

# DOCUMENT D'ACCIONS

## III Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia

---

2026-2030



Ajuntament de  
**Sant Josep de sa Talaia**



MEDI AMBIENT  
PARTICIPACIÓ  
TURISME  
QUALITAT

Equip redactor:

Neus Lliteras Reche. Directora de Gest Ambiental

Rosa Pizà Roca. Tècnica de Gest Ambiental



## ÍNDIX

INTRODUCCIÓ.....	4
1. METODOLOGIA DEL PLA.....	5
2. MISSIÓ, VISIÓ I PRINCIPIS I VALORS DEL PLA.....	6
3. PROPOSTA D'ACTUACIONS.....	8
EIX 1. MERCAT DE TREBALL.....	9
EIX 2. TREBALLS DE LA LLAR I DE CURES.....	18
EIX 3. EDUCACIÓ, COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA.....	25
EIX 4. TEIXIT ESPORTIU I ASSOCIATIU.....	32
EIX 5. CIUTADANIA, MUNICIPI I SERVEIS.....	38
EIX 6. VIOLÈNCIA MASCLISTA.....	45
EIX 7. COMPROMÍS MUNICIPAL AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE.....	53
4. PREVISIÓ TEMPORAL I PRESSUPOSTÀRIA.....	58
5. AVALUACIÓ DEL PLA.....	69
FONTS BIBLIOGRÀFIQUES.....	70
ANNEX: Glossari.....	72



## INTRODUCCIÓ

La promoció de la igualtat entre dones i homes ha estat un compromís sostengut des de fa anys per l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, a través de la planificació i implementació de polítiques públiques específiques en aquesta matèria. En aquest marc, el municipi va aprovar el seu primer Pla municipal d'igualtat l'any 2016 (2016-2020), al qual va donar continuïtat a través del Pla municipal d'igualtat de gènere 2021-2024, i consolidà d'aquesta manera una línia de treball continuada que s'orienta a promoure la igualtat d'oportunitats i la cohesió social.

El present III Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia dona continuïtat a aquest recorregut institucional. L'elaboració i aprovació responen tant a la voluntat de l'Ajuntament de continuar amb els esforços en aquest àmbit com al marc normatiu estatal vigent, que estableix l'obligació dels poders públics d'impulsar polítiques que garanteixin la igualtat real i efectiva entre dones i homes.

D'aquesta manera, el Pla s'emmarca en els principis recollits a la Constitució espanyola, en què s'estableix aquest mandat als poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat sigui real i efectiva (art. 9.2) i es prohibeix qualsevol discriminació per raó de sexe (art. 14). Així mateix, respon també al que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, igual que a la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, que estableixen el marc d'actuació per al desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat, tant en l'àmbit autonòmic com local.

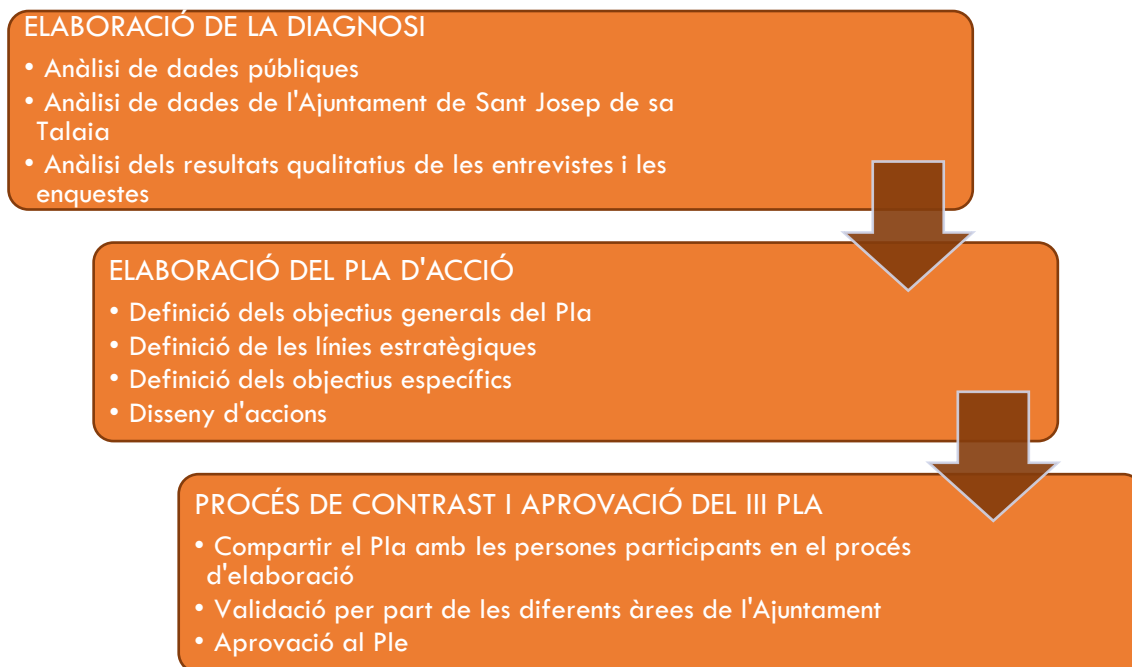
En aquest tercer pla s'han incorporat els aprenentatges derivats de les experiències anteriors, així com de la diagnosi feta prèviament, amb l'objectiu de continuar avançant en la integració de la perspectiva d'igualtat en les polítiques municipals i la vida social del municipi. Es tracta de dur a terme polítiques públiques eficients que aconseguixin l'impacte buscat.

El document s'estructura entorn de cinc apartats. A l'apartat 1 es presentarà la metodologia utilitzada per a l'elaboració del present pla d'acció. Seguidament, al 2, s'exposen la missió, la visió i els principis i valors del pla. Una vegada es té aquesta estructura bàsica, es presenta a l'apartat 3 la proposta d'actuacions, estructurades entorn de set eixos i diversos objectius específics dins cadascun d'ells. L'apartat 4 exposa la planificació temporal i econòmica feta. Per acabar, es descriu en el darrer apartat, el 5, el sistema d'avaluació del Pla.



## 1. METODOLOGIA DEL PLA

La metodologia emprada per a l'elaboració del Pla d'acció s'ha estructurat en un procés seqüencial que combina l'anàlisi rigorosa de la realitat local, la definició participada de les línies estratègiques i la posterior validació institucional.



En una primera fase es va dur a terme la diagnosi, a partir de l'anàlisi de dades públiques i de dades internes de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, així com de la interpretació dels resultats qualitatius obtinguts a través d'entrevistes i enquestes a persones clau i a la ciutadania. Aquesta aproximació ha permès identificar necessitats, reptes i oportunitats que constitueixen la base sobre la qual es construeix el pla.

A partir d'aquesta diagnosi es va iniciar el procés d'elaboració del Pla d'acció, que ha consistit en la definició dels objectius generals, la determinació de les línies estratègiques que orienten el conjunt de l'actuació i la concreció d'objectius específics. Tot seguit es varen dissenyar les accions corresponents, i es detallaren per a cada una els responsables, els recursos necessaris i els terminis previstos. Aquest procés ha permès mantenir un equilibri entre la visió estratègica i la dimensió operativa del pla, de manera que les accions proposades responen tant a la necessitat de transformació a llarg termini com a la urgència d'abordar problemàtiques immediates.

Finalment, el pla elaborat s'ha sotmès a un procés de contrast i validació. En primer lloc, es va compartir amb les persones participants en la fase d'elaboració, amb l'objectiu de recollir aportacions i assegurar la coherència amb les necessitats detectades. Posteriorment, es va validar a les diferents àrees de l'Ajuntament, cosa que garanteix la transversalitat i integració en les polítiques municipals. El procés culmina amb la presentació i aprovació en Ple, que dota el Pla d'acció de legitimitat institucional i el converteix en l'instrument de referència per orientar les actuacions municipals en els pròxims anys.



## 2. MISSIÓ, VISIÓ I PRINCIPIS I VALORS DEL PLA

### 2.1. Missió

La missió marca la raó principal per la qual es fa el Pla d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia.

La raó principal és situar la igualtat en el centre de les polítiques municipals, abordar les desigualtats estructurals i promoure l'apoderament de totes les dones i persones amb identitats dissidents de gènere. El Pla persegueix actuar sobre els determinants socials i culturals que perpetuen la discriminació, avançar cap a la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels recursos i oportunitats, i garantir que Sant Josep sigui un municipi segur, inclusiu i lliure de violències masclistes.

Com a entitat municipal, l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia té la responsabilitat d'impulsar i coordinar aquest Pla, posar en marxa actuacions concretes i establir aliances amb altres administracions, entitats i agents socials per assolir aquests objectius.

### 2.2. Visió

Construir, a mitjan i llarg termini, un municipi que garanteixi la igualtat real i efectiva entre dones i homes, on la diversitat sigui respectada i celebrada, i on les institucions públiques actuïn com a motor i referent en matèria d'igualtat. El Pla d'igualtat ha d'impulsar canvis estructurals i culturals que trenquin els estereotips de gènere, fomentin la corresponsabilitat i eliminin les violències masclistes, i assegurin una participació equilibrada de dones i homes en tots els àmbits: econòmic, educatiu, cultural, associatiu i polític.

Alhora, la visió aposta per consolidar un Ajuntament que actua amb criteris de transversalitat i interseccionalitat, i garanteix que la perspectiva de gènere sigui present a totes les àrees municipals i a totes les decisions públiques.

### 2.3. Principis i valors

Atès que les accions que es desenvolupen en el marc del Pla estan fortament influïdes pels principis i valors, tant explícits com implícits, de les persones implicades en la implementació, resulta de vital importància establir un conjunt articulat i coherent de principis i valors que en guïïn el desplegament.

Els principis i valors que regeixen el Pla són els següents:

- **Transparència:** garantir el dret de la ciutadania a accedir a la informació sobre els processos de planificació, execució i avaluació de les polítiques d'igualtat.
- **Cultura de servei i proximitat:** actuar amb eficiència, qualitat i sensibilitat, posar les persones al centre i prioritzar els col·lectius més vulnerables.
- **Flexibilitat i adaptabilitat:** ajustar les actuacions del Pla a les necessitats canviants del municipi, afavorir la participació i la presa de decisions compartida.



- **No-discriminació i equitat:** totes les accions i estratègies del Pla tenen en compte la diversitat cultural, social i identitària, garanteixen l'accés als recursos amb equitat per a totes les persones, independentment del seu origen, ètnia, identitat o expressió de gènere, orientació sexual o situació socioeconòmica.
- **Perspectiva de gènere i interseccionalitat:** el Pla analitza i actua sobre les desigualtats de gènere en diàleg amb altres eixos de discriminació (classe, edat, origen, discapacitat, orientació sexual, etc.).
- **Protecció i respecte dels drets humans:** assegurar un municipi lliure de violència masclista, treballar per l'erradicació de totes les formes de discriminació i promoure la seguretat i el benestar.
- **Transversalitat:** integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques, àrees i serveis municipals.
- **Corresponsabilitat, coordinació i participació:** fomentar el treball en xarxa amb entitats i agents socials, així com la participació activa de la ciutadania en el disseny, execució i avaluació de les accions del Pla.
- **Evidència científica:** totes les actuacions estan basades en dades, bones pràctiques i avaluacions periòdiques per assegurar-ne l'eficàcia i la sostenibilitat.



### 3. PROPOSTA D'ACTUACIONS

El present Pla d'accions està compost per un total de 75 accions, estructurades entorn a 7 eixos, que son els mateixos entorn als quals s'ha fet la diagnosi.

Els eixos són:

1. mercat de treball remunerat
2. treball de la llar i de cures
3. educació, coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
4. teixit esportiu i associatiu
5. ciutadania, municipi i serveis
6. violències masclistes
7. compromís municipal amb la igualtat de gènere

Dins cada un d'aquests, s'han establert objectius en els quals s'ha de treballar per continuar en l'assoliment de la igualtat entre gèneres a la societat moderna.

Les actuacions s'originen a partir de dos àmbits de treball:

- Les **actuacions que actualment ja duu a terme l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia** i donen un bon resultat.
- **Noves actuacions**, la necessitat de les quals ha estat detectada per l'equip redactor del Pla arran de la diagnosi feta o proposades pel personal tècnic municipal i les persones entrevistades en el procés de definició del Pla.

La validació de les accions s'ha dut a terme en col·laboració amb l'Ajuntament i l'equip encarregat de la redacció, tenint en compte tant la disponibilitat pressupostària com els recursos humans existents. Alhora, s'ha fet una projecció cap al futur, i s'ha considerat l'impacte que aquestes actuacions poden tenir en la dotació pressupostària.

Les actuacions que es presenten a les pàgines següents es classifiquen segons **la línia estratègica** en què s'insereixen i l'**objectiu específic** al qual pertanyen. Això en facilita la localització i la comprensió del lloc que ocupen dins l'estratègia global del Pla.

A més, s'ha mantingut una **codificació coherent amb l'estructura dels eixos i els objectius específics**. Per exemple, l'actuació 1.3.2 fa referència a la **segona actuació de l'objectiu específic 3 de l'eix 1**. D'aquesta manera, quan es faci referència a un codi d'actuació, es podrà localitzar fàcilment.

Per a cada actuació, es recull la informació següent:

- **Acció:** codi i títol de l'actuació.
- **Descripció:** defineix el perquè de l'actuació i com desenvolupar-la.
- **Grau d'execució:** si es tracta d'una actuació que ja es duu a terme, que s'ha iniciat parcialment o si és una actuació nova.
- **Responsable:** àrea municipal encarregada de l'execució.
- **Calendari:** anys en què es preveu desenvolupar l'acció.
- **Pressupost:** cost associat a l'acció.
- **Indicadors de seguiment:** com duu a terme el seguiment del compliment de l'acció.



## EIX 1. MERCAT DE TREBALL

La igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit laboral constitueix una obligació jurídica per a les administracions públiques, d'acord amb la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i amb la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, que estableixen el mandat d'eliminar les discriminacions directes i indirectes en l'ocupació, promoure la igualtat d'oportunitats i integrar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques d'ocupació.

Les dades objectives mostren que les desigualtats de gènere en el mercat laboral persisteixen. A Sant Josep, l'any 2024, el 58,4% de les persones aturades registrades en el SOIB són dones. A l'àmbit balear, la taxa de parcialitat femenina (16,1%) gairebé triplica la masculina (5,9%) (EPA, 2023), i la taxa d'ocupació femenina es situa gairebé 8 punts per sota de la masculina (EPA, T3 2024). En l'àmbit estatal, la bretxa salarial anual es situa entre el 17% i el 25% segons l'indicador utilitzat (INE, 2022). Aquestes dades evidencien la persistència de desigualtats estructurals vinculades a la segregació ocupacional, la parcialitat i la major exposició femenina a l'atur.

En coherència amb la diagnosi municipal i amb el marc normatiu vigent, aquest eix estableix mesures orientades a promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés i manteniment de l'ocupació, reduir la segregació vertical i horitzontal i impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere en el teixit empresarial del municipi. S'estructuren entorn a tres objectius específics:

- 1.1. Continuar treballant en la incorporació al mercat de treball de les dones i en la seua independència econòmica.
- 1.2. Trencar la segregació vertical, impulsar l'emprenedoria femenina, i trencar la segregació horitzontal, promoure la diversificació professional.
- 1.3. Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere dins les empreses del municipi.

1.1. Continuar treballant en la incorporació de les dones al mercat de treball i en la seua independència econòmica.

**Acció 1.1.1.** Dur a terme programes de formació lingüística (català i castellà) dirigits a persones estrangeres, com a primer pas per a la seua inclusió laboral i social.

### **Descripció:**

Programes de formació lingüística en català i castellà dirigits especialment a persones estrangeres per facilitar-ne la inclusió laboral, social i cultural en el municipi. Moltes dones novengudes queden excloses del mercat laboral i recloses a l'àmbit domèstic, sovent en situació de dependència econòmica i social. Aquests cursos poden constituir una primera porta d'entrada per adquirir competències bàsiques de comunicació, trencar l'aïllament i establir contacte amb els serveis públics.

### **Objectiu:**



Afavorir la inclusió social i laboral de les persones estrangeres mitjançant l'aprenentatge de les llengües oficials.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** CEPA + Cultura i Normalització Lingüística

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 24.000 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de cursos fets
  - nombre de dones participants per edició
- 

**Acció 1.1.2.** Fer programes de capacitació en TIC i competències per a la recerca de feina.

**Descripció:**

Programes de capacitació en tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) orientats a millorar les competències per a la recerca activa de feina. Les persones participants aprenen a utilitzar eines digitals per inscriure's a borses d'ocupació, gestionar perfils a portals laborals, accedir a ofertes, completar tràmits amb l'administració pública i obtenir identificacions electròniques (certificat digital, sistema Cl@ve, etc.). Aquesta actuació contribueix a reduir la bretxa digital i a facilitar l'accés al mercat de treball en un entorn cada vegada més digitalitzat.

**Objectiu:**

Millorar les competències digitals vinculades a la recerca de feina per afavorir la inserció laboral.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** AODL + Treball i Formació

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 18.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de cursos fets
  - nombre de dones participants per edició
- 

**Acció 1.1.3.** Situar com a col·lectiu prioritari en els cursos ocupacionals les dones víctimes de violència de gènere, amb exempcions de taxa al preu i garantint sempre la confidencialitat de la seua situació.

**Descripció:**

Considerar les dones víctimes de violència de gènere com a col·lectiu prioritari en els cursos ocupacionals i de formació que organitzi o subvencioni l'Ajuntament. La mesura inclou exempcions de taxes i garanties de confidencialitat perquè puguin accedir als programes sense exposar-se a riscos addicionals ni a estigmatització.

**Objectiu:**

Facilitar l'accés de les dones víctimes de violència de gènere a itineraris formatius que n'afavoreixin la inserció laboral i la independència econòmica i social.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** AODL + Treball i Formació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de cursos amb taxa reduïda o exempció
- nombre de cursos en què han participat dones en aquesta situació

---

**Acció 1.1.4.** Ampliar la difusió i l'accessibilitat de la informació de tots els programes i serveis relatius a recursos per a l'ocupació, utilitzar canals diversos (xarxes socials, centres educatius, associacions veïnals i de dones) i llenguatges adaptats.

**Descripció:**

Reforç i diversificació de la difusió dels programes i serveis municipals relacionats amb l'ocupació, utilitzar canals diversos (xarxes socials, centres educatius, associacions veïnals i de dones, punts d'informació locals i altres espais de gran visibilitat) i llenguatges adaptats a diferents perfils de població.

**Objectiu:**

Garantir que les persones amb més dificultats d'accés a la informació, especialment les dones en situació d'aïllament o fora dels circuits habituals, coneguin els recursos formatius i laborals existents i hi puguin accedir.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Comunicació + AODL

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 10.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**



- nombre d'accions de difusió fetes
- nombre de canals

1.2. Trencar la segregació vertical, impulsar l'emprenedoria femenina, i trencar la segregació horitzontal, promoure la diversificació professional.

**Acció 1.2.1.** Desenvolupar cursos i tallers pràctics de gestió i formació per ajudar les dones a iniciar i consolidar negocis.

**Descripció:**

Cursos i tallers pràctics de gestió i formació adreçats específicament a dones que vulguin iniciar o consolidar els seus propis negocis. Els continguts inclouen competències en gestió econòmica, màrqueting, digitalització i lideratge empresarial.

**Objectiu:**

Impulsar l'emprenedoria femenina i afavorir la presència de dones en llocs de direcció i propietat d'empreses.

**Estat d'execució:** parcialment iniciada

**Àrea responsable:** Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 12.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de cursos o tallers fets
- nombre de participants

---

**Acció 1.2.2.** Crear una xarxa municipal de dones emprenedores que fomenti l'intercanvi d'experiències, la innovació i el suport mutu.

**Descripció:**

Xarxa municipal de dones emprenedores orientada a facilitar l'intercanvi d'experiències, la col·laboració i el suport mutu entre les participants. L'espai permet generar sinergies, compartir recursos i fomentar la innovació en els seus projectes.

**Objectiu:**

Enfortir el teixit social i associatiu vinculat a l'emprenedoria femenina i afavorir la continuïtat de la xarxa de suport entre emprenedores.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Igualtat



**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 8.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- existència de la xarxa
  - nombre de reunions anuals
- 

**Acció 1.2.3.** Dur a terme accions de visibilització, com vídeos o reportatges, que donin a conèixer les dones que dirigeixen negocis a Sant Josep.

**Descripció:**

Accions de visibilització, com vídeos, reportatges o campanyes en diferents mitjans, per donar a conèixer les dones que dirigeixen negocis i empreses a Sant Josep.

**Objectiu:**

Visibilitzar referents femenins en l'àmbit empresarial i contribuir a trencar estereotips sobre el lideratge i l'emprenedoria de les dones.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Comunicació + Promoció Empresarial + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 12.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'accions de visibilització fetes per any
- 

**Acció 1.2.4.** Promoure referents locals en àmbits poc ocupats pel seu gènere per combatre estereotips i obrir noves oportunitats en el mercat laboral.

**Descripció:**

Accions per identificar i donar visibilitat a persones del municipi que desenvolupen la trajectòria professional en àmbits poc ocupats pel seu gènere (tant dones en sectors masculinitzats com homes en sectors feminitzats). Aquests referents locals es difonen mitjançant campanyes, xerrades, vídeos o trobades amb la ciutadania.

**Objectiu:**

Trencar estereotips professionals i ampliar els referents laborals, especialment entre la població jove del municipi.

**Estat d'execució:** no iniciada



**Àrea responsable:** Comunicació + Promoció Empresarial + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2027 i 2029

**Pressupost:** 12.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'accions de visibilització fetes per any

### 1.3. Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere dins les empreses del municipi.

**Acció 1.3.1.** Organitzar jornades informatives i difusió sobre l'obligatorietat dels plans d'igualtat a empreses de més de 50 treballadors, facilitar contactes amb entitats especialitzades per a l'assessorament tècnic.

**Descripció:**

Jornades informatives i accions de difusió adreçades a les empreses del municipi amb més de 50 persones treballadores per recordar i explicar l'obligatorietat legal de disposar d'un Pla d'igualtat. També es faciliten contactes amb entitats especialitzades que puguin oferir assessorament tècnic i acompanyament en el procés d'elaboració i implantació d'aquests plans.

**Objectiu:**

Afavorir el compliment de la normativa en matèria d'igualtat a les empreses del municipi i promoure entorns laborals més igualitaris.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** AODL + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2027 i 2029

**Pressupost:** 3.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de jornades o accions informatives fetes anualment

**Acció 1.3.2.** Incorporar clàusules socials amb perspectiva de gènere en la contractació pública municipal.

**Descripció:**

Inclusió de manera sistemàtica de clàusules socials amb perspectiva de gènere en els processos de contractació pública de l'Ajuntament. Aquestes clàusules permeten prioritzar empreses que incorporin mesures d'igualtat, fomentin la paritat en les seues plantilles o disposin de plans d'igualtat.

**Objectiu:**

Utilitzar la contractació pública com a eina per promoure la igualtat d'oportunitats i contribuir a un mercat laboral més equitatiu en el municipi.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Contractació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- percentatge de contractes municipals que incorporen clàusules socials amb perspectiva de gènere

---

**Acció 1.3.3.** Difondre entre les empreses quines mesures es poden aplicar per afavorir la conciliació (com flexibilitat horària i teletreball).

**Descripció:**

Elaboració i difusió de materials informatius (guia, full volant o document digital) dirigits a les empreses del municipi sobre bones pràctiques per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar. El document recull exemples i recomanacions en matèria de flexibilitat horària, teletreball, permisos corresponsables i altres mesures.

**Objectiu:**

Fomentar que les empreses coneguin i adoptin iniciatives que millorin la conciliació, incrementin el benestar del personal i contribueixin a la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit laboral.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** AODL + Treball i Formació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 3.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de materials informatius/guies elaborades i distribuïdes entre les empreses del municipi

---

**Acció 1.3.4.** Estudiar la viabilitat de mesures que beneficiïn les empreses que presentin criteris de paritat a la plantilla i en els contractes, com incentius o reconeixements específics.

**Descripció:**



Realització d'un estudi tècnic i econòmic per analitzar la possibilitat que l'Ajuntament estableixi mesures que incentivin les empreses que incorporin criteris de paritat a la seua plantilla i en la contractació de serveis. L'estudi explora fórmules complementàries a les clàusules de contractació pública, com possibles reduccions de taxes municipals o reconeixements específics per a empreses que acreditin bones pràctiques en matèria d'igualtat.

**Objectiu:**

Analitzar mecanismes municipals que incentivin la paritat i promoguin entorns laborals més igualitaris en el municipi.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** AODL + Treball i Formació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2027

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- estudi elaborat i resultats obtinguts

**Indicadors d'impacte de l'eix 1**

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicadors d'impacte	Accions vinculades
Bretxa d'atur entre dones i homes en el municipi.	1.1.1 Formació lingüística per a persones estrangeres · 1.1.2 Capacitació TIC · 1.1.3 Itineraris d'inserció · 1.1.4 Priorització de dones víctimes violència de gènere · 1.1.5 Difusió de recursos d'ocupació
Taxa d'ocupació femenina en relació amb la masculina, especialment en franges 30-49 anys.	1.1.2 Capacitació TIC · 1.1.3 Itineraris d'inserció · 1.1.4 Priorització de dones víctimes violència de gènere
Bretxa salarial de gènere (mitjana, mediana i salari més freqüent).	1.3.2 Clàusules socials amb perspectiva de gènere · 1.3.4 Estudi de mesures d'incentius per a empreses amb paritat
Temporalitat i parcialitat femenina en relació amb la masculina.	1.3.2 Clàusules socials amb perspectiva de gènere · 1.3.3 Difusió de mesures de conciliació · 1.3.4 Estudi de mesures d'incentius
Percentatge de dones autònomes i emprenedores dins el municipi.	1.2.1 Cursos i tallers de gestió · 1.2.2 Xarxa de dones emprenedores · 1.2.3 Accions de visibilització d'emprenedores
Segregació horitzontal en el mercat laboral (dones en sectors masculinitzats i homes en feminitzats).	1.2.4 Programes per diversificació professional · 1.2.5 Visibilització de referents locals



Bretxa de gènere en l'afiliació a la Seguretat Social.	1.1.3 Itineraris d'inserció · 1.1.4 Priorització de dones víctimes violència de gènere · 1.3.2 Clàusules socials amb perspectiva de gènere
Percepció de la ciutadania sobre la facilitat de conciliar la vida laboral amb la privada i familiar.	1.3.3 Difusió de mesures de conciliació · 1.3.4 Estudi de mesures d'incentius
Percepció de la ciutadania en la discriminació en els processos de contractació.	1.3.1 Jornades informatives sobre plans d'igualtat · 1.3.2 Clàusules socials amb perspectiva de gènere
Percepció de la ciutadania sobre la igualtat d'oportunitats laborals entre dones i homes.	1.1.5 Difusió de recursos d'ocupació · 1.2.3 Accions de visibilització d'emprenedores · 1.2.5 Visibilització de referents · 1.3.1 Jornades informatives sobre plans d'igualtat



## EIX 2. TREBALLS DE LA LLAR I DE CURES

La corresponsabilitat en els treballs de la llar i de cures i la seua conciliació amb la vida laboral constitueixen un àmbit central de la igualtat efectiva entre dones i homes. Aquest eix s'emmarca en la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i en la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, així com en la normativa estatal i europea en matèria de conciliació i corresponsabilitat (RDL 6/2019 i Directiva UE 2019/1158), que impulsen la redistribució dels temps i de les responsabilitats de cura.

Les dades objectives mostren que la càrrega de cures continua recaient majoritàriament sobre les dones. A l'àmbit estatal, el 93,5% de les persones ocupades a temps parcial per cura de menors o persones dependents són dones (INE, 2023). A Sant Josep, l'enquesta municipal evidencia bretxes significatives: el 28% de les dones declara tenir moltes dificultats per compatibilitzar feina i vida personal o de cures (valor 5), mentre que cap home s'hi situa; les dones dediquen gairebé el doble d'hores diàries al treball de la llar i de cures (3,9 h davant 2 h), i disposen de menys temps lliure. Aquestes dades confirmen la persistència d'una distribució desigual dels usos del temps i de les responsabilitats quotidianes.

En coherència amb la diagnosi, aquest eix orienta les actuacions municipals cap a la promoció de la corresponsabilitat, el reforç dels recursos locals de cures i la millora de la conciliació. Es troben dins els següents objectius específics:

- 2.1. Treballar en la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos dels temps.
- 2.2. Enfortir la xarxa social del municipi en matèria de treballs per a la vida.
- 2.3. Facilitar la conciliació de la criaçna amb el treball remunerat.

### 2.1. Treballar en la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos dels temps.

**Acció 2.1.1.** Dur a terme campanyes municipals entorn a la importància social dels treballs de la llar i de cures per al sosteniment de la vida.

#### **Descripció:**

Campanyes municipals multicanal (xarxes socials, cartelleria, tallers comunitaris i centres educatius) per visibilitzar i posar en valor els treballs de la llar i de cures com a activitats essencials per al sosteniment de la vida. Les campanyes promouen la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu d'aquestes tasques, i contribueixen a trencar estereotips i a reforçar la idea que són responsabilitat de tota la societat.

#### **Objectiu:**

Promoure una major corresponsabilitat en els treballs de la llar i de cures i avançar cap a un repartiment més equitatiu dels usos del temps.

**Estat d'execució:** no iniciada



**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat + Comunicació

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 24.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de campanyes municipals anuals

---

**Acció 2.1.2.** Commemorar el Dia Internacional de les Persones Cuidadores (5 de novembre) i altres efemèrides que promoguin el reconeixement de les persones cuidadores en el sosteniment de la vida.

**Descripció:**

Commemoració anual del Dia Internacional de les Persones Cuidadores (5 de novembre) i altres efemèrides relacionades amb el reconeixement social de les cures. Les activitats permeten visibilitzar la tasca de les persones cuidadores i posar en valor el seu paper essencial en el sosteniment de la vida.

**Objectiu:**

Reconèixer i visibilitzar socialment les feines de cures i contribuir a la seua valoració social i institucional.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 4.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'actes o activitats fetes cada 5 de novembre

## 2.2. Enfortir la xarxa social del municipi en matèria de treballs per a la vida.

**Acció 2.2.1.** Organitzar grups semitancats en què mares i pares puguin compartir experiències i angoixes, així com establir vincles amb semblants.

**Descripció:**

Organització de grups semitancats de mares i pares amb infants petits com a espais de suport mutu per compartir experiències, inquietuds i reptes de la criança. Els grups poden incloure tallers o activitats inicials amb suport municipal i afavorir que les mateixes famílies dinamitzin trobades i activitats, i generar espais de confiança i intercanvi.

**Objectiu:**



Reforçar els vincles entre famílies, reduir l'aïllament i afavorir la creació de xarxes comunitàries de suport a la criança.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Família i Infància + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes
  - nombre de participants
- 

**Acció 2.2.2.** Organitzar grups semitancats per a persones que treballen en la llar i les cures, en els quals trencar l'aïllament social i establir vincles amb semblants.

**Descripció:**

Organització de grups semitancats adreçats a persones que treballen a l'àmbit de la llar i les cures com a espais de trobada i suport mutu. Els grups poden incloure tallers pràctics (gestió emocional, prevenció de riscos a la llar, habilitats domèstiques, cuina, etc.) i activitats comunitàries que afavoreixin la participació i la creació de vincles. També es fomenta que aquests espais puguin evolucionar cap a formes d'autoorganització.

**Objectiu:**

Reduir l'aïllament social de les persones que treballen a l'àmbit de les cures i reforçar les xarxes comunitàries de suport.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 8.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes anualment
  - nombre d'assistents
- 

**Acció 2.2.3.** Organitzar trobades per a dones novengudes en què es pugui generar confiança i sinergies per adaptar-se al nou territori.

**Descripció:**



Organització de trobades periòdiques adreçades a dones novengudes al municipi com a espais de trobada en els quals conèixer altres persones, compartir experiències i obtenir informació bàsica per adaptar-se al nou entorn.

**Objectiu:**

Facilitar la integració social de les dones novengudes, reforçar-ne l'autonomia i reduir situacions d'aïllament.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 10.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de trobades anuals
- nombre de dones novengudes participants

### 2.3. Facilitar la conciliació de la criança amb el treball remunerat.

**Acció 2.3.1.** Ampliar les places a les escoles d'estiu.

**Descripció:**

Ampliació progressiva de les places disponibles a les escoles d'estiu municipals per donar resposta a l'alta demanda de les famílies. En un municipi amb activitat econòmica fortament vinculada al sector turístic i concentrada en els mesos d'estiu, aquest servei facilita la conciliació familiar i laboral durant el període de vacances escolars.

**Objectiu:**

Millorar l'accés de les famílies a serveis educatius i de lleure durant l'estiu i afavorir la conciliació de la criança amb el treball remunerat.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Joventut

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** sense determinar

**Indicador de seguiment:**

- Percentatge de places disponibles respecte al total d'infants i adolescents de les franges d'edat oferides.



**Acció 2.3.2.** Donar suport econòmic a famílies monoparentals i a aquelles en situació o risc d'exclusió social per facilitar-ne l'accés a les escoles municipals i a les escoles d'estiu.

**Descripció:**

Manteniment i reforç de l'accés subvencionat a les escoles municipals i a les escoles d'estiu per a famílies monoparentals i en situació o risc d'exclusió social, d'acord amb la valoració tècnica dels Serveis Socials Comunitaris Bàsics (SSCB).

**Objectiu:**

Garantir l'equitat en l'accés als serveis municipals de conciliació i facilitar l'atenció a la infància en famílies amb més dificultats econòmiques.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Educació + Joventut + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** sense determinar

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'ajudes concedides

---

**Acció 2.3.3.** Adaptar els calendaris d'inscripció de les escoles d'estiu i dels serveis municipals de conciliació (com l'escola matinera) al calendari laboral turístic, amb prou antelació a l'inici de la temporada.

**Descripció:**

Revisió i ajust dels calendaris d'inscripció a les escoles d'estiu i als serveis municipals de conciliació, com l'escola matinera, perquè s'adaptin millor al calendari laboral del sector turístic del municipi. L'obertura de les inscripcions amb més antelació facilita que les famílies puguin planificar-se abans de l'inici de la temporada turística.

**Objectiu:**

Facilitar la planificació familiar i laboral i millorar l'accés als serveis municipals de conciliació durant la temporada turística.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Joventut + AODL

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- calendari adaptat



**Acció 2.3.4.** Comptar amb oferta de serveis d'atenció i cura de menors a les activitats organitzades per les àrees i serveis de l'Ajuntament.

**Descripció:**

Disponibilitat de serveis d'atenció i cura de menors en activitats, tallers i programes organitzats per les diferents àrees i serveis municipals. També es garanteix que aquesta oferta sigui coneguda i comunicada amb antelació a les famílies perquè esdevengui un recurs estable de conciliació.

**Objectiu:**

Eliminar barreres de participació derivades de la criança i facilitar l'assistència de les famílies a les activitats municipals.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'activitats municipals que inclouen servei de cura/atenció de menors

**Indicadors d'impacte de l'eix 2**

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicadors d'impacte	Accions vinculades
Breixa de temps dedicat a les tasques domèstiques i de cures entre dones i homes (mitjana d'hores setmanals).	2.1.1 Campanyes municipals sobre el valor dels treballs de la llar i de cures · 2.1.2 Commemoració del Dia del Cuidador/a · 2.2.2 Grups per a persones treballadores de la llar i de cures
Percentatge d'homes que assumeixen responsabilitats principals de cures (menors, persones dependents, persones grans).	2.1.1 Campanyes municipals sobre coresponsabilitat · 2.1.2 Commemoració del Dia del Cuidador/a
Diferència en la taxa d'ocupació entre dones amb fills/es i dones sense fills/es.	2.3.1 Ampliació de places públiques 0-3 · 2.3.2 Ampliació d'escoles d'estiu · 2.3.4 Adaptació de calendaris de conciliació
Percepció de la ciutadania sobre el valor social dels treballs de cures i domèstics.	2.1.1 Campanyes municipals · 2.1.2 Commemoració del Dia del Cuidador/a · 2.2.2 Grups de suport per a persones cuidadores
Participació comunitària de cuidadores i famílies en xarxes de suport i entitats locals.	2.2.1 Grups semitancats de mares i pares · 2.2.2 Grups de persones cuidadores · 2.2.3 Trobades de dones novengudes



Percepció de la ciutadania sobre la reducció de l'aïllament i la sobrecàrrega de les persones cuidadores.	2.2.1 Grups de mares i pares · 2.2.2 Grups per a treballadores de la llar i de cures · 2.2.3 Trobades de dones novengudes
Percepció de la ciutadania sobre la disponibilitat i adequació dels recursos públics de conciliació (0-3 anys, escoles d'estiu, serveis de cangur, etc.).	2.3.1 Ampliació de places públiques 0-3 · 2.3.2 Ampliació d'escoles d'estiu · 2.3.3 Ajudes a famílies monoparentals i vulnerables · 2.3.4 Adaptació de calendaris · 2.3.5 Serveis de cura a activitats municipals
Percepció de la ciutadania sobre el benestar emocional i la salut de les dones vinculat a una distribució més equitativa de les tasques de cures.	2.2.1 Grups de mares i pares · 2.2.2 Grups per a persones cuidadores · 2.1.1 Campanyes de coresponsabilitat



## EIX 3. EDUCACIÓ, COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

L'educació i la cultura són àmbits clau per garantir la igualtat efectiva i prevenir discriminacions. El marc normatiu vigent estableix aquesta obligació: la LOMLOE incorpora l'enfocament d'igualtat de gènere mitjançant la coeducació i promou l'aprenentatge de la igualtat efectiva i el respecte a la diversitat afectivosexual; la LO 3/2007 estableix la integració activa del principi d'igualtat en la política educativa (art. 23-24) i impulsa la igualtat en la creació i difusió cultural (art. 26); i la Llei 11/2016 de les Illes Balears fixa que les polítiques educatives s'han d'orientar a un model lliure d'estereotips i amb orientació acadèmica i professional no esbiaixada (art. 26-27), així com a la promoció d'una cultura que no reproduïx estereotips sexistes (art. 32).

Les dades objectives mostren bretxes persistents que reforcen la necessitat d'aquest eix. A les Illes Balears, PISA 2022 registra diferències per gènere en competències (lectura: al·lotes +21 punts; matemàtiques i ciències: al·lots +12 i +9 punts) i l'abandonament escolar prematur es situa en el 18,2% (2022), amb un valor 7,8 punts més alt en homes. Així mateix, les taxes d'admissió a l'educació obligatòria als 14-15 anys arriben a ser 7,2 punts superiors per a les adolescents. En coherència amb la diagnosi municipal —que identifica patrons de segregació i bretxes en trajectòries educatives i en referents culturals locals—, aquest eix orienta les actuacions cap a la consolidació d'un model coeducatiu, la reducció d'estereotips i la incorporació de la perspectiva de gènere i diversitat en la programació cultural municipal.

Els tres objectius específics en els quals es centra el present Pla per a revertir aquesta situació, són:

- 3.1. Consolidar la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, i implicar-hi el conjunt d'agents educatius.
- 3.2. Trencar estereotips educatius limitants.
- 3.3. Incorporar la perspectiva de gènere i diversitat a la programació cultural municipal.

3.1. Consolidar la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, i implicar-hi el conjunt d'agents educatius.

**Acció 3.1.1.** Dur a terme formacions, tallers i xerrades en matèria d'igualtat i prevenció de la violència masclista i LGTBI-fòbica en els centres educatius.

### **Descripció:**

Continuïtat de les formacions, tallers i xerrades en matèria d'igualtat i prevenció de la violència masclista i LGTBI-fòbica que l'Ajuntament desenvolupa en els centres educatius del municipi. Les activitats proporcionen eines per identificar, prevenir i actuar davant conductes discriminatòries.

### **Objectiu:**



Promoure valors de respecte, convivència i igualtat entre l'alumnat i contribuir a la consolidació d'un model coeducatiu en els centres educatius.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Educació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 24.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- formacions i tallers fets anualment
- 

**Acció 3.1.2.** Dur a terme formacions per a professionals de l'educació formal i informal en coeducació, detecció de violències masclistes i LGTBI-fòbia.

**Descripció:**

Formacions adreçades a professionals de l'educació formal (centres educatius) i informal (espais de lleure, cultura, etc.) en matèria de coeducació, detecció de violències masclistes i LGTBI-fòbia. Les sessions proporcionen eines pràctiques per identificar situacions de risc, prevenir discriminacions i incorporar la perspectiva d'igualtat i diversitat en les activitats educatives.

**Objectiu:**

Reforçar les capacitats del personal educatiu per detectar i prevenir situacions de discriminació i contribuir a la creació d'entorns educatius segurs i inclusius.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Educació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 4.800,00 €

**Indicador de seguiment:**

- formacions i tallers fets anualment
- 

**Acció 3.1.3.** Fer formacions, tallers i xerrades en matèria d'igualtat i parentalitat positiva a les famílies.

**Descripció:**

Formacions, tallers i xerrades adreçades a les famílies del municipi per treballar temes d'igualtat, coeducació i parentalitat positiva. Les activitats ofereixen eines per educar sense



estereotips de gènere, promoure relacions respectuoses i corresponsables dins la llar i reforçar la comunicació amb els fills i filles.

**Objectiu:**

Implicar les famílies en la transmissió de valors igualitaris i prevenir conductes discriminatòries o violentes des d'edats primerenques.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Educació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 8.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- formacions i tallers fets anualment
- 

**Acció 3.1.4.** Impulsar la transformació dels patis escolars en espais inclusius i coeducatius.

**Descripció:**

Suport als centres educatius del municipi per promoure la transformació dels patis escolars en espais inclusius, diversos i adaptats a les necessitats de tot l'alumnat. La proposta preveu la redistribució i diversificació dels usos de l'espai per afavorir una oferta equilibrada d'activitats lúdiques i educatives.

**Objectiu:**

Fomentar la participació equitativa de tot l'alumnat i promoure relacions de convivència, cooperació i igualtat en els espais escolars.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Educació + Família i Infància

**Calendari:** 2026 a 2027

**Pressupost:** 12.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de centres amb patis coeducatius transformats
- 

**Acció 3.1.5.** Fomentar i donar visibilitat a l'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat de gènere als centres educatius del municipi.

**Descripció:**



Impuls i visibilització del procés d'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat de gènere en els centres educatius del municipi. La iniciativa inclou suport tècnic i orientació als equips directius per a la redacció i implementació, així com la difusió de bones pràctiques i experiències dels centres que ja els desenvolupen.

**Objectiu:**

Afavorir la incorporació de la perspectiva de gènere en els centres educatius i promoure l'adopció generalitzada dels plans d'igualtat.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Educació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 6.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- percentatge de centres educatius que disposen de pla d'igualtat

### 3.2. Trencar estereotips educatius limitants.

**Acció 3.2.1.** Desenvolupar tallers per combatre la segregació horitzontal i orientar l'alumnat cap a itineraris lliures de biaixos de gènere.

**Descripció:**

Tallers i activitats per combatre la segregació horitzontal en l'elecció d'estudis i professions, especialment dirigits al primer cicle d'ESO. Les sessions permeten que l'alumnat identifiqui interessos i capacitats sense les limitacions dels estereotips de gènere i conegui una varietat d'opcions acadèmiques i professionals. També es treballa amb els equips docents per introduir referents diversos i qüestionar prejudicis associats a determinades branques educatives o ocupacionals.

**Objectiu:**

Promoure orientacions acadèmiques i professionals lliures de biaixos de gènere i ampliar les opcions educatives percebudes per l'alumnat.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Educació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de tallers fets



**Acció 3.2.2.** Organitzar jornades, visites i programes d'orientació amb professionals i empreses per fomentar la participació de dones en àmbits STEM i d'homes en sectors de cures, educació i sanitat.

**Descripció:**

Jornades, visites i programes d'orientació amb professionals i empreses per fomentar la participació de dones en àmbits STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) i d'homes en sectors de cures, educació i sanitat. Les activitats s'adrecen especialment a l'alumnat del darrer cicle d'ESO i batxillerat, moment clau en la presa de decisions acadèmiques i professionals, i faciliten el contacte directe amb professionals i entorns laborals reals.

**Objectiu:**

Trencar estereotips professionals i ampliar les opcions acadèmiques i professionals de l'alumnat.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Educació + AODL + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes

**3.3. Incorporar la perspectiva de gènere i diversitat a la programació cultural municipal.**

**Acció 3.3.1.** En la programació cultural (com concerts, cinema, teatre o exposicions), tenir en compte la paritat i la representativitat entre homes i dones, així com la visibilització de la diversitat sexual i familiar.

**Descripció:**

Revisió de la programació cultural municipal (concerts, cinema, teatre, exposicions i altres activitats) per afavorir una major paritat i representativitat entre homes i dones, així com la visibilització de la diversitat sexual i familiar. La iniciativa preveu criteris de selecció que promoguin una presència equilibrada i la incorporació de referents diversos en l'oferta cultural.

**Objectiu:**

Promoure una programació cultural més diversa i representativa del conjunt de la població.

**Estat d'execució:** parcialment iniciada

**Àrea responsable:** Cultura i Normalització Lingüística



**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- percentatge d'activitats culturals programades amb participació femenina
  - percentatge de pel·lícules projectades que superen el test de Bechdel
- 

**Acció 3.3.2.** Organitzar activitats, conferències, tallers, exposicions o espectacles contra la violència masclista i la LGTBI-fòbia.

**Descripció:**

Organització d'activitats, conferències, tallers, exposicions i espectacles destinats a sensibilitzar i prevenir la violència masclista i la LGTBI-fòbia. Les activitats poden programar-se al llarg de l'any i en dates clau com el 25 de novembre (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones) o el 17 de maig (Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia).

**Objectiu:**

Promoure una cultura de respecte i igualtat i sensibilitzar la ciutadania davant qualsevol forma de violència o discriminació.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Cultura i Normalització Lingüística + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes
- 

**Acció 3.3.3.** Impulsar la producció i representació artística i cultural amb obres que abordin temàtiques invisibilitzades, com el reconeixement a l'aportació de les dones a la societat i la rellevància del treball domèstic i de cures.

**Descripció:**

Impuls de la producció i representació artística i cultural que abordi temàtiques tradicionalment invisibilitzades i posi en relleu l'aportació de les dones a la societat i el valor dels treballs domèstics i de cures. Les iniciatives poden adoptar formats diversos, com obres de teatre, exposicions, concerts o projectes audiovisuals.

**Objectiu:**



Visibilitzar aportacions i experiències històricament poc reconegudes i contribuir a una oferta cultural més diversa i representativa.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Cultura i Normalització Lingüística + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 8.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'obres representades i/o impulsades

### Indicadors d'impacte de l'eix 3

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicadors d'impacte	Accions vinculades
Bretxa de rendiment acadèmic entre nens i nenes en competències bàsiques (lectura, matemàtiques i ciències).	3.1.1 Tallers i xerrades en igualtat i prevenció de violències · 3.1.2 Formacions per a professionals de l'educació · 3.1.3 Formacions i tallers per a famílies · 3.1.5 Plans d'igualtat als centres educatius
Taxa d'abandonament escolar prematur entre els al·lots, fins a equiparar-la progressivament amb la de les al·lotes.	3.1.1 Tallers i xerrades en igualtat i prevenció de violències · 3.1.2 Formacions per a professionals · 3.1.3 Formacions per a famílies · 3.2.1 Tallers per combatre la segregació horitzontal
Segregació educativa horitzontal: més nenes en estudis STEM i més nens en estudis de cures, educació i sanitat.	3.2.1 Tallers per combatre la segregació horitzontal · 3.2.2 Jornades i programes amb professionals i empreses STEM/cures
Segregació d'usos dels espais escolars (patis i activitats extraescolars amb distribució més equitativa).	3.1.4 Transformació de patis coeducatius · 3.1.5 Plans d'igualtat als centres educatius
Paritat i diversitat en la programació cultural municipal (concerts, cinema, teatre, exposicions).	3.3.1 Revisió de la programació cultural · 3.3.2 Activitats i espectacles contra la violència masclista i la LGTBI-fòbia · 3.3.3 Producció cultural sobre aportacions de les dones
Percepció de la ciutadania sobre la presència d'estereotips de gènere en l'educació i la cultura.	3.1.1 Tallers i xerrades en igualtat · 3.1.2 Formacions per a professionals · 3.3.1 Revisió de la programació cultural · 3.3.2 Activitats contra la violència masclista i la LGTBI-fòbia
Percepció de la ciutadania sobre la disponibilitat de referents diversos i igualitaris per a infants i adolescents.	3.2.2 Jornades i programes d'orientació · 3.3.1 Revisió de la programació cultural · 3.3.3 Producció cultural amb temàtiques invisibilitzades



## EIX 4. TEIXIT ESPORTIU I ASSOCIATIU

L'esport i l'associacionisme són àmbits estratègics de participació i convivència i, per tant, clau per avançar en igualtat efectiva. Aquest eix s'emmarca en la LO 3/2007, que exigeix incorporar el principi d'igualtat real i efectiva en els programes públics de desenvolupament de l'esport i promoure l'esport femení en totes les etapes i nivells, inclosos els de responsabilitat i decisió (art. 29). També a la Llei 11/2016 de les Illes Balears, que preveu mesures específiques per facilitar la pràctica esportiva de les dones i impulsar-ne la participació a tots els nivells, i estableix el deure de vetlar per la igualtat d'oportunitats en proves i premis esportius (art. 34), així com instruments per afavorir l'associacionisme i la participació de les dones (art. 21) i criteris de foment de la igualtat en subvencions públiques (art. 11).

Les dades objectives evidencien bretxes persistents. A Espanya, el 57,3% de la població va practicar esport el 2022, amb diferències per gènere (63,1% homes i 51,8% dones). A Sant Josep, la diagnosi municipal mostra diferències en la participació a les escoles esportives municipals i segregació per disciplines (p. ex., futbol altament masculinitzat i gimnàstica rítmica altament feminitzada), així com patrons diferenciats en la pràctica esportiva adulta segons el tipus d'activitat.

En coherència amb aquest marc i amb la diagnosi local, l'eix orienta el Pla d'acció a través de dos objectius específics:

- 4.1. Fomentar l'esport com un espai inclusiu i lliure d'estereotips sexistes.
- 4.2. Consolidar un associacionisme i una vida comunitària amb perspectiva d'igualtat.

### 4.1. Fomentar l'esport com un espai inclusiu i lliure d'estereotips sexistes.

**Acció 4.1.1.** Fer campanyes de sensibilització per trencar els estereotips de gènere en l'esport, fomentar la participació de nenes en esports masculinitzats i de nens en esports feminitzats.

#### **Descripció:**

Campanyes municipals de sensibilització per trencar els estereotips de gènere en l'àmbit esportiu i promoure la participació equilibrada de nenes i nens en totes les disciplines. Les iniciatives poden incloure accions de comunicació, activitats en els centres educatius o col·laboracions amb clubs i entitats esportives.

#### **Objectiu:**

Fomentar una pràctica esportiva lliure d'estereotips de gènere i ampliar les opcions esportives de nenes i nens.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Esports + Benestar Social i Igualtat + Comunicació

**Calendari:** 2026 i 2028



**Pressupost:** 12.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de campanyes fetes anualment
- 

**Acció 4.1.2.** Fomentar, sempre que sigui possible, la pràctica d'esport mixt en les proves esportives organitzades per l'Ajuntament i/o la comunitat educativa.

**Descripció:**

Promoció de la pràctica d'esport mixt en proves esportives i jornades organitzades per l'Ajuntament i/o la comunitat educativa, sempre que sigui possible. Aquesta iniciativa permet que nens i nenes participin junts en activitats esportives, i s'afavoreix la convivència, la cooperació i la igualtat d'oportunitats des de la infància.

**Objectiu:**

Normalitzar la participació conjunta de nenes i nens en l'activitat esportiva i contribuir a reduir estereotips de gènere en l'esport.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** esports

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- percentatge de proves esportives municipals amb modalitat mixta
- 

**Acció 4.1.3.** Dissenyar i implementar accions formatives adreçades als equips tècnics i equips directius dels clubs per al foment de la coeducació i el bon tracte en la pràctica esportiva.

**Descripció:**

Accions formatives adreçades als equips tècnics i a les juntes directives dels clubs esportius del municipi. Les sessions poden abordar la detecció i prevenció d'actituds discriminatòries, la gestió inclusiva dels equips i l'ús d'un llenguatge i unes imatges igualitàries en la comunicació dels clubs.

**Objectiu:**

Reforçar el paper dels clubs esportius com a espais segurs i igualitaris i promoure una pràctica esportiva respectuosa i lliure d'estereotips.

**Estat d'execució:** en execució



**Àrea responsable:** Esports + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 2.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de formacions fetes anualment

---

**Acció 4.1.4.** Fer accions conjuntes amb els clubs i associacions esportives del municipi per reivindicar el Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia a l'Esport (19 de febrer), i altres efemèrides.

**Descripció:**

Organització d'accions conjuntes amb clubs i associacions esportives del municipi per commemorar el Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia a l'Esport (19 de febrer) i altres dates vinculades a la igualtat i la diversitat. Les activitats poden incloure jornades de sensibilització, activitats esportives, xerrades o campanyes de visibilització.

**Objectiu:**

Promoure un entorn esportiu inclusiu i respectuós i prevenir actituds discriminatòries per motiu d'orientació sexual o identitat de gènere en l'àmbit esportiu.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Esports + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'accions fetes

## 4.2. Consolidar un associacionisme i una vida comunitària amb perspectiva d'igualtat.

**Acció 4.2.1.** Continuar donant suport a les associacions que treballen per la igualtat i al seu treball en xarxa.

**Descripció:**

Suport a les associacions del municipi que treballen en l'àmbit de la igualtat de gènere, mitjançant recursos, assessorament i col·laboració en el desenvolupament de les seues activitats. Aquest suport pot incloure l'organització d'accions conjuntes, tallers o jornades vinculades a dates significatives com el 8M o el 25N.

**Objectiu:**



Enfortir el teixit associatiu local i fomentar el treball en xarxa per avançar cap a una societat més igualitària.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat + Participació Ciutadana

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'activitats conjuntes fetes anualment
- 

**Acció 4.2.2.** Posar a disposició de les associacions i entitats un mecanisme de difusió d'activitats (municipals i associatives).

**Descripció:**

Posada a disposició de les entitats i associacions del municipi d'un mecanisme estable de difusió de les seues activitats, mitjançant taulells físics en espais municipals o a través d'un canal digital municipal. Aquest mecanisme pot incorporar un filtre ètic per garantir que les activitats difoses respectin els valors d'igualtat, inclusió i convivència.

**Objectiu:**

Millorar la visibilitat de l'activitat associativa i facilitar la participació ciutadana en la vida comunitària del municipi.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Participació Ciutadana + Comunicació

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'entitats que utilitzen el servei de difusió
- 

**Acció 4.2.3.** Impulsar i facilitar grups d'homes i/o espais específics per a la revisió dels models de masculinitat tradicionals i hegemònics amb entitats especialitzades.

**Descripció:**

Organització, en col·laboració amb entitats especialitzades, de grups i espais adreçats a homes per treballar la revisió crítica dels models tradicionals de masculinitat. Aquests espais permeten reflexionar sobre els mandats de gènere i el seu impacte en les relacions, i afavorir actituds basades en el respecte i la corresponsabilitat.

**Objectiu:**

Promoure models de masculinitat més igualitaris i contribuir a la prevenció de conductes masclistes i situacions de violència.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat + Participació Ciutadana

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de grups impulsats
  - nombre de participants
- 

**Acció 4.2.4.** Foment de la participació i l'apoderament de les dones majors a través d'activitats esportives i socioculturals.

**Descripció:**

Activitats esportives i socioculturals adreçades a persones majors, que incorporin la perspectiva de gènere per promoure un envelliment actiu i igualitari. Aquestes activitats poden incloure propostes orientades a la salut física i emocional, la creativitat, les relacions socials i la participació comunitària. Atès que la majoria de persones participants són dones, aquests espais també poden contribuir a reforçar-ne l'apoderament i a visibilitzar el seu paper actiu dins el municipi.

**Objectiu:**

Promoure la participació social de les dones majors i reconèixer el seu paper com a agents actives de la comunitat.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 10.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes
  - nombre de persones inscrites, per gènere
- 

**Acció 4.2.5.** Fer campanyes de promoció perquè les entitats de Sant Josep que no el tinguin adquireixin un nom inclusiu.

**Descripció:**

Campanyes de sensibilització i promoció dirigides a les entitats del municipi per revisar i adaptar el seu nom a criteris d'inclusió i igualtat de gènere. Algunes associacions mantenen denominacions exclusives o masculinitzades heretades del passat, tot i comptar actualment amb participació de dones en la seua activitat.

**Objectiu:**

Fomentar que la denominació de les entitats reflecteixi millor la seua composició i promogui una imatge més inclusiva i representativa davant la ciutadania.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Participació Ciutadana + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 4.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'entitats que han modificat o adoptat un nom inclusiu

#### Indicadors d'impacte de l'eix 4

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicadors d'impacte	Accions vinculades
Segregació horitzontal en la pràctica esportiva.	4.1.1 Campanyes per trencar estereotips de gènere en l'esport · 4.1.2 Foment d'esport mixt · 4.1.3 Formacions per a equips tècnics i directius
Augment de la col·laboració i treball en xarxa entre associacions feministes, LGTBIQ+ i entitats socials del municipi.	4.2.1 Suport a associacions i treball en xarxa · 4.1.4 Accions conjuntes amb clubs i entitats esportives · 4.2.3 Espais de revisió de masculinitats
Percepció de la ciutadania sobre l'esport com a espai inclusiu i lliure d'estereotips sexistes.	4.1.1 Campanyes per trencar estereotips · 4.1.2 Foment d'esport mixt · 4.1.3 Formacions per a equips tècnics · 4.1.4 Accions per la diversitat i contra la LGTBI-fòbia
Percepció de la ciutadania sobre la representació equitativa de dones i homes en el teixit associatiu.	4.2.1 Suport a associacions per la igualtat · 4.2.4 Campanyes per a noms inclusius · 4.2.2 Mecanisme de difusió d'activitats associatives
Percepció de la ciutadania sobre l'eficàcia dels clubs i associacions com a espais de convivència i cohesió social igualitària.	4.1.3 Formacions per a equips tècnics · 4.1.4 Accions conjuntes per a afemèrides · 4.2.1 Suport a associacions i treball en xarxa · 4.2.2 Mecanisme de difusió d'activitats
Percepció de la ciutadania sobre la incorporació de valors d'igualtat i diversitat en les activitats esportives i associatives municipals.	4.1.1 Campanyes de sensibilització · 4.1.3 Formacions · 4.1.4 Accions contra la LGTBI-fòbia · 4.2.3 Grups d'homes i espais de revisió de masculinitats



## EIX 5. CIUTADANIA, MUNICIPI I SERVEIS

El municipi és un espai clau per garantir la igualtat efectiva en l'accés als drets i als serveis. Aquest eix s'emmarca en el principi constitucional d'igualtat i no-discriminació (Constitució espanyola, 1978, art. 9.2 i 14), en la Llei orgànica 3/2007, que estableix la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny urbà i les polítiques públiques (art. 31), i en la Llei 11/2016 de les Illes Balears, que obliga a integrar-la en urbanisme, transport i serveis (art. 57).

La diagnosi municipal evidencia bretxes en mobilitat, seguretat i accés als serveis: el 70% de les dones prioritza la millora del transport públic (56% dels homes), només el 19,5% afirma que mai no té por de tornar sola a casa (75% dels homes) i un 17% de les persones LGTBIQ+ declaren haver-se sentit discriminades en serveis municipals (Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, s. d.). En coherència amb aquestes dades, l'eix orienta les actuacions cap a un espai urbà segur i accessible i uns serveis municipals amb perspectiva de gènere.

Per això, aquest eix planteja tres objectius específics:

- 5.1. Treballar en un espai urbà segur per a totes les persones.
- 5.2. Visibilitzar i facilitar, als espais públics i a la mobilitat, les cures.
- 5.3. Consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere en els serveis.

### 5.1. Treballar en un espai urbà segur per a totes les persones.

**Acció 5.1.1.** Aplicar la perspectiva de gènere tant en els plans i remodelacions urbanístiques com en els plans de mobilitat, amb anterior formació en perspectiva de gènere al personal tècnic encarregat.

#### **Descripció:**

Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i projectes urbanístics i de mobilitat del municipi, tenint en compte aspectes com l'accessibilitat a peu, la proximitat dels serveis bàsics, la conciliació i la seguretat dels espais públics. Aquesta acció inclou també la formació específica del personal tècnic responsable de la planificació i execució per facilitar la identificació de desigualtats i el disseny d'espais més inclusius i accessibles.

#### **Objectiu:**

Garantir que la planificació urbana i de mobilitat respongui a les necessitats de totes les persones i contribueixi a crear espais públics més segurs i inclusius.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Urbanisme, Planejament Urbanístic i Activitats + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**



- nombre de projectes d'urbanisme i mobilitat que incorporen informe de perspectiva de gènere
- nombre de tècnics formats

**Acció 5.1.2.** Elaboració d'un mapa de punts negres. Identificació d'espais insegurs que resten mobilitat i llibertat, de forma que la transformació d'aquests punts sigui un objectiu a complir en els plans urbanístics.

**Descripció:**

Identificació dels “punts negres” del municipi, és a dir, espais on la ciutadania percep inseguretat i que poden limitar la llibertat de moviment, especialment de les dones o de les persones que circulen de nit. El procés ha de combinar criteris físics (il·luminació, visibilitat, manteniment, accessibilitat) i socials (ús de l'espai, presència d'activitat comercial o veïnal, franges horàries), i aplicar principis CPTED. El mapa resultant permet prioritzar actuacions de millora i incorporar-les als plans urbanístics i de mobilitat.

**Objectiu:**

Detectar i transformar espais percebuts com insegurs per millorar la seguretat i la mobilitat quotidiana de la ciutadania.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Urbanisme, Planejament Urbanístic i Activitats + Participació Ciutadana + Policia Local

**Calendari:** 2027

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- existència del mapa
- percentatge d'espais identificats transformats o amb mesures correctores implementades

**5.2. Visibilització i facilitació, en els espais públics i a la mobilitat, de les cures.**

**Acció 5.2.1.** Fer una campanya de visibilització i sensibilització en la neteja i el manteniment comunitari de l'espai públic per a la cura i atenció a les persones.

**Descripció:**

Campanya de sensibilització per posar en valor l'espai públic com a espai compartit i de cures, essencial per al benestar de la ciutadania. La iniciativa promou la corresponsabilitat en la neteja i el manteniment dels carrers, parcs i places, reforçant la idea que aquests espais són de tothom i requereixen cura col·lectiva. La campanya pot incloure materials visuals i accions de proximitat amb centres educatius, associacions veïnals i entitats locals.

**Objectiu:**



Fomentar la corresponsabilitat ciutadana en la cura i el manteniment de l'espai públic, i millorar la convivència i la qualitat de vida en el municipi.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Medi Ambient + Neteja + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 30.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de campanyes fetes
- 

**Acció 5.2.2.** Assegurar els espais públics per a la infància (com parcs i places) com a espais de cures i desenvolupament de la vida, i comptar amb la participació de les persones cuidadores.

**Descripció:**

Millora dels espais públics destinats a la infància, com parcs i places, per consolidar-los com a espais de cures i de desenvolupament de la vida quotidiana. Aquesta actuació incorpora la participació de les persones cuidadores, que poden identificar aspectes rellevants per a l'ús segur i confortable d'aquests espais, com accessos, presència d'ombres, fonts, lavabos o altres elements d'estada.

**Objectiu:**

Garantir espais públics adequats per a la infància i les cures, millorar la seguretat i el benestar dels infants i de les persones cuidadores.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Vies Públiques i Parcs + Família i Infància + Participació Ciutadana

**Calendari:** 2028

**Pressupost:** 10.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de millores fetes
  - nombre de persones cuidadores participants
- 

**Acció 5.2.3.** Incloure l'obligatorietat dels espais comercials i de restauració de comptar amb canviadors de bebès, que es trobin tant al servei de dones com al d'homes o a un espai mixt, per a l'obtenció de noves llicències.

**Descripció:**



Incorporació, en l'atorgament de noves llicències a establiments comercials i de restauració, de l'obligació de disposar de canviadors de bebès accessibles tant en lavabos d'homes com de dones o en un espai mixt. Aquesta mesura contribueix a superar la pràctica habitual de situar-los únicament en els lavabos femenins i afavoreix una distribució més igualitària de les tasques de criança.

**Objectiu:**

Fomentar la corresponsabilitat en les tasques de cura i garantir un accés igualitari als serveis bàsics d'atenció a la infància en els espais públics i comercials.

**Estat d'execució:** parcialment iniciada

**Àrea responsable:** Urbanisme, Planejament Urbanístic i Activitats

**Calendari:** 2026

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicador de seguiment:**

- existència de la clàusula

---

**Acció 5.2.4.** Crear una xarxa municipal d'edificis que comptin amb espais de lactància a través d'un distintiu.

**Descripció:**

Creació d'un distintiu municipal per identificar edificis públics i privats que disposin d'espais de lactància accessibles i adequats. El distintiu permet configurar una xarxa visible d'espais que facilitin la cura i alimentació dels infants en el municipi.

**Objectiu:**

Facilitar la lactància en l'espai públic i promoure entorns més accessibles i respectuosos amb les necessitats de les famílies.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat + Família i Infància

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 14.500,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'edificis amb distintiu de lactància



### 5.3. Consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere en els serveis.

**Acció 5.3.1.** Incorporar la perspectiva de gènere en l'atenció i protocols dels serveis socials municipals.

**Descripció:**

Revisió i adaptació dels protocols i procediments dels serveis socials municipals per incorporar la perspectiva de gènere en la detecció, atenció i derivació de casos. Aquesta actuació inclou la formació específica del personal tècnic en igualtat i violència de gènere, així com la integració de criteris que tinguin en compte les desigualtats de gènere en la concessió d'ajudes i en l'atenció a persones i famílies en situació de vulnerabilitat.

**Objectiu:**

Garantir que l'atenció dels serveis socials municipals integri la perspectiva de gènere i contribueixi a reduir desigualtats i promoure l'autonomia de les persones ateses.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 13.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- percentatge de protocols dels serveis socials revisats i adaptats
- nombre de professionals de serveis socials formats

---

**Acció 5.3.2.** Desenvolupar tallers de salut i benestar amb perspectiva de gènere, adreçats especialment a adolescents i joves.

**Descripció:**

Tallers i activitats de sensibilització sobre salut i benestar amb perspectiva de gènere, adreçats especialment a adolescents i joves dels centres educatius. Les sessions poden abordar qüestions com els trastorns de conducta alimentària (TCA), les autolesions o el consum de drogues, i analitzar com els estereotips i la socialització diferenciada poden afectar de manera desigual nens i nenes.

**Objectiu:**

Promoure hàbits saludables i dotar el jovent d'eines de gestió emocional, i incorporar una mirada crítica sobre els rols i estereotips de gènere.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Salut (Consulta Jove i centres de salut) + CEPCA (Centre d'Estudi i Prevenció de Conductes Addictives)



**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de tallers i activitats fetes

**Acció 5.3.3.** Fer campanyes o tallers de sensibilització ciutadana sobre perspectiva de gènere en la salut física i en la detecció de simptomatologies diferenciades en dones i homes.

**Descripció:**

Campanyes i tallers de sensibilització adreçats a la ciutadania per visibilitzar les diferències en la simptomatologia i l'impacte d'algunes malalties entre dones i homes. Aquestes accions poden aprofitar diades com el Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, el Dia Mundial de la Salut o el Dia Mundial del Cor per difondre informació accessible sobre la detecció precoç i la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en la salut.

**Objectiu:**

Augmentar el coneixement ciutadà sobre les diferències de gènere en la salut i afavorir la detecció precoç de determinades patologies.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Salut (Consulta Jove i centres de salut) + CEPCA (Centre d'Estudi i Prevenció de Conductes Addictives)

**Calendari:** 2026, 2027 i 2028

**Pressupost:** 7.500 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre de campanyes o accions de sensibilització fetes

#### Indicadors d'impacte de l'eix 5

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicadors d'impacte	Accions vinculades
Bretxa de mobilitat entre dones i homes (nombre de desplaçaments diaris, temps i distància).	5.1.1 Aplicar la perspectiva de gènere en plans urbanístics i de mobilitat · 5.1.3 Elaboració d'un mapa de punts negres · 5.2.2 Millora d'espais públics per a la infància



Percentatge de dones que declaren evitar espais o recorreguts per inseguretat.	5.1.2 Ordenança per a disseny segur de portals · 5.1.3 Mapa de punts negres · 5.2.1 Campanya de sensibilització sobre la cura de l'espai públic
Nombre d'edificis, espais comercials i serveis municipals amb infraestructures inclusives per a la criança i les cures (canviadors, espais de lactància, accessibilitat universal).	5.2.3 Obligació de canviadors mixtos · 5.2.4 Xarxa municipal d'edificis amb espais de lactància · 5.1.1 Incorporació de criteris d'accessibilitat en plans urbanístics
Nombre de deteccions de situacions de violència masclista i de vulnerabilitat des dels serveis socials municipals.	5.3.1 Revisió de protocols i formació del personal dels serveis socials
Percepció de la ciutadania sobre la seguretat en l'espai públic i en els espais comunitaris (carrers, places, transport, portals d'edificis).	5.1.1 Incorporació de la perspectiva de gènere en urbanisme · 5.1.2 Ordenança de seguretat en portals · 5.1.3 Mapa de punts negres · 5.2.1 Campanya de sensibilització sobre l'espai públic
Percepció de la ciutadania sobre la inclusió de les cures en l'espai urbà i en la planificació municipal.	5.2.1 Campanya de sensibilització sobre la cura de l'espai públic · 5.2.2 Millora d'espais públics per a la infància · 5.2.3 Obligació de canviadors mixtos · 5.2.4 Xarxa d'espais de lactància
Percepció de la ciutadania sobre la igualtat d'accés als serveis socials i sanitaris municipals.	5.3.1 Revisió de protocols i formació del personal · 5.3.2 Tallers de salut i benestar amb perspectiva de gènere · 5.3.3 Campanyes sobre diferències de simptomatologia en dones i homes



## EIX 6. VIOLÈNCIA MASCLISTA

La violència masclista és una vulneració greu dels drets humans i una manifestació de la desigualtat estructural entre dones i homes. Aquest eix s'emmarca en el principi constitucional d'igualtat i no-discriminació (Constitució espanyola, 1978, art. 9.2 i 14) i, de manera específica, en la Llei orgànica 1/2004, que defineix la violència de gènere en l'àmbit de la parella o exparella i estableix un abordatge integral basat en prevenció, sensibilització, coordinació i atenció a les víctimes (LO 1/2004, art. 1). A l'àmbit autonòmic, la Llei 11/2016 amplia la mirada sobre les violències contra les dones i reforça l'obligació d'actuació institucional (Llei 11/2016).

Les dades objectives mostren la magnitud del fenomen a l'entorn proper. Segons l'INE, l'any 2023 les Illes Balears es situaven entre les comunitats amb taxa més alta de dones víctimes de violència de gènere (2,6 per cada 1.000 dones de 14 anys i més) (INE, 2023). D'altra banda, en la taxa acumulada de morts per cada milió de dones per a la sèrie 2003-2024, les Illes Balears es troben en quarta posició (82,2) amb una taxa 20 punts més elevada que la mitjana nacional (62,4). A més, el 100% de les dones assassinades per violència de gènere l'any 2024 a les Illes Balears havien interposat una denúncia. A l'àmbit insular, l'Oficina de la Dona del Consell Insular d'Eivissa va assolir el 2024 el valor més alt d'atencions de la sèrie, amb increments en diversos programes (p. ex. 497 casos en el programa d'atenció i tractament; 51 a agressions sexuals. Consell Insular d'Eivissa, Oficina de la Dona, 2024).

En aquest context, i des de les competències municipals, el Pla prioritza la coordinació, la prevenció i la detecció i suport precoç, amb aquests objectius específics:

- 6.1. Comptar amb una coordinació institucional i una resposta eficaces davant la violència masclista.
- 6.2. Prevenir i sensibilitzar la ciutadania enfront de la violència masclista.
- 6.3. Reforçar la detecció precoç i el suport a les víctimes.

### 6.1. Comptar amb una coordinació institucional i una resposta eficaces enfront de la violència masclista.

**Acció 6.1.1.** Identificar i participar activament en xarxes, programes i espais de coordinació intermunicipals, insulars, regionals i estatals estratègics per a la igualtat i per a l'abordatge de les violències masclistes.

#### **Descripció:**

Participació activa de l'Ajuntament en xarxes i espais de coordinació intermunicipals, insulars, autonòmics i estatals en matèria d'igualtat i violència masclista. Aquests espais permeten compartir experiències, accedir a recursos especialitzats i establir sinergies amb altres institucions i entitats.

#### **Objectiu:**



Enfortir la capacitat del municipi per oferir una resposta coordinada i eficaç davant les violències masclistes.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de xarxes, programes o espais en els quals l'Ajuntament participa
- 

**Acció 6.1.2.** Identificar i participar activament en xarxes, programes i espais de coordinació interinstitucional per a l'abordatge de la prostitució que es desenvolupin a l'àmbit insular o regional.

**Descripció:**

Participació de l'Ajuntament en xarxes, programes i espais de coordinació interinstitucional que treballen l'abordatge de la prostitució i l'explotació sexual en l'àmbit insular o autonòmic. Aquests espais permeten accedir a informació, recursos i protocols específics, així com establir col·laboracions amb altres institucions i entitats especialitzades.

**Objectiu:**

Millorar la capacitat municipal de resposta davant la prostitució i l'explotació sexual mitjançant la coordinació amb altres administracions i recursos especialitzats.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de xarxes, programes o espais en els quals l'Ajuntament participa
- 

**Acció 6.1.3.** Mantenir els protocols de funcionament i dispositius de derivació entre els serveis públics d'atenció a casos de violència masclista, delictes d'odi i prostitució (serveis socials, centres educatius, socio-sanitaris, jurídics, policia, etc.), assegurar-ne la correcta implementació, i establir un procés de revisió periòdica per adaptar-los a noves necessitats, normatives i experiències adquirides.

**Descripció:**



Manteniment i revisió periòdica dels protocols de coordinació i derivació entre els serveis públics que intervenen en casos de violència masclista, delictes d'odi i prostitució (serveis socials, centres educatius, serveis sociosanitaris, àmbit jurídic i policial, entre altres). Aquesta actuació inclou el seguiment de l'aplicació i l'actualització per adaptar-los a canvis normatius, necessitats emergents i aprenentatges derivats de l'experiència.

**Objectiu:**

Garantir una resposta institucional coordinada, àgil i actualitzada en l'atenció a les víctimes.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2027

**Pressupost:** 5.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- protocols aprovats
- darrera actualització

## 6.2. Prevenir i sensibilitzar la ciutadania enfront de la violència masclista.

**Acció 6.2.1.** Mantenir i ampliar les accions de promoció de la igualtat de gènere i de sensibilització per a la prevenció i erradicació de les desigualtats i violències masclistes, com la commemoració de les diades internacionals en matèria d'igualtat (25 de novembre, 8 de març o l'orgull LGTBI); i actes de denúncia pública en casos de violència masclista i LGTBI-fòbica en el municipi i la comunitat autònoma.

**Descripció:**

Continuïtat i ampliació de les accions municipals de promoció de la igualtat i sensibilització per a la prevenció de les desigualtats i violències masclistes. Aquestes accions inclouen la commemoració de dates clau com el 25 de novembre (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones), el 8 de març (Dia Internacional de la Dona) o l'Orgull LGTBI, així com actes de denúncia pública davant casos de violència masclista o LGTBI-fòbica en el municipi o a l'àmbit autonòmic.

**Objectiu:**

Reforçar la sensibilització ciutadana i promoure una cultura de tolerància zero davant les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 40.000,00 €

**Indicador de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes
- 

**Acció 6.2.2.** Fer tallers i xerrades sobre el consentiment i el respecte dels límits propis i aliens en les relacions afectives i sexuals.

**Descripció:**

Tallers i xerrades adreçades a la població adolescent i a la ciutadania per promoure el respecte dels límits personals i la comunicació en les relacions afectives i sexuals. Les activitats es poden desenvolupar en centres educatius i en espais municipals, adaptant els continguts als diferents públics.

**Objectiu:**

Fomentar relacions afectives i sexuals basades en el respecte mutu i el reconeixement dels límits personals.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 20.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de tallers i xerrades fets als instituts
  - nombre de tallers i xerrades fets a la ciutadania adulta
- 

**Acció 6.2.3.** Acompanyament als clubs esportius per a la definició de protocols d'actuació davant situacions de violència sexual i assetjament en els espais esportius.

**Descripció:**

Acompanyament als clubs i entitats esportives del municipi en la definició de protocols d'actuació davant situacions de violència sexual i assetjament en els espais esportius. Aquesta actuació facilita eines i orientacions perquè les entitats puguin identificar situacions de risc, establir procediments d'actuació i conèixer els recursos als quals derivar els casos.

**Objectiu:**

Garantir entorns esportius segurs i respectuosos i reforçar la capacitat de resposta dels clubs davant situacions de violència o assetjament.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Esports + Benestar Social i Igualtat



**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de clubs esportius amb protocols definits i firmats

---

**Acció 6.2.4.** Comptar amb un punt de referència contra les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, i un protocol d'actuació, a les festes del municipi.

**Descripció:**

Presència d'un punt de referència contra les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les celebracions i festes del municipi, amb equips formats i un protocol d'actuació davant possibles situacions de violència masclista o LGTBI-fòbica. El punt funciona com a espai on les persones poden acudir per demanar ajuda, informació o suport, i també com a element de prevenció i sensibilització.

**Objectiu:**

Prevenir i atendre situacions de violència masclista o LGTBI-fòbica en els espais festius del municipi.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat + Festes

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 60.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de punts de referència instal·lats per any
- nombre d'agressions ateses

### 6.3. Reforçar la detecció precoç i el suport a les víctimes.

**Acció 6.3.1.** Elaborar i fer difusió d'una carta de serveis sobre recursos disponibles en casos de violència de gènere, violència sexual i violència LGTBI-fòbica.

**Descripció:**

Elaboració i difusió d'una carta de serveis que reculli de manera clara i accessible els recursos disponibles en el municipi en casos de violència de gènere, violència sexual i violència LGTBI-fòbica. El document ha d'incloure informació sobre serveis socials, recursos sanitaris, forces de seguretat, entitats especialitzades i canals d'atenció immediata, amb indicacions sobre com accedir-hi. La carta es difon en format digital i físic a través dels canals municipals i en espais de gran afluència ciutadana.

**Objectiu:**

Facilitar l'accés a la informació i reforçar el suport i protecció de les víctimes.

**Estat d'execució:** en execució**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat + Comunicació**Calendari:** 2026 a 2029**Pressupost:** 7.000,00 €**Indicadors de seguiment:**

- existència de la carta
  - mecanismes de difusió emprats
- 

**Acció 6.3.2.** Fer activitats dirigides a dones, que generin espais de confiança per a la prevenció i detecció de la violència, com tallers d'autoestima i autodefensa o reunions de supervivents.

**Descripció:**

Activitats adreçades a dones que generin espais de confiança i suport mutu per afavorir la prevenció i la detecció precoç de situacions de violència. Aquestes activitats poden incloure tallers d'autoestima, gestió emocional i autodefensa simbòlica orientada a treballar l'apoderament, la superació de la indefensió apresada i la capacitat d'establir límits. També es poden impulsar trobades o grups de supervivents per compartir experiències i estratègies de recuperació.

**Objectiu:**

Reforçar l'autonomia personal de les dones i facilitar la detecció i la sortida de situacions de violència.

**Estat d'execució:** no iniciada**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat (coordinant amb associacions especialitzades en violència de gènere)**Calendari:** 2026 a 2029**Pressupost:** 8.000,00 €**Indicadors de seguiment:**

- nombre d'activitats fetes anualment
-



**Acció 6.3.3.** Aprofitar les bústies escolars per a recollir problemàtiques en matèria d'igualtat en els instituts, com demandes d'ajuda o informació. Fer la difusió pertinent d'aquesta possibilitat als infants i adolescents.

**Descripció:**

Utilització de les bústies escolars existents en els instituts com a canals de detecció i comunicació en matèria d'igualtat i violències. Aquest recurs permet que l'alumnat pugui fer arribar, de manera senzilla i confidencial, demandes d'ajuda, consultes o informació sobre possibles situacions d'abús, assetjament o discriminació. La iniciativa requereix una difusió clara entre infants i adolescents sobre el funcionament de les bústies i els recursos disponibles.

**Objectiu:**

Facilitar la detecció precoç de situacions de violència o discriminació i millorar l'accés de l'alumnat a recursos de suport i orientació.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Educació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de centres educatius amb bústies o canals habilitats

**Indicadors d'impacte de l'eix 6**

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicador d'impacte	Accions vinculades
Percentatge de dones víctimes de violència de gènere que interposen denúncia (Oficina de la Dona).	6.3.1 Carta de serveis sobre recursos disponibles · 6.3.2 Activitats dirigides a dones (autoestima i autodefensa)
Nombre de dones víctimes de violència de gènere i sexual ateses anualment per l'Oficina de la Dona.	6.1.1 Xarxes intermunicipals · 6.1.3 Protocols de derivació · 6.3.1 Carta de serveis
Percentatge de dones en situació de prostitució o explotació sexual derivades a recursos de protecció i suport.	6.1.2 Xarxes sobre prostitució i explotació sexual
Percentatge de joves que identifiquen situacions de violència sexual o de manca de consentiment (enquesta).	6.2.2 Tallers sobre consentiment · 6.3.3 Bústies escolars d'igualtat
Percepció de la ciutadania en la resposta institucional davant casos de violència masclista i LGBTI-fòbica (enquesta).	6.1.1 Xarxes intermunicipals · 6.1.3 Revisió de protocols · Acció 6.2.3. Acompanyament als clubs esportius · 6.2.4 Punts de referència contra violències · 6.3.1 Carta de serveis



Percepció de la ciutadania sobre la seguretat i llibertat de les dones i persones LGTBI+ en els espais públics i d'oci (enquesta).

6.2.1 Accions de sensibilització i diades · 6.2.4 Punts de referència contra violències



## EIX 7. COMPROMÍS MUNICIPAL AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

El compromís municipal amb la igualtat efectiva entre dones i homes s'emmarca en el mandat constitucional d'igualtat i d'eliminació d'obstacles (Constitució espanyola, 1978, art. 9.2 i 14) i en l'obligació de transversalitzar la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques (LO 3/2007, art. 15-16). A escala autonòmica, la Llei 11/2016 estableix instruments per garantir aquesta integració, incloent estructures municipals d'igualtat, formació del personal i criteris d'igualtat en la contractació pública.

A Sant Josep, aquest marc s'ha desplegat mitjançant els plans municipals d'igualtat (2016-2020 i 2021-2024) i el I Pla d'igualtat intern (2023). Tanmateix, la diagnosi evidencia marge de millora en la transversalització: només el 18,75% del personal es considera capacitat per aplicar la perspectiva de gènere, el 68,75% no ha rebut assessorament específic i el 37,5% indica que no es disposa de dades desagregades per sexe a la seua àrea (Diagnosi municipal, eix 7).

Aquest eix estableix les bases estructurals per consolidar una política municipal d'igualtat estable, sistemàtica i avaluable. Ho fa a través de dos objectius específics:

- 7.1. Enfortir el compromís institucional amb la igualtat de gènere
- 7.2. Garantir una participació i representació diversa i igualitària

### 7.1. Enfortir el compromís del consistori amb la igualtat de gènere.

**Acció 7.1.1.** Comptar amb una Mesa d'Igualtat Interàrees.

#### **Descripció:**

Manteniment i consolidació de la Mesa d'Igualtat Interàrees de l'Ajuntament com a òrgan estable de coordinació i seguiment de les polítiques municipals d'igualtat. Aquest espai facilita la transversalització de la perspectiva de gènere en les actuacions municipals, la col·laboració entre departaments i un millor aprofitament dels recursos disponibles. La Mesa també assumeix el seguiment i l'avaluació del III Pla d'Igualtat Municipal.

#### **Objectiu:**

Garantir la coordinació interna i la transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** Mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**



- nombre de reunions anuals
- nombre d'àrees municipals participants

---

### **Acció 7.1.2.** Comptar amb un Pla d'igualtat intern.

#### **Descripció:**

Manteniment i renovació periòdica del Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament per garantir que es mantengui vigent i actualitzat. Aquest instrument incorpora mesures per promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes dins l'organització municipal, millorar aspectes com les condicions laborals, la conciliació i la corresponsabilitat, així com fomentar una cultura corporativa més igualitària.

#### **Objectiu:**

Garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes dins l'organització municipal.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** 12.000,00 €

#### **Indicadors de seguiment:**

- existència d'un Pla d'igualtat intern en vigència

---

### **Acció 7.1.3.** Fer formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques i programes públics.

#### **Descripció:**

Formació adreçada al personal tècnic i polític de l'Ajuntament sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i execució de les polítiques públiques. Les sessions proporcionen eines pràctiques per integrar aquesta mirada en totes les fases de les actuacions municipals: planificació, implementació, seguiment i avaluació.

#### **Objectiu:**

Millorar les capacitats del personal municipal per integrar la perspectiva de gènere en les polítiques i programes públics.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 i 2028

**Pressupost:** 5.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de formacions fetes
- nombre de participants, per gènere

**Acció 7.1.4.** Comptar amb la variable sexe en totes les estadístiques i procediments de recollida d'informació de la ciutadania i de participació en programes i serveis.

**Descripció:**

Incorporació sistemàtica de la variable sexe en les estadístiques municipals i en els procediments de recollida d'informació sobre la ciutadania i la participació en programes i serveis. Aquesta mesura permet identificar possibles desigualtats en l'accés i ús dels serveis públics i analitzar l'impacte diferenciat de les polítiques municipals sobre dones i homes.

**Objectiu:**

Millorar la qualitat de les dades municipals per incorporar la perspectiva de gènere en l'anàlisi i la presa de decisions.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** totes les àrees

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- percentatge del personal de l'Ajuntament que afirma desagregar la informació de la seva àrea per gènere

**7.2. Assegurar una participació i representació diversa i igualitària.**

**Acció 7.2.1.** Fer un procés de participació ciutadana que proposi candidatures de dones amb una trajectòria singular, per donar nom a edificis municipals, carrers, places, parcs, jardins i altres espais públics de la ciutat.

**Descripció:**

Procés de participació ciutadana per proposar noms de dones amb trajectòries rellevants que puguin donar nom a edificis municipals, carrers, places, parcs, jardins o altres espais públics. Les propostes recollides permeten elaborar un llistat de referents femenins que l'Ajuntament pot tenir en compte en futurs processos de nomenclatura.

**Objectiu:**

Promoure una representació més equilibrada de dones i homes en la nomenclatura dels espais públics del municipi.



**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Participació Ciutadana + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026

**Pressupost:** 10.000,00 €

**Indicadors de seguiment:**

- nombre de candidatures recollides
  - nombre d'espais públics reanomenats
- 

**Acció 7.2.2.** Incloure en els plecs de contractació pública una declaració responsable de les empreses que assegurí que no difonen publicitat sexista ni promouen la prostitució en cap de les seues formes.

**Descripció:**

Incorporació, en els plecs de contractació pública municipal, d'una declaració responsable de les empreses que assegurí que no difonen publicitat sexista ni promouen la prostitució, ni activitats que impliquin la cosificació de les dones.

**Objectiu:**

Garantir la coherència de la contractació pública municipal amb els valors d'igualtat de gènere i de respecte als drets humans.

**Estat d'execució:** en execució

**Àrea responsable:** Contractació + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- existència i aplicació de la declaració
- 

**Acció 7.2.3.** Incloure, de manera formal, criteris de paritat en els jurats de tots els premis que convoca l'Ajuntament, així com la perspectiva de gènere i criteris de valoració per a la visibilització de la contribució de les dones a la societat en general i Sant Josep en particular.

**Descripció:**

Incorporació, en les bases reguladores dels premis municipals, de la composició paritària dels jurats i de criteris de valoració que integrin la perspectiva de gènere i la visibilització de la contribució de les dones i col·lectius infrarepresentats.

**Objectiu:**

Garantir que la concessió dels premis municipals reflecteixi una representació equilibrada i una valoració igualitària de les aportacions socials, culturals o professionals.

**Estat d'execució:** no iniciada

**Àrea responsable:** Cultura i Normalització Lingüística + Participació Ciutadana + Benestar Social i Igualtat

**Calendari:** 2026 a 2029

**Pressupost:** mitjans propis

**Indicadors de seguiment:**

- criteris establits

### Indicadors d'impacte de l'eix 7

Per tal de poder avaluar els avenços assolits i l'impacte real de les actuacions proposades, a continuació es presenten els indicadors d'impacte associats a aquest eix. Aquests indicadors permeten mesurar, de manera objectiva i comparativa, els canvis produïts en el temps en relació amb els objectius específics definits.

Indicadors d'impacte	Accions vinculades
Percentatge de dades i estadístiques municipals desagregades per sexe i analitzades amb perspectiva de gènere.	7.1.4 Incorporar la variable sexe en totes les estadístiques municipals · 7.1.1 Mesa d'Igualtat Interàrees (seguiment de dades desagregades)
Percentatge del personal que afirma saber què és i com incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració i seguiment dels seus plans i polítiques.	7.1.3 Formació sobre perspectiva de gènere · 7.1.2 Pla d'igualtat intern (mesures de capacitació)
Increment d'espais públics del municipi amb noms femenins o de col·lectius històricament invisibilitzats.	7.2.1 Procés participatiu per proposar noms femenins i diversos per a espais públics
Percepció de la ciutadania sobre el compromís municipal amb la igualtat de gènere.	7.1.1 Mesa d'Igualtat Interàrees · 7.1.2 Pla d'igualtat intern · 7.2.2 Inclusió de clàusules socials en contractació pública · 7.2.3 Paritat en els jurats de premis municipals
Percepció de la ciutadania sobre la representació equitativa i inclusiva en els espais de participació ciutadana.	7.2.1 Procés participatiu per a noms d'espais públics · 7.2.3 Criteris de paritat en els jurats de premis municipals
Percepció de la ciutadania sobre la imatge institucional i comunicació municipal en relació amb la igualtat i la diversitat.	7.2.2 Declaració de contractació pública sense publicitat sexista · 7.1.3 Formació en perspectiva de gènere per al personal municipal · 7.1.1 Mesa d'Igualtat Interàrees (coherència comunicativa institucional)



## 4. PREVISIÓ TEMPORAL I PRESSUPOSTÀRIA

Amb l'objectiu d'oferir una visió global del desenvolupament del Pla en el temps i dels recursos necessaris per a la seua execució, en aquest apartat es presenta un diagrama de Gantt que relaciona cada actuació amb el seu període d'execució i el pressupost assignat.

Aquesta eina permet visualitzar, d'una manera clara i accessible, la distribució temporal de les actuacions al llarg dels anys de vigència del Pla, així com identificar les fases de treball i la simultaneïtat entre línies d'acció.

Pel que fa al pressupost, la seua elaboració comporta certes dificultats inherents. En molts casos, les actuacions depenen del mateix personal municipal, de manera que imputar costos específics pot resultar arbitrari, ja que no es pot determinar amb exactitud el temps efectiu dedicat per cada professional. A més, hi ha accions el cost de les quals no és possible concretar en aquest moment, especialment les condicionades per futures convocatòries o per col·laboracions externes.

Malgrat aquestes limitacions, la taula següent recull una estimació dels costos previstos per a cada actuació, distribuïts per anys i amb una columna final que indica el pressupost total estimat per al conjunt del Pla. Aquesta presentació combinada facilita una lectura integrada de la planificació temporal i econòmica, i ofereix una visió realista i operativa de la implementació del Pla.

Acció	Calendari / Pressupost	2026	2027	2028	2029
<b>EIX 1. MERCAT DE TREBALL</b>					
<b>1.1. Continuar treballant en la incorporació de les dones al mercat de treball i en la seua independència econòmica.</b>					
<b>Acció 1.1.1.</b> Dur a terme programes de formació lingüística (català i castellà) dirigits a persones estrangeres, com a primer pas per a la seua inclusió laboral i social.	24.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
<b>Acció 1.1.2.</b> Realitzar programes de capacitat en TIC i competències per a la recerca de feina.	18.000,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €
<b>Acció 1.1.3.</b> Situar com a col·lectiu prioritari als cursos ocupacionals a les dones víctimes de violència de gènere, amb exempcions de taxa al preu i garantint sempre la confidencialitat de la seua situació.	Mitjans propis				



<b>Acció 1.1.4.</b> Ampliar la difusió i l'accessibilitat de la informació de tots els programes i serveis relatius a recursos per a l'ocupació, utilitzant canals diversos (xarxes socials, centres educatius, associacions veïnals i de dones) i llenguatges adaptats.	10.000,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €
<b>1.2. Trencar la segregació vertical, impulsant l'emprenedoria femenina, i trencar la segregació horitzontal, promovent la diversificació professional.</b>					
<b>Acció 1.2.1.</b> Desenvolupar cursos i tallers pràctics de gestió i formació per ajudar les dones a iniciar i consolidar negocis.	12.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
<b>Acció 1.2.2.</b> Crear una xarxa municipal de dones emprenedores que fomenti l'intercanvi d'experiències, la innovació i el suport mutu.	8.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
<b>Acció 1.2.3.</b> Dur a terme accions de visibilització, com vídeos o reportatges, que donin a conèixer les dones que dirigeixen negocis a Sant Josep.	12.000,00 €	6.000,00 €		6.000,00 €	
<b>Acció 1.2.4.</b> Promoure referents locals en àmbits poc ocupats pel seu gènere per combatre estereotips i obrir noves oportunitats al mercat laboral.	12.000,00 €		6.000,00 €		6.000,00 €
<b>1.3. Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere dins les empreses del municipi</b>					
<b>Acció 1.3.1.</b> Organitzar jornades informatives i difusió sobre l'obligatorietat dels plans d'igualtat a empreses de més de 50 treballadors, facilitant contactes amb entitats especialitzades per a l'assessorament tècnic.	3.000,00 €		1.500,00 €		1.500,00 €
<b>Acció 1.3.2.</b> Incorporar clàusules socials amb perspectiva de gènere en la contractació pública municipal.	Mitjans propis				



<b>Acció 1.3.3.</b> Difondre entre les empreses quines mesures es poden aplicar per afavorir la conciliació (com flexibilitat horària i teletreball).	3.000,00 €	1.500,00 €		1.500,00 €	
<b>Acció 1.3.4.</b> Estudiar la viabilitat de mesures que beneficiïn les empreses que presentin criteris de paritat en la plantilla i en els contractes, com incentius o reconeixements específics	Mitjans propis				
<b>EIX 2. TREBALL DE LA LLAR I DE CURES</b>					
<b>2.1. Treballar en la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos del temps</b>					
<b>Acció 2.1.1.</b> Dur a terme campanyes municipals entorn a la importància social dels treballs de la llar i de cures per al sosteniment de la vida.	24.000,00 €	12.000,00 €		12.000,00 €	
<b>Acció 2.1.2.</b> Commemorar el Dia Internacional de les Persones Cuidadores (5 de novembre) i altres efemèrides que promoguin el reconeixement de les persones cuidadores en el sosteniment de la vida.	4.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
<b>2.2. Enfortir la xarxa social del municipi en matèria de treballs per a la vida.</b>					
<b>Acció 2.2.1.</b> Organitzar grups semitancats on mares i pares puguin compartir experiències i angoixes, així com establir vincles amb semblants.	16.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
<b>Acció 2.2.2.</b> Organitzar grups semitancats per a persones que treballen en la llar i les cures, on trencar l'aïllament social i establir vincles amb semblants.	8.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
<b>Acció 2.2.3.</b> Organitzar trobades per a dones novengudes on es pugui generar confiança i sinèrgies per adaptar-se al nou territori.	10.000,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €



2.3. Facilitar la conciliació de la criança amb el treball remunerat					
<b>Acció 2.3.1.</b> Ampliar les places a les escoles d'estiu.	Sense determinar				
<b>Acció 2.3.2.</b> Donar suport econòmic a famílies monoparentals i a aquelles en situació o risc d'exclusió social per facilitar-ne l'accés a les escoles municipals i a les escoles d'estiu.	Sense determinar				
<b>Acció 2.3.3.</b> Adaptar els calendaris d'inscripció de les escoles d'estiu i dels serveis municipals de conciliació (com l'escola matiner) al calendari laboral turístic, amb prou antelació a l'inici de la temporada.	Mitjans propis				
<b>Acció 2.3.4.</b> Comptar amb oferta de serveis d'atenció i cura de menors a les activitats organitzades per les àrees i serveis de l'Ajuntament.	20.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
EIX 3. EDUCACIÓ, COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA					
3.1. Consolidar la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, implicant el conjunt d'agents educatius.					
<b>Acció 3.1.1.</b> Dur a terme formacions, tallers i xerrades en matèria d'igualtat i prevenció de la violència masclista i LGTBI-fòbica als centres educatius.	24.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
<b>Acció 3.1.2.</b> Dur a terme formacions per a professionals de l'educació formal i informal en coeducació, detecció de violències masclistes i LGTBI-fòbia.	4.800,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €	1.200,00 €
<b>Acció 3.1.3.</b> Realitzar formacions, tallers i xerrades en matèria d'igualtat i parentalitat positiva a les famílies.	8.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
<b>Acció 3.1.4.</b> Impulsar la transformació de patis coeducatius, on les nenes s'apoderen per a ocupar també els espais centrals, fomentant relacions sanes entre nenes i nens.	12.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €		



<b>Acció 3.1.5.</b> Fomentar i donar visibilitat a l'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat de gènere als centres educatius del municipi.	6.000,00 €	3.000,00 €		3.000,00 €	
<b>3.2. Trencar estereotips educatius limitants</b>					
<b>Acció 3.2.1.</b> Desenvolupar tallers per combatre la segregació horitzontal i orientar l'alumnat cap a itineraris lliures de biaixos de gènere.	20.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
<b>Acció 3.2.2.</b> Organitzar jornades, visites i programes d'orientació amb professionals i empreses per fomentar la participació de dones en àmbits STEM i d'homes en sectors de cures, educació i sanitat.	20.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
<b>3.3. Incorporar la perspectiva de gènere i diversitat a la programació cultural municipal.</b>					
<b>Acció 3.3.1.</b> En la programació cultural (com concerts, cinema, teatre o exposicions) tenir en compte la paritat i la representativitat entre homes i dones, així com la visibilització de la diversitat sexual i familiar.	Mitjans propis				
<b>Acció 3.3.2.</b> Organitzar activitats, conferències, tallers, exposicions o espectacles contra la violència masclista i la LGTBI-fòbia.	Mitjans propis				
<b>Acció 3.3.3.</b> Impulsar la producció i representació artística i cultural amb obres que abordin temàtiques invisibilitzades, com el reconeixement a l'aportació de les dones a la societat i la rellevància del treball domèstic i de cures.	8.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
<b>EIX 4. TEIXIT ESPORTIU I ASSOCIATIU</b>					
<b>4.1. Fomentar l'esport com un espai lliure d'estereotips sexistes.</b>					



<b>Acció 4.1.1.</b> Realitzar campanyes de sensibilització per trencar els estereotips de gènere en l'esport, fomentant la participació de nenes en esports masculinitzats i de nens en esports feminitzats.	12.000,00 €	6.000,00 €		6.000,00 €	
<b>Acció 4.1.2.</b> Fomentar, sempre que sigui possible, la pràctica d'esport mixt en les proves esportives organitzades per l'Ajuntament i/o la comunitat educativa.	Mitjans propis				
<b>Acció 4.1.3.</b> Dissenyar i implementar accions formatives adreçades als equips tècnics i equips directius dels clubs per al foment de la coeducació i el bon tracte en la pràctica esportiva.	2.000,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €
<b>Acció 4.1.4.</b> Realitzar accions conjuntes amb els clubs i associacions esportives del municipi per reivindicar el Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia a l'Esport (19 de febrer), i altres efemèrides.	Mitjans propis				
<b>4.2. Consolidar un associacionisme i una vida comunitària amb perspectiva d'igualtat.</b>					
<b>Acció 4.2.1.</b> Continuar donant suport a les associacions que treballen per la igualtat i al seu treball en xarxa.	Mitjans propis				
<b>Acció 4.2.2.</b> Posar a disposició de les associacions i entitats un mecanisme de difusió d'activitats (municipals i associatives).	Mitjans Propis				
<b>Acció 4.2.3.</b> Impulsar i facilitar grups d'homes i/o espais específics per a la revisió dels models de masculinitat tradicionals i hegemònics amb entitats especialitzades.	20.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €



<b>Acció 4.2.4.</b> Foment de la participació i l'apoderament de les dones majors a través d'activitats esportives i socioculturals.	10.000,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €
<b>Acció 4.2.5.</b> Realitzar campanyes de promoció perquè les entitats de Sant Josep que no el tinguin adquireixin un nom inclusiu.	4.000,00 €	2.000,00 €		2.000,00 €	
<b>EIX 5. CIUTADANIA, MUNICIPI I SERVEIS</b>					
<b>5.1. Treballar en un espai urbà segur per a totes les persones.</b>					
<b>Acció 5.1.1.</b> Aplicar la perspectiva de gènere tant en els plans i remodelacions urbanístiques com en els plans de mobilitat, amb anterior formació en perspectiva de gènere al personal tècnic encarregat.	Mitjans propis				
<b>Acció 5.1.2.</b> Elaboració d'un mapa de punts negres. Identificació d'espais insegurs que resten mobilitat i llibertat, de forma que la transformació d'aquests punts sigui un objectiu a complir en els plans urbanístics.	20.000,00 €		20.000,00 €		
<b>5.2. Visibilització i facilitació, als espais públics i a la mobilitat, de les cures.</b>					
<b>Acció 5.2.1.</b> Realitzar una campanya de visibilització i sensibilització en la neteja i el manteniment comunitari de l'espai públic per a la cura i atenció a les persones.	30.000,00 €	15.000,00 €		15.000,00 €	
<b>Acció 5.2.2.</b> Assegurar els espais públics per a la infància (com parcs i places) com a espais de cures i desenvolupament de la vida, comptant amb la participació de les persones cuidadores.	10.000,00 €			10.000,00 €	



<b>Acció 5.2.3.</b> Incloure l'obligatorietat dels espais comercials i de restauració de comptar amb canviadors de bebès, que es trobin tant al servei de dones com al d'homes o a un espai mixt, per a l'obtenció de noves llicències.	Mitjans propis				
<b>Acció 5.2.4.</b> Crear una xarxa municipal d'edificis que comptin amb espais de lactància a través d'un distintiu.	14.500,00 €	10.000,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
<b>5.3. Consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere en els serveis.</b>					
<b>Acció 5.3.1.</b> Incorporar la perspectiva de gènere en l'atenció i protocols dels serveis socials municipals.	13.000,00 €	10.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
<b>Acció 5.3.2.</b> Desenvolupar tallers de salut i benestar amb perspectiva de gènere, adreçats especialment a adolescents i joves.	20.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
<b>Acció 5.3.3.</b> Realitzar campanyes o tallers de sensibilització sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en la salut física i en la detecció de simptomatologies diferenciades en dones i homes.	7.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €	
<b>EIX 6. VIOLÈNCIA MASCLISTA</b>					
<b>6.1. Comptar amb una coordinació institucional i una resposta eficaces enfront de la violència masclista.</b>					
<b>Acció 6.1.1.</b> Identificar i participar activament en xarxes, programes i espais de coordinació intermunicipals, insulars, regionals i estatals estratègics per a la igualtat i per a l'abordatge de les violències masclistes.	Mitjans propis				



<p><b>Acció 6.1.2.</b> Identificar i participar activament en xarxes, programes i espais de coordinació interinstitucional per a l'abordatge de la prostitució que es desenvolupin a l'àmbit insular o regional.</p>	Mitjans propis				
<p><b>Acció 6.1.3.</b> Mantenir els protocols de funcionament i dispositius de derivació entre els serveis públics d'atenció a casos de violència masclista, delictes d'odi i prostitució (serveis socials, centres educatius, socio-sanitaris, jurídics, policia, etc.), assegurant-ne la correcta implementació, i establint un procés de revisió periòdica per adaptar-los a noves necessitats, normatives i experiències adquirides.</p>	5.000,00 €		5.000,00 €		
<p><b>6.2. Prevenir i sensibilitzar la ciutadania davant la violència masclista i LGTBI-fòbica</b></p>					
<p><b>Acció 6.2.1.</b> Mantenir i ampliar les accions de promoció de la igualtat de gènere i de sensibilització per a la prevenció i erradicació de les desigualtats i violències masclistes, com la commemoració de les diades internacionals en matèria d'igualtat (25 de novembre i 8 de març) o actes de denúncia pública en casos de violència masclista i LGTBI-fòbica al municipi i la comunitat autònoma.</p>	40.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
<p><b>Acció 6.2.2.</b> Tallers "Consentiment: entendre, sentir i respectar els límits propis i aliens"</p>	20.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €



<b>Acció 6.2.3.</b> Acompanyament als clubs esportius per a la definició de protocols d'actuació davant situacions de violència sexual i assetjament en els espais esportius.	Mitjans propis				
<b>Acció 6.2.4.</b> Comptar amb un punt de referència contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques, i un protocol d'actuació, a les festes del municipi.	60.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
<b>6.3. Reforçar la detecció precoç i el suport a les víctimes</b>					
<b>Acció 6.3.1.</b> Elaborar i fer difusió d'una carta de serveis sobre recursos disponibles en casos de violència de gènere, violència sexual i violència LGBTI-fòbica.	7.000,00 €	4.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
<b>Acció 6.3.2.</b> Realitzar activitats dirigides a dones, que generin espais de confiança per a la prevenció i detecció de la violència, com tallers d'autoestima i autodefensa o reunions de supervivents.	8.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
<b>Acció 6.3.3.</b> Aprofitar les bústies escolars per a recollir problemàtiques en matèria d'igualtat als instituts, com demandes d'ajuda o informació. Fer la difusió pertinent d'aquesta possibilitat als nens, nenes i adolescents.	Mitjans propis				
<b>EIX 7. COMPROMÍS MUNICIPAL AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE</b>					
<b>7.1. Enfortir el compromís municipal amb la igualtat de gènere</b>					
<b>Acció 7.1.1.</b> Comptar amb una Mesa d'Igualtat Interàrees.	Mitjans propis				
<b>Acció 7.1.2.</b> Comptar amb un Pla d'igualtat intern.	12.000,00 €		12.000,00 €		
<b>Acció 7.1.3.</b> Realitzar formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques i programes públics	5.000,00 €	2.500,00 €		2.500,00 €	



<b>Acció 7.1.4.</b> Comptar amb la variable sexe en totes les estadístiques i procediments de recollida d'informació de la ciutadania i de participació en programes i serveis.	Mitjans propis				
<b>7.2. Assegurar una participació i representació diversa i igualitària</b>					
<b>Acció 7.2.1.</b> Realitzar un procés de participació ciutadana que proposi candidatures de dones amb una trajectòria singular, per a donar nom a edificis municipals, carrers, places, parcs, jardins i altres espais públics de la ciutat.	10.000,00 €	10.000,00 €			
<b>Acció 7.2.2.</b> Incloure als plecs de contractació pública una declaració responsable de les empreses que assegurin que no difonen publicitat sexista ni promouen la prostitució en cap de les seues formes.	Mitjans propis				
<b>Acció 7.2.3.</b> Incloure, de manera formal, criteris de paritat als jurats de tots els premis que convoca l'Ajuntament, així com la perspectiva de gènere i criteris de valoració per a la visibilització de la contribució de les dones a la societat en general i Sant Josep en particular.	Mitjans propis				



## 5. AVALUACIÓ DEL PLA

El Pla municipal d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia preveu un sistema de seguiment i avaluació continuada del procés d'implementació de les actuacions, del nivell d'assoliment dels objectius i, en la mesura que sigui possible, de l'impacte real en els diferents àmbits d'intervenció.

L'avaluació no sols s'entén com una eina de control, sinó també com un mecanisme de dinamització i millora del mateix Pla, que ha de permetre introduir ajustos i mesures correctores davant possibles desviacions o noves necessitats detectades durant el desplegament.

Aquest procés permet recollir de manera periòdica informació objectiva, contrastada i valorativa sobre el grau d'execució de les actuacions i els resultats aconseguits, amb l'objectiu de facilitar la presa de decisions i promoure una gestió més eficient i coordinada de les polítiques municipals d'igualtat.

El seguiment i l'avaluació del Pla són responsabilitat de la Mesa d'Igualtat Interàrees, que actua com a òrgan de coordinació i impuls. En la seua primera reunió després de l'aprovació del Pla, la Mesa ha de definir el seu sistema de treball: periodicitat de les reunions, distribució de responsabilitats, canals de comunicació i mecanismes de recollida i validació de la informació.

Per garantir una avaluació integral, cada acció del Pla incorpora indicadors de seguiment i els eixos indicadors d'impacte. Els indicadors de seguiment permeten analitzar el grau d'execució de les actuacions i l'eficiència, mentre que els indicadors d'impacte mesuren l'efecte global de les línies estratègiques sobre la igualtat de gènere en el municipi.

Les persones o departaments responsables de cada acció són també les encarregades de recopilar les dades necessàries per a l'avaluació, d'acord amb les fonts de verificació establides.

A més de la dimensió quantitativa dels indicadors, el procés d'avaluació incorpora una valoració qualitativa, orientada a analitzar la pertinència i l'efectivitat de les actuacions implementades. Aquesta anàlisi ha de respondre, entre altres, a les següents qüestions:

- L'actuació arriba a la població destinatària?
- S'aplica tal com s'havia previst?
- Hi ha dificultats per a la seua execució correcta?
- La ciutadania percep positivament els resultats?
- Es destinen els recursos adequats per assolir els objectius previstos?

Finalment, una vegada finalitzat el període de vigència del Pla, la Mesa d'Igualtat Interàrees elabora un informe final d'avaluació, que ha de servir com a base per a la redacció del següent Pla i com a eina de rendició de comptes davant la ciutadania.



## FONTS BIBLIOGRÀFIQUES

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (2020). *II Pla municipal d'igualtat de gènere de Sant Josep de sa Talaia 2021-2024* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (2023). *I Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (2024). *Enquesta a la ciutadania per a l'elaboració del III Pla d'igualtat: Diagnosi (apartat 4.3. Treball de la llar i de cures)* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (2024-2025). *III Pla d'igualtat de Sant Josep: Diagnosi. Dades municipals sobre oferta de places d'educació infantil 0-3 anys i recursos de conciliació* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (2021-2025). *III Pla d'igualtat de Sant Josep: Diagnosi. Dades municipals d'inscripcions a escoles esportives municipals i participació en activitats esportives d'adults* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (s. d.). *Pla d'igualtat de Sant Josep: Diagnosi (Eix 3. Educació, coeducació i transmissió d'una cultura igualitària)* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (s. d.). *Pla d'igualtat de Sant Josep: Diagnosi (Eix 5. Ciutadania, municipi i serveis)* [document intern].

Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia. (s. d.). *Pla d'igualtat de Sant Josep: Diagnosi (Eix 7. Compromís municipal amb la igualtat de gènere)* [document intern].

Consejo General del Poder Judicial. (2024). *Informe sobre víctimas mortales de la violencia de género y doméstica en el ámbito de la pareja o expareja (2024)*.

Constitución Española. (1978). *Constitución Española*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-1978-31229).

Consell Insular d'Eivissa. Oficina de la Dona. (2024). *Memòria anual de l'Oficina de la Dona (2024)*.

Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors. (2019). *Diari Oficial de la Unió Europea*.

Espanya. (2004). *Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-2004-21760).

Espanya. (2007). *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-2007-6115).

Espanya. (2019). *Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-2019-3244).



España. (2020). *Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación (LOMLOE)*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-2020-17264).

España. (2022). *Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-2022-24430).

Govern de les Illes Balears. (2019). *Pla de coeducació de les Illes Balears 2019-2022*.

IBESTAT. (2024). *Dades municipals d'atur registrat i afiliació a la Seguretat Social*.

Illes Balears. (2016). *Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres*. Boletín Oficial del Estado (BOE-A-2016-7994).

Institut d'Avaluació i Qualitat del Sistema Educatiu. (2024). *Indicadors del sistema educatiu de les Illes Balears (ISEIB). Edició 2024 (dades del curs 2021-2022)*. Govern de les Illes Balears.

Instituto Nacional de Estadística. (2022). *Encuesta Anual de Estructura Salarial*.

Instituto Nacional de Estadística. (2023). *Estadística de Violencia Doméstica y Violencia de Género (EVDVG): Tasas autonómicas de víctimas (2023)*.

Instituto Nacional de Estadística. (2023-2024). *Encuesta de Población Activa (EPA)*.

Instituto Nacional de Estadística. (2024). *Mujeres y hombres en España*.

Ministerio de Cultura y Deporte. (2022). *Encuesta de Hábitos Deportivos en España 2022: Resultados detallados*.

Ministerio de Universidades. (2023, 27 de marzo). *Universidades se marca como objetivo revertir la segregación por estereotipos de género en los estudios universitarios* [Nota de prensa]. Gobierno de España.

Observatori del Treball de les Illes Balears. (2024). *Indicadors del mercat laboral*.

Servei d'Ocupació de les Illes Balears. (2024). *Contractació i atur registrat*.



## ANNEX: Glossari

Terme	Definició	Font oficial / reconeguda
Acció positiva	Mesures específiques i temporals adoptades per accelerar la igualtat de fet entre dones i homes.	ONU Dones-Gender Equality Glossary
Bretxa digital de gènere	Diferència en l'accés, ús i aprofitament de les tecnologies digitals entre dones i homes.	Unió Internacional de Telecomunicacions (UIT)
Clàusules socials	Condicions introduïdes en la contractació pública per garantir objectius socials, inclosa la igualtat de gènere.	Comissió Europea-Public Procurement Guidance
Coeducació	Enfocament educatiu que promou la igualtat real d'oportunitats i rebutja estereotips de gènere.	Conselleria d'Educació de les Illes Balears-Pla de coeducació
Conciliació	Mesures que permeten compatibilitzar responsabilitats personals, familiars i laborals.	Ministeri de Treball i Economia Social (Espanya)
Corresponsabilitat	Repartiment equilibrat de les tasques de la llar i de cures entre dones i homes.	ONU Dones-Gender Equality Glossary
Apoderament de les dones	Procés mitjançant el qual les dones adquireixen poder i control sobre la seua vida i decisions.	ONU Dones-Glossary on Gender Equality
Igualtat d'oportunitats	Absència de barreres directes o indirectes que dificultin a qualsevol persona accedir als recursos, drets i serveis en condicions d'igualtat.	Consell d'Europa-Gender Equality Strategy
Interseccionalitat	Enfocament que analitza com diverses formes de discriminació (gènere, origen, edat, diversitat funcional, orientació sexual) interactuen i es reforcen.	ONU Dones-Gender Equality Glossary
<i>Mainstreaming</i> de gènere (transversalització)	Integració sistemàtica de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, avaluacions i pressupostos.	Consell d'Europa-Gender mainstreaming
Participació paritària	Presència equilibrada de dones i homes en espais de decisió i representació.	Consell de la Unió Europea-Recomanacions sobre paritat
Perspectiva de gènere	Enfocament analític que examina l'impacte diferencial de polítiques, programes i accions sobre dones i homes.	ONU Dones-Glossary



Pla d'igualtat	Conjunt ordenat de mesures adoptades després d'un diagnòstic per assolir la igualtat entre dones i homes a les organitzacions.	Ministeri d'Igualtat (Espanya)
Segregació horitzontal	Concentració de dones i homes en sectors d'activitat o estudis diferents segons estereotips de gènere.	Eurofound-Gender segregation in the labour market
Segregació vertical	Infrarepresentació de dones en llocs de comandament i responsabilitat dins les organitzacions.	Eurofound-Gender segregation in the labour market
Sensibilització	Activitat destinada a augmentar el coneixement i la consciència social sobre una problemàtica específica, en aquest cas la igualtat de gènere.	ONU Dones-Awareness raising
Socialització de gènere	Procés pel qual les persones adquireixen rols, normes i expectatives vinculades al seu gènere a través de la família, l'escola, els mitjans i altres agents socials.	ONU Dones-Gender Equality Glossary
Violència masclista	Acte de violència basat en el gènere que causa o pot causar danys físics, sexuals o psicològics a les dones, incloent amenaces i coaccions.	Nacions Unides-Declaration on the Elimination of Violence against Women