



## DECRET

**Expedient núm.:** 6368/2018

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

**Data d'iniciació:** 20/09/2018

### FETS I FONAMENTS DE DRET

#### **ASSUMPTE: Donar nova vigència a la borsa de treball de treballadors/res socials**

Vist que en data 23 de gener de 2019 es va constituir la borsa de treball de treballadors/res socials mitjançant el decret número 2019-0189. Aquesta borsa es regula conforme estableix el Reglament de funcionament de borsins de personal aprovat pel Ple de l'Ajuntament de data 25/02/2016 i publicat al BOIB núm. 64 de 21/05/2016, que, al seu article 11, estableix que les borses tindran una vigència màxima de tres anys des de la data de la seva creació.

Vist que mitjançant Decret núm. 2022-2418 de data 19/07/2022 es va resoldre donar nova vigència a aquesta borsa des de la publicació de la resolució i fins el 31 de desembre de 2022, atenent el previst a la disposició addicional tercera de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022.

Vist que a la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2023 aprovada al Ple del dia 29 de novembre de 2022 i publicada al BOIB 171, de 31 de desembre de 2022, hi ha cinc places de treballador/a social entre les previstes com a personal funcionari i com a personal laboral.

Vist que per tal de poder assegurar que aquestes places estaran cobertes i poder atendre així de manera adequada les demandes d'actuació que arriben als Serveis Socials municipals que requereixen la intervenció per part dels/de les treballadors/res socials i per tal de complir les ràtios mínimes de personal previstes a l'art. 10.2 del Decret 48/2011, de 13 de maig, pel qual es regulen els principis generals i les directrius de coordinació dels serveis socials comunitaris bàsics i al conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia per al finançament dels serveis socials comunitaris bàsics per als anys 2022, 2023 i 2024, es valora com a urgent i necessari poder disposar d'una borsa vigent per tal de poder cobrir les possibles necessitats de provisió urgent de places i llocs de feina de treballador/a social.

Vist que la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023 estableix a la seva disposició addicional tercera que: "Durant l'any 2023, i de manera excepcional i degudament motivada, en cas d'





exhauriment de les borses vigents de personal funcionari interí formades per qualsevol dels procediments prevists al Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o quan aquestes borses no siguin operatives per raó de la suspensió d'efectes derivada de la interposició de recursos, o qualsevol altre motiu que impedeixi, dificulti o faci antieconòmica la crida dels treballadors o la convocatòria d'una nova borsa, en aquest darrer cas especialment per la situació sanitària, es podrà procedir d'acord amb qualsevol de les dues alternatives següents:

a) Donar nova vigència, mitjançant una resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, a les tres darreres borses ja exhaurides, començant per la més recent i fins a la de més antiguitat, mantenint es tot cas l'ordre de prelación establert dins cada una d'aquestes borses.

b) (...)"

Vist que a l'article 29 de l'esmentada llei estableix que: "Els òrgans competents dels consells insulars i de les administracions locals de les Illes Balears poden adoptar els acords escaients per a l'aplicació de mesures equivalents a les previstes en els articles 26, 27 i 28 i en la disposició addicional tercera d'aquesta llei en l'àmbit de les seves competències."

Per això, i atès que es considera urgent i necessari tenir una borsa de treball de treballadors/res socials en vigor, per poder cobrir les possibles necessitats de provisió urgent de places i llocs de feina de treballador/a social d'aquest Ajuntament, i atenent el previst a la disposició addicional tercera de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023,

Vista la proposta de resolució PR/2023/209 de 24 / de gener / 2023.

## RESOLUCIÓ

1.- Donar nova vigència a la borsa de treballadors/res socials constituïda el 23 de gener de 2019 mitjançant decret número 2019-0189, des de la publicació de la present resolució i fins a l'aprovació d'una nova borsa de treball de treballador/a social o, com a molt tard, fins el 31 de desembre de 2023.

2.- Publicar aquesta Resolució a la pàgina web i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es poden interposar, alternativament, els següents recursos:





a) Directament, el recurs contenciós administratiu davant del Jutjat del Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la notificació del present acord.

b) El recurs de reposició potestatiu davant de l'òrgan que ha dictat aquest acord, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la notificació d'aquest. Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà per transcurs d'un mes des de la seva presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos, a comptar a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent, tot això de conformitat amb la Llei 29/98 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**Sant Josep de sa Talaia,**

## **DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

