i impulsarà l'execució de les mesures a cada una de les àrees implicades. Serà l'òrgan principal per al seguiment de les accions, i



participarà activament en la generació de propostes de millora i l'avaluació del Pla. Generarà la informació necessària per al Consell de Dones i la Igualtat sobre els processos de treball i el seguiment del Pla.

- **L'Àrea d'Igualtat** té la responsabilitat de dinamitzar i coordinar el procés d'implantació, seguiment i avaluació de Pla, així com les diferents estructures que donaran vida al procés de gestió. Haurà d'executar les accions sota la seua responsabilitat i vetllar per l'execució de la resta d'actuacions, i acompanyar i assessorar les diferents àrees en els processos de treball.

7.1. La implantació

La implantació del Pla d'igualtat comporta la posada en marxa i operativització de les accions estratègiques concretes, procés que es desenvoluparà, de forma progressiva, entre els anys 2021 i 2024, període de vigència del II Pla d'igualtat de gènere.

Aquesta fase es realitzarà de manera coordinada entre les diferents àrees que contenen responsabilitats dins el Pla, de manera que cada any s'elaborarà un pla operatiu anual que permeti concretar les actuacions i feines específiques en relació amb els objectius previstos i definir les àrees responsables o col·laboradores, la temporalització i el pressupost requerit.


7.2. El seguiment

El seguiment és un procés continu d'observació, registre, mesurament i anàlisi del desenvolupament de les accions i l'abast dels objectius que conformen el Pla. Haurà de permetre conèixer el grau de compliment de la programació, així com les fortaleses i les debilitats de la posada en marxa i execució de les accions estratègiques. Per a això, els plans operatius anuals hauran de concretar els indicadors de procés i de resultat vinculats a cada objectiu. D'altra banda, s'identificaran els aspectes que facilitin l'abast dels indicadors, i es reajustaran les estratègies i actuacions que generin dificultats en l'avanç de la programació.

Per realitzar el seguiment es combinaran, d'una banda, la recollida de dades de les diferents àrees a través d'unes fitxes de seguiment sobre la implantació de les accions programades, i, de l'altra, la realització de reunions de seguiment específiques de la Mesa d'Igualtat Interàrees que hauran d'afavorir la reflexió i l'anàlisi de les fortaleses i les debilitats associades al Pla. Aquesta informació serà traslladada al Consell de Dones i la Igualtat, que també tindrà convocatòries específiques per al seguiment de Pla, en què s'analitzarà la informació traslladada per la Mesa, i es valoraran noves necessitats i suggeriments de millora. Serà l'Àrea d'Igualtat la que coordini i dinamitzi aquest procés.

7.3. L'avaluació

Entenem com a avaluació el procés sistemàtic i planificat que pretén obtenir i proporcionar, de manera vàlida i fiable, dades i informació suficient i rellevant en què recolzar un judici sobre el mèrit i el valor de l'execució del Pla i de l'abast dels resultats previstos, de manera que es pugui promoure el coneixement i la comprensió dels factors



associats a l'assoliment o no dels resultats, així com assegurar una presa de decisions que millori futures estratègies i actuacions.

L'avaluació final del II Pla tindrà com a objectiu valorar els resultats que l'execució ha tengut en la integració del principi d'igualtat en la gestió de les polítiques públiques en què s'ha intervengut i conèixer el grau d'eficàcia en la disminució de les desigualtats i discriminacions de gènere, per tant, en l'avanç cap a la igualtat de gènere en el municipi de Sant Josep.

L'avaluació ha de proporcionar informació sobre els efectes que ha produït l'execució del II Pla i les mancances que encara puguin existir, i analitzar:

- El grau de realització de les actuacions programades per a cada línia estratègica prevista en el II Pla i el model de gestió per al desenvolupament i execució.
- Els resultats obtinguts d'acord amb el compliment dels objectius i el que això ha suposat pel que fa a l'avanç de la igualtat de gènere en el municipi i en la transformació en la manera d'abordar i aterrar les polítiques municipals (el seu impacte).
- Els aspectes a millorar i les línies d'intervenció amb vista al futur.

El procés d'avaluació requerirà una sèrie d'indicadors que proporcionin informació sobre els resultats i els processos de treball, és a dir, el que s'ha fet i com s'ha fet, i estarà intrínsecament lligat al sistema de seguiment, i crearà així un escenari d'avaluació contínua. L'avaluació final s'implementarà una vegada acabat el període d'execució del Pla.

Serà l'Àrea d'Igualtat l'òrgan responsable del disseny del pla d'avaluació, en col·laboració amb la Mesa d'Igualtat Interàrees. És imprescindible que el procés es desenvolupi des d'un enfocament participatiu, en coherència amb els principis del Pla i assegurar la presència dels agents que han participat en les fases de diagnòstic i identificació de necessitats i propostes d'acció per al Pla, així com facilitar a la ciutadania del municipi l'accés al procés d'avaluació.